

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ЗАХІДНОУКРАЇНСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

ЗАТВЕРДЖУЮ

Т.в.о. декана юридичного факультету

Надія МОСКАЛЮК

« 31 » серпень 2023 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор навчально-наукового
інституту новітніх освітніх технологій

Святослав ПИТЕЛЬ

« 31 » серпень 2023 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ

В.о. проректора з
науково-педагогічної роботи

Віктор ОСТРОВЕРХОВ

« 31 » серпень 2023 р.

РОБОЧА ПРОГРАМА

з дисципліни «ТРУДОВЕ ПРАВО»

ступінь вищої освіти – бакалавр

галузь знань: 08 Право

спеціальність: 081 Право

освітньо-професійна програма: «Право»

кафедра цивільного права і процесу

Форма навчання	Курс	Семестр	Лекції	Практ.	ІРС	Тренінг, КПЗ	Самост. робота студ.	Разом	Залік (сем.)	Екз. (сем.)
Денна	2	3,4	56	42	6	14	92	210	3	4
Заочна	2	3,4	16	8	-	-	186	210	3	4

31.08.2023
[Signature]

Тернопіль – ЗУНУ
2023

Робоча програма складена на основі освітньо-професійної програми підготовки бакалавра галузі знань 08 «Право» спеціальності 081 «Право», затвердженої Вченою радою ЗУНУ (протокол № 1 від «26» серпня 2022 р.).

Робочу програму склала професор кафедри цивільного права і процесу, д.ю.н., професор Валентина СЛОМА

Робоча програма розглянута та затверджена на засіданні кафедри цивільного права і процесу, протокол № 1 від «29» серпня 2023 р.

Завідувач кафедри
д.ю.н., професор



Ірина ЛУКАСЕВИЧ-КРУТНИК

Розглянуто та схвалено групою забезпечення спеціальності 081 Право, протокол № 1 від «30» серпня 2023 р.

Голова групи
забезпечення спеціальності



Ірина ЛУКАСЕВИЧ-КРУТНИК

Гарант ОП



Наталія Чудик

СТРУКТУРА РОБОЧОЇ ПРОГРАМИ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ «ТРУДОВЕ ПРАВО»

1. Опис дисципліни «Трудове право»

Дисципліна – Трудове право	Галузь спеціальності, знань, вищої освіти ступінь	Характеристика навчальної дисципліни
Кількість кредитів ECTS – 7	Галузь знань: 08 Право	Статус дисципліни нормативна Мова навчання українська
Кількість залікових модулів 3 семестр – 3 4 семестр – 4	Спеціальність: 081 Право	Рік підготовки: <i>Денна – 2</i> <i>Заочна – 2</i> Семестр: <i>Денна – 3,4</i> <i>Заочна – 3.4</i>
Кількість змістових модулів – 4	Ступінь вищої освіти – бакалавр	Лекції: <i>Денна – 56 год.</i> <i>Заочна - 16 год.</i> Практичні заняття: <i>Денна – 42 год.</i> <i>Заочна – 8 год.</i>
Загальна кількість годин – 210 год.		Самостійна робота: <i>Денна – 92 год.</i> <i>Заочна - 186 год.</i> Тренінг, КПІЗ <i>Денна – 14 год.</i> Індивідуальна робота – 6 год.
Тижневих годин: 3 семестр – 8 год., з них аудиторних – 4 год.; 4 семестр – 6 год., з них аудиторних – 3 год.		Вид підсумкового контролю - екзамен

2. Мета і завдання дисципліни «Трудове право».

2.1. Мета вивчення дисципліни

Метою дисципліни «Трудове право» є глибоке та ґрунтовне опанування студентами системи, принципів й методів правового регулювання трудових та пов'язаних з ними нетрудових відносин, які виникають в процесі реалізації права на працю.

2.2. Завдання вивчення дисципліни:

- засвоєння студентами основних понять трудового права;
- формування у студентів цілісної системи теоретичних знань з дисципліни «Трудове право»;
- вироблення у студентів вмінь характеризувати сутність трудових правовідносин;
- набуття умінь тлумачити чинне трудове законодавство;
- вироблення навичок застосовувати на практиці норми трудового законодавства;
- формування практичних навичок розв'язання практичних ситуацій, складання документів тощо для їх використання у майбутній професійній діяльності.

