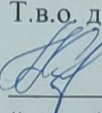


МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ЗАХІДНОУКРАЇНСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

**ЗАТВЕРДЖУЮ**

Т.в.о. декана юридичного факультету

 Надія МОСКАЛЮК


« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2023 р.

**ЗАТВЕРДЖУЮ**

В.о. проректора з  
науково-педагогічної роботи  
Віктор ОСТРОВЕРХОВ

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2023 р.

**ЗАТВЕРДЖУЮ**

Директор навчально-наукового  
інституту новітніх освітніх технологій  
 Святослав ПИТЕЛЬ

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2023 р.

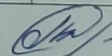


**РОБОЧА ПРОГРАМА**

з дисципліни «Захист трудових прав»  
ступінь вищої освіти – магістр  
галузь знань: 08 Право  
спеціальність: 081 Право  
освітньо-професійна програма: «Право»

кафедра цивільного права і процесу

Форма навчання	Курс	Семестр	Лекції	Практ.	ІРС	Тренінг	Самост. робота студ.	Разом	Залік (сем.)	Екз. (сем.)
Денна	1	2	30	15	5	4	66	120	2	-
Заочна	1	2	8	4	-	-	108	120	2	-



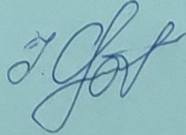
Тернопіль – ЗУНУ  
2023

Робочу програму склала доцент кафедри цивільного права і процесу, к.ю.н., доцент Оксана ГНАТІВ

Робоча програма розглянута та затверджена на засіданні кафедри цивільного права і процесу, протокол № 3 від 2 жовтня 2023 р.

Завідувач кафедри

д.ю.н., проф.



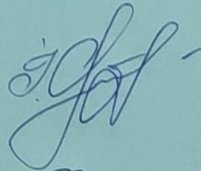
Ірина ЛУКАСЕВИЧ-КРУТНИК

Розглянуто та схвалено групою забезпечення спеціальності 081 Право, протокол № 3 від 02 жовтня 2023 р.

Голова групи

забезпечення спеціальності

д.ю.н., проф.



Ірина ЛУКАСЕВИЧ-КРУТНИК

Гарант ОП



Валентина СЛОМА

## СТРУКТУРА РОБОЧОЇ ПРОГРАМИ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

### 1. Опис дисципліни «Захист трудових прав»

Дисципліна – Захист трудових прав	Галузь спеціальності, вищої освіти	знань, ступінь	Характеристика навчальної дисципліни
Кількість кредитів ECTS – 4	Галузь знань: 08 Право		<b>Статус дисципліни</b> вибіркова <b>Мова навчання</b> українська
Кількість залікових модулів - 3	Спеціальність: 081 Право		Рік підготовки: <i>Денна – 1</i> <i>Заочна – 1</i> Семестр: <i>Денна – 2</i> <i>Заочна – 2</i>
Кількість змістових модулів – 2	Ступінь вищої освіти – магістр		Лекції: <i>Денна – 30 год.</i> <i>Заочна - 8 год.</i>  Практичні заняття: <i>Денна –15год.</i> <i>Заочна – 4 год.</i>
Загальна кількість годин – 120 год.			Самостійна робота: <i>Денна – 66 год.</i> <i>Тренінг - 4 год.</i> <i>Заочна - 108 год.</i>  Індивідуальна робота – 5 год.
Тижневих годин: 2 семестр – 8 год., з них аудиторних – 3 год.			Вид підсумкового контролю - залік

### 2. Мета і завдання дисципліни «Захист трудових прав».

#### 2.1. Мета вивчення дисципліни

Метою дисципліни «Захист трудових прав» є набуття здобувачами вищої освіти знань про форми та способи захисту трудових прав суб'єктів трудових правовідносин, оволодіння практичними навичками здійснення захисту трудових прав.