2.3. Найменування та опис компетентностей, формування котрих забезпечує вивчення дисципліни:

- здатність застосовувати норми та інститути права, щонайменше з таких галузей, як: конституційне право, адміністративне право і адміністративне процесуальне право, цивільне і цивільне процесуальне право, трудове право, кримінальне і кримінальне процесуальне право;
- здатність аналізувати правові проблеми та обґрунтовувати правові позиції;
- здатність до самостійної підготовки проєктів актів правозастосування.

2.4. Передумови для вивчення дисципліни:

Передумовами до вивчення дисципліни «Трудове право» стало вивчення дисциплін: «Теорія держави і права», «Конституційне право України», «Інформаційні технології в праві».

2.5. Результати навчання:

- знати та розуміти особливості реалізації та застосування норм матеріального і процесуального права;
- пояснювати природу та зміст основних правових явищ і процесів;
- готувати проєкти необхідних актів застосування права відповідно до правового висновку зробленого у різних правових ситуаціях.

3. Зміст дисципліни «Трудове право»

Змістовий модуль 1.

Поняття, предмет, джерела та суб'єкти трудового права України

Тема № 1. Поняття, предмет та система трудового права.

Поняття трудового права як галузі права України. Суспільні відносини, що складають предмет регулювання трудового права. Метод правового регулювання трудових відносин. Функції трудового права. Система трудового права України. Місце трудового права в системі права України.

Література: [1, 3, 20, 28, 36, 46, 51, 54, 58, 59].

Тема № 2. Джерела трудового права України.

Поняття джерел трудового права України та їх класифікація. Конституція України як основне джерело трудового права. Кодекс законів про працю та інші законодавчі акти України, що регулюють трудові відносини. Підзаконні акти як джерела трудового права. Локальні акти у сфері трудового права. Єдність і диференціація у правовому регулюванні трудових відносин. Загальне та спеціальне законодавство про працю. Співвідношення міжнародних договорів про працю та законодавства України.

Література: [1, 2, 3, 20, 42, 62].

Тема №3. Суб'єкти трудового права України.

Поняття та класифікація суб'єктів трудового права. Правосуб'єктність учасників трудових правовідносин. Правове становище працівників у трудових правовідносинах. Власник або уповноважений ним орган як суб'єкт трудового права. Трудовий колектив як суб'єкт трудового права. Участь профспілок у трудових правовідносинах.

Література: [3, 8, 20, 37, 47].

Змістовий модуль 2.

Колективні договори та угоди. Правове регулювання працевлаштування громадян. Трудовий договір

Тема № 4. Колективні договори та угоди.

Поняття соціального діалогу, його мета та форми. Колективні угоди, їх значення у регулюванні трудових відносин. Поняття колективного договору. Сторони та зміст колективного договору. Колективні переговори з укладення та підписання колективного

договору. Внесення змін та доповнень до колективного договору. Сфера дії колективного договору. Відповідальність за порушення умов колективного договору.

Література: [3, 4, 36].

Тема № 5. Правове регулювання зайнятості та працевлаштування.

Поняття зайнятості населення. Державні гарантії права на вибір виду зайнятості. Поняття працевлаштування, його правові форми. Поняття підходящої роботи. Особливості працевлаштування окремих категорій громадян. Професійна підготовка та перепідготовка незайнятих громадян.

Правовий статус безробітного. Допомога по безробіттю та порядок її виплати.

Література: [11, 12, 19, 22, 30, 33, 43, 52].

Тема № 6. Трудовий договір.

Трудовий договір як підстава виникнення трудових правовідносин. Сторони трудового договору, їх права та обов'язки. Зміст трудового договору. Форма та строк дії трудового договору. Види трудових договорів.

Загальний порядок прийняття на роботу. Випробування при прийнятті на роботу. Строки випробування. Результати випробування при прийнятті на роботу.

Переведення на іншу роботу, його відмінність від переміщення. Види переведень на іншу роботу.

Література: [3, 13, 17, 18, 29, 35, 38, 40, 41, 48, 49, 50, 60, 63].

Змістовий модуль 3.

Припинення трудового договору. Робочий час і час відпочинку. Оплата праці.

Трудова дисципліна.

Тема № 7. Припинення трудового договору.

Поняття та підстави припинення трудового договору. Розірвання трудового договору з ініціативи працівника. Розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу. Розірвання трудового договору з ініціативи третіх осіб.

Порядок звільнення з роботи. Поняття відсторонення від роботи та його відмінність від звільнення.

Література: [3, 13, 23].

Тема № 8. Робочий час і час відпочинку.

Поняття та види робочого часу. Режим робочого часу, порядок його встановлення. Види режимів робочого часу. Поняття та види обліку робочого часу. Надурочні роботи.

Поняття часу відпочинку та його види. Щорічні відпустки: поняття та види. Порядок надання щорічних відпусток. Перенесення щорічної відпустки. Поділ щорічної відпустки на частини. Відкликання з відпустки.

Література: [3, 5, 13, 25, 31].

Тема № 9. Оплата праці. Гарантії та компенсації.

Поняття заробітної плати та методи її правового регулювання. Форми та види заробітної плати. Нормування праці: норми виробітку, норми часу, норми обслуговування. Тарифна система оплати праці та її елементи. Система оплати праці: поняття та види.

Порядок виплати заробітної плати. Обчислення середнього заробітку. Строки виплати заробітної плати. Поняття і види гарантійних та компенсаційних виплат.

Література: [3, 6, 15, 36].

Тема № 10. Трудова дисципліна і дисциплінарна відповідальність

Поняття трудової дисципліни та методи її забезпечення. Правове регулювання внутрішнього трудового розпорядку.

Система заходів заохочення працівників за успіхи у роботі. Підстави та порядок застосування заохочень.

Поняття дисциплінарної відповідальності працівників. Поняття дисциплінарного проступку. Види дисциплінарних стягнень. Порядок застосування дисциплінарних стягнень.

Література: [3, 14, 32].

Змістовий модуль № 4.

Матеріальна відповідальність. Правове регулювання охорони праці. Трудові спори. Нагляд і контроль за додержанням законодавства про працю.

Тема № 11. Матеріальна відповідальність сторін трудового договору.

Поняття матеріальної відповідальності. Підстави та умови матеріальної відповідальності. Види матеріальної відповідальності. Колективна (бригадна) матеріальна відповідальність.

Визначення розміру шкоди. Обставини, які підлягають врахуванню при визначенні розміру відшкодування. Матеріальна відповідальність власника за шкоду, заподіяну працівнику.

Література: [3, 10, 36, 44].

Тема № 12. Правове регулювання охорони праці.

Поняття охорони праці та її правове забезпечення. Загальні гарантії прав працівників на охорону праці. Додаткові гарантії прав працівників на охорону праці.

Організація охорони праці на підприємстві, в установі, організації. Обов'язки власника або уповноваженого ним органу з питань охорони праці. Служба охорони праці. Комісія з питань охорони праці.

Розслідування, реєстрація та облік нещасних випадків на виробництві.

Література: [3, 9, 16, 24, 45].

Тема № 13. Трудові спори (конфлікти) та порядок їх вирішення.

Причини виникнення трудових спорів. Поняття та класифікація трудових спорів (конфліктів).

Порядок розгляду індивідуальних трудових спорів. Повноваження комісій з трудових спорів. Виконання рішень комісії з трудових спорів. Розгляд трудових спорів у судах.

Поняття та види колективних трудових спорів. Порядок розгляду колективних трудових спорів. Правове регулювання проведення страйків.

Література: [3, 7, 21, 27, 39].

Тема № 14. Нагляд і контроль за додержанням законодавства про працю.

Поняття нагляду і контролю за додержанням законодавства про працю як гарантія охорони трудових прав працівників. Види нагляду і контролю. Державний нагляд і контроль за додержанням законодавства про працю. Громадський контроль у сфері трудового права. Відповідальність за порушення законодавства про працю.

Література: [3, 20, 36, 53].

Тема № 15. Міжнародно-правове регулювання праці.

Поняття та зміст міжнародно-правового регулювання праці. Міжнародна організація праці, її структура та роль у регулюванні трудових відносин. Міжнародно-правові акти про працю.

Література: [2, 25, 26, 34, 45, 55, 56, 57, 61, 62, 64, 65].