#### 2.2. Завдання вивчення дисципліни:

- опанування фундаментальних понять навчальної дисципліни;
- вироблення у здобувачів вмінь характеризувати сутність форм і способів захисту трудових прав;
- удосконалення умінь тлумачити чинне трудове законодавство;
- формування практичних навичок розв'язання практичних ситуацій, складання документів тощо для їх використання у майбутній професійній діяльності.

### **3. Зміст дисципліни «Захист трудових прав»**

#### **Змістовий модуль 1**

##### **Тема 1. Поняття та особливості захисту трудових прав працівників**

Об'єкти правового захисту. Форми та способи захисту трудових прав працівників. Юрисдикційні та неюрисдикційні форми захисту трудових прав працівників. Матеріально-правові форми захисту трудових прав працівників. Самозахист трудових прав працівників. Література [1, 7, 12, 29, 30, 32].

##### **Тема 2. Захист прав працівників у колективних правовідносинах**

Захист прав працівників під час соціального діалогу. Захист прав працівників при укладенні та виконанні колективного договору. Захист трудових прав працівника при вирішенні колективних трудових спорів. Література [8, 11, 20].

##### **Тема 3. Захист прав працівників при реалізації права на працю**

Захист прав громадян у сфері зайнятості. Захист прав працівників при укладенні трудового договору. Захист прав працівників при зміні та розірванні трудового договору. Захист прав працівників при застосуванні заходів дисциплінарного стягнення. Література [4, 7, 13, 15, 16, 19, 21, 23, 25, 27, 28].

##### **Тема 4. Захист прав працівників у сфері робочого часу та часу відпочинку**

Гарантії захисту прав працівників при визначенні тривалості робочого часу. Право на відпочинок та гарантії його захисту. Захист прав працівників при реалізації ними права на відпустки. Література [7, 9, 17, 22, 24].

#### **Змістовий модуль 2**

##### **Тема 5. Захист прав працівників у сфері оплати праці**

Право на оплату праці та гарантії його здійснення. Право на оплату праці у випадку відхилення від нормальних умов праці. Обмеження відрахувань із заробітної плати. Література [5, 7, 10, 18].

##### **Тема 6. Захист прав працівників у сфері матеріальної відповідальності**

Підстави та умови настання матеріальної відповідальності. Захист прав працівників при визначенні виду матеріальної відповідальності. Література [7, 14, 20].

##### **Тема 7. Захист трудових прав роботодавців**

Правовий статус роботодавця як учасника трудових відносин. Поняття та правова природа прав та законних інтересів роботодавців. Форми та способи захисту трудових прав роботодавців. Література [7, 20].

##### **Тема 8. Міжнародні стандарти у сфері захисту трудових прав суб'єктів трудових правовідносин**

Завдання МОП у сфері захисту прав суб'єктів трудових правовідносин. Конвенції та рекомендації МОП у сфері захисту прав суб'єктів трудових правовідносин. Література [2, 3, 4, 26, 31, 33, 34, 35, 36].

#### 4. Структура залікового кредиту з дисципліни «Захист трудових прав»

(денна форма навчання)

Тема	Кількість годин				
	Лекції	Практичні заняття	Самостійна робота	Індивідуальна робота	Контрольні заходи
<b>Змістовий модуль 1</b>					
Тема 1. Поняття та особливості захисту трудових прав працівників	2	2	8		кейси, тестування, усне опитування
Тема 2. Захист прав працівників у колективних правовідносинах	4	2	8		кейси, тестування, усне опитування
Тема 3. Захист прав працівників при реалізації права на працю	4	2	8		кейси, тестування, усне опитування
Тема 4. Захист прав працівників у сфері робочого часу та часу відпочинку	4	2	8	2	кейси, тестування, усне опитування
<b>Змістовий модуль 2</b>					
Тема 5. Захист прав працівників у сфері оплати праці	4	2	8		кейси, тестування, усне опитування
Тема 6. Захист прав працівників у сфері матеріальної відповідальності	4	2	8		кейси, тестування, усне опитування
Тема 7. Захист трудових прав роботодавців	4	2	8	2	кейси, тестування, усне опитування
Тема 8. Міжнародні стандарти у сфері захисту трудових прав	4	1	10	1	кейси, тестування,