4. Структура залікового кредиту з дисципліни «Трудове право»

(денна форма навчання)

Тема	Кількість годин					
	Лекції	Практичні	Тренінг, КПІЗ	Індивідуальна робота	Самостійна робота	Контрольні заходи
Змістовий модуль 1. Поняття, предмет, джерела та суб'єкти трудового права України						
Тема 1. Поняття, предмет та система трудового права	2	2	2	1	6	усне опитування, тестування
Тема 2. Джерела трудового права	2	2			6	усне опитування, тестування
Тема 3. Суб'єкти трудового права України	4	4			8	кейси, тестування
Змістовий модуль 2. Колективні договори та угоди. Правове регулювання працевлаштування громадян. Трудовий договір						
Тема 4. Колективні договори та угоди	4	4	4	1	6	кейси, тестування, усне опитування
Тема 5. Правове регулювання зайнятості та працевлаштування	4	4			6	кейси, тестування, усне опитування
Тема 6. Трудовий договір	4	4			6	кейси, тестування, усне опитування
Змістовий модуль 3. Припинення трудового договору. Робочий час і час відпочинку. Оплата праці. Трудова дисципліна.						
Тема 7. Припинення трудового договору	4	4	4	2	6	кейси, тестування, усне опитування
Тема 8. Робочий час і час відпочинку	4	4			6	кейси, тестування, усне опитування
Тема 9. Оплата праці. Гарантії та компенсації.	4	2			6	кейси, тестування
Тема 10. Трудова дисципліна і дисциплінарна відповідальність	4	2			6	кейси, тестування
Змістовий модуль № 4. Матеріальна відповідальність. Правове регулювання охорони праці. Трудові спори. Нагляд і контроль за додержанням законодавства про працю.						

Тема 11 Матеріальна відповідальність сторін трудового договору	4	2	4	2	6	кейси, тестування, усне опитування
Тема 12. Правове регулювання охорони праці	4	2			6	кейси, тестування
Тема 13. Трудові спори (конфлікти) та порядок їх вирішення	4	2			6	кейси, тестування
Тема 14. Нагляд і контроль за додержанням законодавства про працю.	4	2			6	кейси, тестування, усне опитування
Тема 15. Міжнародно-правове регулювання праці	4	2			6	кейси, тестування, усне опитування
Разом	56	42	14	6	92	

(заочна форма навчання)

Тема	Кількість годин		
	Лекції	Практичні заняття	Самостійна робота
Змістовий модуль 1. Поняття, предмет, джерела та суб'єкти трудового права України			
Тема 1. Поняття, предмет та система трудового права	2		12
Тема 2. Джерела трудового права			12
Тема 3. Суб'єкти трудового права України			12
Змістовий модуль 2. Колективні договори та угоди. Правове регулювання працевлаштування громадян. Трудовий договір			
Тема 4. Колективні договори та угоди			12
Тема 5. Правове регулювання працевлаштування громадян	2	2	12
Тема 6. Трудовий договір	2	2	12
Змістовий модуль 3. Припинення трудового договору. Робочий час і час відпочинку. Оплата праці. Трудова дисципліна.			
Тема 7. Припинення трудового договору	2		12
Тема 8. Робочий час і час відпочинку	2		12
Тема 9. Оплата праці. Гарантії та компенсації.			12
Тема 10. Трудова	2	2	12

дисципліна дисциплінарна відповідальність	i			
Змістовий модуль № 4. Матеріальна відповідальність. Правове регулювання охорони праці. Трудові спори. Нагляд і контроль за додержанням законодавства про працю.				
Тема 11 Матеріальна відповідальність сторін трудового договору	2			12
Тема 12. Правове регулювання охорони праці				12
Тема 13. Трудові спори (конфлікти) та порядок їх вирішення	2	2		14
Тема 14. Нагляд і контроль за додержанням законодавства про працю.				14
Тема 15. Міжнародно-правове регулювання праці				14
Разом	16	8		186

5. Тематика практичних занять.

Практичне заняття № 1

Тема 1: Поняття, предмет та система трудового права

Мета: Ознайомлення з основними поняттями та інститутами трудового права.

Питання для обговорення:

1. Поняття трудового права.
2. Суспільні відносини, що складають предмет трудового права.
3. Метод правового регулювання трудових відносин.
4. Функції трудового права України
5. Система трудового права.

Література: [1, 3, 20, 28, 36, 46, 51, 54, 58, 59].

Практичне заняття № 2

Тема 2: Джерела трудового права України

Мета: Характеристика основних джерел трудового права, дослідження їх особливостей.