суб'єктів трудових правовідносин					усне опитування
Тренінг			4		
<b>Разом</b>	<b>30</b>	<b>15</b>	<b>70</b>	<b>5</b>	

(заочна форма навчання)

Тема	Кількість годин				
	Лекції	Практичні заняття	Самостійна робота	Індивідуальна робота	Контрольні заходи
<b>Змістовий модуль 1</b>					
Тема 1. Поняття та особливості захисту трудових прав працівників	2		16		
Тема 2. Захист прав працівників у колективних правовідносинах			16		
Тема 3. Захист прав працівників при реалізації права на працю	2	2	16		
Тема 4. Захист прав працівників у сфері робочого часу та часу відпочинку			18		
<b>Змістовий модуль 2</b>					
Тема 5. Захист прав працівників у сфері оплати праці			18		
Тема 6. Захист прав працівників у сфері матеріальної відповідальності			8		
Тема 7. Захист трудових прав роботодавців	2		8		
Тема 8. Міжнародні стандарти у сфері захисту трудових прав суб'єктів трудових правовідносин	2	2	8		
<b>Разом</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>108</b>		

### 5. Тематика практичних занять.

**Тема 1: Поняття та особливості захисту трудових прав працівників.**

**Мета:** Характеристика способів і форм захисту трудових прав працівників.

**Питання для обговорення:**

1. Форми та способи захисту трудових прав працівників.
2. Юрисдикційні та неюрисдикційні форми захисту трудових прав працівників.
3. Самозахист трудових прав працівників

Література [1, 7, 12, 29, 30, 32].

## **Тема 2: Захист прав працівників у колективних правовідносинах.**

**Мета:** З'ясування особливостей захисту трудових прав працівників у колективних правовідносинах.

### **Питання для обговорення:**

1. Захист прав працівників під час соціального діалогу.
  2. Захист прав працівників при укладенні та виконанні колективного договору.
  3. Захист трудових прав працівника при вирішенні колективних трудових спорів.
- Література [8, 11, 20].

## **Тема 3: Захист прав працівників при реалізації права на працю.**

**Мета:** Характеристика прав працівників при реалізації ними права на працю та особливостей їх захисту.

### **Питання для обговорення:**

1. Захист прав громадян у сфері зайнятості.
  2. Захист прав працівників при укладенні трудового договору.
  3. Захист прав працівників при зміні та розірванні трудового договору.
  4. Захист прав працівників при застосуванні заходів дисциплінарного стягнення.
- Література [4, 7, 13, 15, 16, 19, 21, 23, 25, 27, 28].

## **Тема 4: Захист прав працівників у сфері робочого часу та часу відпочинку.**

**Мета:** Характеристика основних гарантій захисту прав працівників у сфері робочого часу та часу відпочинку.

### **Питання для обговорення:**

1. Гарантії захисту прав працівників при визначенні тривалості робочого часу.
  2. Право на відпочинок та гарантії його захисту.
  3. Захист прав працівників при реалізації ними права на відпустки.
- Література [7, 9, 17, 22, 24].

## **Тема 5: Захист прав працівників у сфері оплати праці.**

**Мета:** Характеристика особливостей захисту прав працівників у сфері оплати праці.

### **Питання для обговорення:**

1. Право на оплату праці та гарантії його здійснення.
  2. Право на оплату праці у випадку відхилення від нормальних умов праці.
  3. Обмеження відрахувань із заробітної плати.
- Література [5, 7, 10, 18].

## **Тема 6: Захист прав працівників у сфері матеріальної відповідальності.**

**Мета:** Характеристика способів захисту прав працівників у сфері матеріальної відповідальності.

### **Питання для обговорення:**

1. Підстави та умови настання матеріальної відповідальності.
  2. Захист прав працівників при визначенні виду матеріальної відповідальності.
- Література [7, 14, 20].

## **Тема 7: Захист трудових прав роботодавців.**

**Мета:** З'ясування особливостей захисту прав роботодавця у трудових відносинах.

### **Питання для обговорення:**

1. Правовий статус роботодавця як учасника трудових відносин.
  2. Поняття та правова природа прав та законних інтересів роботодавців.
  3. Форми та способи захисту трудових прав роботодавців.
- Література [7, 20].

## **Тема 8: Міжнародні стандарти у сфері захисту трудових прав суб'єктів трудових правовідносин.**

**Мета:** Ознайомлення з міжнародними стандартами у сфері захисту трудових прав.

### **Питання для обговорення:**

1. Завдання МОП у сфері захисту прав суб'єктів трудових правовідносин.
  2. Конвенції та рекомендації МОП у сфері захисту прав суб'єктів трудових правовідносин.
- Література [2, 3, 4, 26, 31, 33, 34, 35, 36].

### **6. Комплексне практичне індивідуальне завдання**

Комплексне практичне індивідуальне завдання (КПЗ) є видом індивідуальної позааудиторної роботи студента, метою якого є самостійне вивчення частини програмного матеріалу, систематизація, поглиблення, узагальнення, закріплення та практичне застосування знань студента з навчальної дисципліни та розвиток навичок самостійної роботи.

КПЗ з дисципліни «Захист трудових прав» виконується самостійно кожним студентом на основі визначених умов. КПЗ охоплює усі теми дисципліни та оформлюється у відповідності з встановленими вимогами. Виконання КПЗ є одним із обов'язкових модулів з дисципліни та передбачає його захист. КПЗ включає 2 етапи: 1) теоретична частина (обґрунтування окремих теоретико-правових питань); 2) практична частина - розв'язування задачі у сфері захисту трудових прав зі складанням процесуальних документів.

#### **Пропоновані теоретичні питання КПЗ:**

1. Неюрисдикційні форми захисту трудових прав працівників.
2. Право працівників на належні умови праці та їх захист.
3. Захист прав працівників при укладенні колективного договору.
4. Право працівника на розірвання трудового договору та його захист.
5. Захист прав працівників при розірванні трудового договору з ініціативи роботодавця.
6. Гарантії захисту права на відпочинок.
7. Обмеження відрахувань із заробітної плати.
8. Права працівників на гарантійні та компенсаційні виплати.
9. Форми захисту трудових прав роботодавця.
10. Міжнародні акти у сфері захисту трудових прав.

#### **Практична складова КПЗ:**

Розв'язування задачі у сфері захисту трудових прав зі складанням процесуальних документів.

### **7. Самостійна робота**

#### **денна форма навчання**

<b>№ п/п</b>	<b>Тематика</b>	<b>Кількість годин</b>
1	Судова форма захисту трудових прав.	Доповіді
2	Повноваження профспілок у сфері захисту трудових прав.	
3	Право працівників на участь у розробці та прийнятті колективних угод і договорів.	
4	Право працівників на страйк та його захист.	
5	Захист прав працівників у сфері зайнятості.	
6	Право працівників на належні та безпечні умови праці та його захист.	
7	Захист прав працівників при застосуванні надомної та дистанційної роботи.	
8	Захист прав працівників при гнучкому режимі робочого часу.	
9	Право працівників на скорочений робочий час.	
10	Право працівників на соціальні відпустки.	
11	Захист прав працівників на оплату праці у випадку простою.	



12	Права працівників на гарантійні виплати.	
13	Умови настання матеріальної відповідальності працівників.	
14	Повна матеріальна відповідальність працівників.	
15	Особливості захисту трудових прав роботодавців у колективних правовідносинах.	
16	Захист прав роботодавців у індивідуальних правовідносинах.	
17	Конвенції МОП у сфері захисту трудових прав.	
18	Рекомендації МОП у сфері захисту трудових прав.	
19	Тренінг	

#### заочна форма навчання

№ п/п	Тематика	Кількість годин
1	Судова форма захисту трудових прав.	Доповіді
2	Повноваження профспілок у сфері захисту трудових прав.	
3	Право працівників на участь у розробці та прийнятті колективних угод і договорів.	
4	Право працівників на страйк та його захист.	
5	Захист прав працівників у сфері зайнятості.	
6	Право працівників на належні та безпечні умови праці та його захист.	
7	Захист прав працівників при застосуванні надомної та дистанційної роботи.	
8	Захист прав працівників при гнучкому режимі робочого часу.	
9	Право працівників на скорочений робочий час.	
10	Право працівників на соціальні відпустки.	
11	Захист прав працівників на оплату праці у випадку простою.	
12	Права працівників на гарантійні виплати.	
13	Умови настання повної матеріальної відповідальності працівників.	
14	Повна матеріальна відповідальність працівників.	
15	Особливості захисту трудових прав роботодавців у колективних правовідносинах.	
16	Захист прав роботодавців у індивідуальних правовідносинах.	
17	Конвенції МОП у сфері захисту трудових прав.	
18	Рекомендації МОП у сфері захисту трудових прав.	

Самостійна робота є основним способом засвоєння студентами навчального матеріалу в позааудиторний час без участі викладача. Обсяг і зміст самостійної роботи визначається робочою програмою та робочим планом у межах установленого обсягу годин із навчальної дисципліни, методичними вказівками викладача. Самостійна робота студента забезпечується системою навчально-методичних засобів: конспектами лекцій викладача, підручниками, навчальними та методичними посібниками, монографічною літературою і періодикою, а також засобами самоконтролю (тестами, ситуаційними завданнями).

#### 8. Тренінг з дисципліни

**Трєнінг** (англ. *training*) — це запланований процес модифікації (зміни) відношення, знання чи поведінкових навичок того, хто навчається, через набуття навчального досвіду з тим, щоб досягти ефективного виконання в одному виді діяльності або в певній галузі. Тренування (від англ. *to train* — виховувати, навчати) — комплекс вправ для тренування в чому-небудь. Тренування – система підготовки організму людини з метою пристосування його до підвищених вимог і складних умов роботи й життя.

##### Порядок проведення тренінгу

1. Вступна частина проводиться з метою ознайомлення студентів з темою тренінгового заняття.

2. Організаційна частина полягає у створенні робочого настрою у колективі студентів, визначенні правил проведення тренінгового заняття.
3. Практична частина реалізується шляхом виконання завдань у групах студентів з певних проблемних питань теми тренінгового заняття.
4. Підведення підсумків. Обговорюється результати виконаних завдань у групах. Обмін думками з питань, які виносились на тренінгові заняття.

#### Тематика тренінгу

1. Судовий захист прав працівників.
2. Міжнародні акти у сфері захисту прав учасників трудових відносин.

#### 9. Засоби оцінювання та методи демонстрування результатів навчання

У процесі вивчення дисципліни «Захист трудових прав» використовуються наступні засоби оцінювання та методи демонстрування результатів навчання:

- тести, ситуаційні завдання;
- поточне опитування;
- підсумкове експрес-опитування;
- оцінювання результатів КППЗ;
- ректорська контрольна робота.

#### 10. Критерії, форми поточного та підсумкового контролю

Підсумковий бал (за 100-бальною шкалою) з дисципліни «Захист трудових прав» визначається як середньозважена величина, залежно від питомої ваги кожної складової залікового кредиту:

Заліковий модуль 1	Заліковий модуль 2	Заліковий модуль 3	Разом
30%	40%	30%	100%
1. Опитування під час занять (1-4 теми по 10 балів) = 40 балів. 2. Письмова робота (1-4 теми) = 60 балів.	1. Опитування під час занять (5-8 теми по 10 балів) = 40 балів. 2. Письмова робота (5-8 теми) = 60 балів.	1. Підготовка КППЗ = 40 балів. 2. Захист КППЗ = 40 балів 3. Виконання завдань під час тренінгу = 20 балів.	100

#### Шкала оцінювання

За шкалою ЗУНУ	За національною шкалою	За шкалою ECTS
90-100	відмінно	A (відмінно)
85-89	добре	B (дуже добре)
75-84		C (добре)
65-74		D (задовільно)
60-64	задовільно	E (достатньо)
35-59	незадовільно	FX (незадовільно з можливістю повторного складання)
1-34		F (незадовільно з обов'язковим повторним курсом)

**11. Інструменти, обладнання та програмне забезпечення, використання яких передбачає навчальна дисципліна**

№	Найменування	Номер теми
1.	Мультимедійний проектор	1-8
2.	Система <i>moodle.wunu.edu.ua</i>	1-8
3.	Пакет презентаційних матеріалів	1-8
4.	Використання Інтернет-ресурсів: 1. <a href="http://www.rada.gov.ua">www.rada.gov.ua</a> – Офіційний сайт Верховної Ради України. 2. <a href="http://www.kmu.gov.ua">www.kmu.gov.ua</a> – Офіційний сайт Кабінету Міністрів України. 3. <a href="http://www.minjust.gov.ua">www.minjust.gov.ua</a> – Офіційний сайт Міністерства юстиції України. 4. <a href="http://www.court.gov.ua">www.court.gov.ua</a> – Офіційний портал Судової влади України. 5. <a href="http://www.nbuv.gov.ua">www.nbuv.gov.ua</a> – Національна бібліотека України імені В.І.Вернадського. 6. <a href="http://www.court.gov.ua/reystri-ta-sistemi/">www.court.gov.ua/reystri-ta-sistemi/</a> – Державний реєстр судових рішень	1-8

**РЕКОМЕНДОВАНІ ДЖЕРЕЛА ІНФОРМАЦІЇ**

**НОРМАТИВНІ АКТИ**

1. Конституція України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/254%D0%BA/96-%D0%B2%D1%80>
2. Конвенція МОП № 111 про дискримінацію в галузі праці і занять 1958 р. URL: <http://zakon.rada.gov.ua>
3. Конвенція МОП № 29 про примусову або обов'язкову працю 1930 р. URL: [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993\\_136#Text](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_136#Text)
4. Конвенція МОП № 168 про сприяння зайнятості і захист від безробіття 1988. URL: [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993\\_182#Text](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_182#Text)
5. Рекомендація МОП № 85 щодо заробітної плати 1949 р. URL: [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993\\_228#Text](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_228#Text)
6. Рекомендація МОП № 184 щодо надомної праці 1995 р. URL: [https://vk24.ua/regulations\\_and\\_jurisprudence/rekomendacii/rekomendacia-mop-sodo-nadomnoi-praci-no-184](https://vk24.ua/regulations_and_jurisprudence/rekomendacii/rekomendacia-mop-sodo-nadomnoi-praci-no-184)
7. Кодекс законів про працю України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#Text>
8. Про колективні договори і угоди: Закон України від 01.07.1993 р. № 3356-XII (зі змінами). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3356-12#Text>
9. Про відпустки: Закон України від 15.11.1996 р. № 504/96-ВР (зі змінами). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/504/96-%D0%B2%D1%80#Text>
10. Про оплату праці: Закон України від 24.03.1995 р. № 108/95-ВР (зі змінами). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/108/95-%D0%B2%D1%80#Text>
11. Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів): Закон України від 03.03.1998 р. № 137/98-ВР (зі змінами). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/137/98-%D0%B2%D1%80#Text>
12. Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності: Закон України від 15.09.1999 р. № 1045-XIV (зі змінами). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1045-14#Text>
13. Про охорону праці: Закон України від 14.10.1992 р. № 2694-XII (в редакції Закону України від 21.11.2002 р. № 229-IV). (зі змінами). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2694-12#Text>

14. Про визначення розміру збитків, завданих підприємству, установі, організації розкраданням, знищенням (псуванням), недостачею або втратою дорогоцінних металів, дорогоцінного каміння та валютних цінностей: Закон України від 06.06.1995 р. № 217/95-ВР (зі змінами). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/217/95-%D0%B2%D1%80#Text>
15. Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні: Закон України від 21.03.1991 р. № 875-XII URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/875-12#Text>
16. Про зайнятість населення: Закон України від 05.07.2012 р. № 5067-VI. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5067-17#Text>
17. Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану: Закон України від 15.03.2022 р. № 2136-IX. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2136-20#Text>
18. Порядок обчислення середньої заробітної плати, затв. Постановою КМУ від 08.02.1995 р. № 100. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/100-95-%D0%BF#Text>

## РЕКОМЕНДОВАНА ЛІТЕРАТУРА

19. Бабенко Е.В. Доктрина захисту трудових прав працівників при припиненні трудових правовідносин: дис. ... докт. юрид. наук: 12.00.05. Київ, 2019. 435 с.
20. Бойко М. Трудове право України: навчальний посібник. Київ, 2017. 392с.
21. Вавженчук С. Поновлення на роботі в разі незаконного звільнення або переведення як захід захисту трудових прав (Частина 2). *Підприємництво, господарство і право*. 2021. № 1. С. 88-92.
22. Волошина В.В. Зарубіжний досвід правового регулювання роботи понад встановлену норму тривалості робочого часу. *Науковий вісник публічного та приватного права*. 2021. № 1. С. 32-36.
23. Грищенко Р. До характеристики принципів дисциплінарної відповідальності у трудовому праві. *Підприємництво, господарство і право*. 2019. № 12. С. 135-139.
24. Домантович В.В., Киян В.Я. Особливості правового режиму робочого часу. *Право і суспільство*. 2022. № 3. С. 102-108.
25. Дубовик Т.С. Дисципліна праці як складовий елемент відповідальності сторін трудового договору. *Науковий вісник публічного та приватного права*. 2021. Вип. 6. С. 43-52.
26. Козін С.М. Міжнародний захист як вид захисту трудових прав мігрантів. *Науковий вісник публічного та приватного права*. 2020. Вип. 3-2. С. 42-46.
27. Козуб І. Захист від дискримінації у сфері праці за ознаками сексуальної орієнтації та гендерної ідентичності. *Підприємництво, господарство і право*. 2020. № 4. С. 121-126.
28. Куценко Р. Гарантії захисту персональних даних працівників в Україні. *Підприємництво, господарство і право*. 2018. № 1. С. 55-58.
29. Мельник В. Особливості захисту трудових прав окремих категорій працівників у судовому порядку. *Підприємництво, господарство і право*. 2020. № 2. С. 155-159.
30. Пашкіна А. Захист прав працівників під час карантину. URL: <https://blog.liga.net/user/apashkina/article/38030>
31. Пожарова О., Пожаров Ю. Юридичні гарантії трудових прав жінок: міжнародні акти та законодавство України. *Підприємництво, господарство і право*. 2020. № 2. С. 160-164.
32. Трюхан О.А., Занько О.В. Юридичний механізм захисту трудових прав осіб з інвалідністю. URL: <http://baltijapublishing.lv/omp/index.php/bp/catalog/download/35/580/1188-1?inline=1>
33. Чернега Р.Т. Загальнотеоретична характеристика механізму міжнародно-правового забезпечення охорони праці: значення та сутність. *Науковий вісник публічного та приватного права*. 2019. Вип. 4. Т. 1. С. 231-236.
34. Serhii Lukash. Place and significance of ILO regulatory documents in the system of labour law sources of Ukraine. *Підприємництво, господарство і право*. 2022. № 1. С. 23-27.

35. Yurii Chyzhmar. The role of International Labour Organization conventions in the system of sources of labour law of Ukraine. *Підприємництво, господарство і право*. 2021. № 10. С. 16-22.
36. Serhii Lukash. Nature and content of international labour regulations as an element of the employer's economic power. *Підприємництво, господарство і право*. 2021. № 12. С. 48-52.