Питання для обговорення:

1. Поняття джерел трудового права та їх класифікація.
2. Конституція - основне джерело трудового права України.
3. Кодекс законів про працю та інші законодавчі акти, що регулюють відносини у сфері праці.
4. Підзаконні нормативні акти та акти локального характеру як джерела трудового права.
5. Міжнародні правові акти про працю.
6. Загальне і спеціальне законодавство про працю. Єдність і диференціація у правовому регулюванні трудових відносин..

Література: [1, 2, 3, 20, 42, 62].

Практичне заняття № 3,4

Тема 3: Суб'єкти трудового права України

Мета: Характеристика правового статусу суб'єктів трудових правовідносин.

Питання для обговорення:

1. Поняття та види суб'єктів трудового права.
2. Правове становище працівників у трудових правовідносинах.

3. Роботодавці як суб'єкти трудового права України.
4. Правовий статус трудових колективів підприємств, установ, організацій.
5. Участь профспілок у трудових правовідносинах.

Література: [3, 8, 20, 37, 47].

Практичне заняття № 5,6

Тема 4: Колективні договори та угоди

Мета: Дослідження інституту колективного договору, вивчення порядку його укладення та особливостей його змісту.

Питання для обговорення:

1. Поняття колективних угод та їх роль у забезпеченні трудових відносин.
2. Колективний договір, його сторони та сфера укладення.
3. Зміст колективного договору.
4. Порядок укладення і підписання колективного договору.
5. Контроль за виконанням колективного договору та відповідальність за невиконання його умов.

Література: [3, 4, 36].

Практичне заняття № 7,8

Тема 5: Правове регулювання зайнятості та працевлаштування.

Мета: Аналіз законодавства у сфері регулювання зайнятості; дослідження правового статусу безробітного.

Питання для обговорення:

1. Поняття зайнятості населення та її правове регулювання.
2. Працевлаштування та його основні форми.
3. Особливості працевлаштування окремих категорій осіб.
4. Правовий статус безробітного.

Література: [11, 12, 19, 22, 30, 33, 43, 52].

Практичне заняття № 9,10.

Тема 6: Трудовий договір

Мета: Характеристика окремих видів трудового договору, дослідження порядку його укладення.

Питання для обговорення:

1. Поняття трудового договору. Відмінність трудового договору від цивільно-правової угоди про працю.
2. Сторони, зміст та форма трудового договору.
3. Види трудового договору.
4. Загальний порядок прийняття на роботу.
5. Поняття переведення на іншу роботу, його відмінність від переміщення.

Література: [3, 13, 17, 18, 29, 35, 38, 40, 41, 48, 49, 50, 60, 63].

Практичне заняття № 11,12.

Тема 7: Припинення трудового договору

Мета: Вивчення підстав і порядку розірвання трудового договору з ініціативи сторін та третіх осіб.

Питання для обговорення:

1. Поняття та підстави припинення трудового договору.
2. Розірвання трудового договору з ініціативи працівника.
3. Розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу.
4. Розірвання трудового договору з ініціативи третіх осіб.
5. Порядок звільнення і проведення розрахунку.
6. Правове регулювання відсторонення працівника від роботи.

Література: [3, 13, 23].

Практичне заняття № 13,14.

Тема 8: Робочий час і час відпочинку

Мета: Характеристика нормативно-правових актів, які регулюють відносини у сфері робочого часу та часу відпочинку.

Питання для обговорення:

1. Поняття та види робочого часу.
2. Режим робочого часу та порядок його встановлення
3. Поняття обліку робочого часу та його види.
4. Поняття і види часу відпочинку.
5. Правове регулювання відпусток.

Література: [3, 5, 13, 25, 31].

Практичне заняття № 15.

Тема 9: Оплата праці. Гарантії та компенсації

Мета: Характеристика елементів системи оплати праці, дослідження порядку виплати заробітної плати.

Питання для обговорення:

1. Поняття заробітної плати та методи її правового регулювання.
2. Тарифна система та її елементи.
3. Форма та система оплати праці.
4. Порядок виплати зарплати. Обмеження відрахувань із заробітної плати. Обчислення середнього заробітку.
5. Гарантійні та компенсаційні виплати.

Література: [3, 6, 15, 36].

Практичне заняття № 16.

Тема 10: Трудова дисципліна і дисциплінарна відповідальність

Мета: Характеристика заходів заохочення та стягнення, які можуть застосовуватись у трудових правовідносинах.

Питання для обговорення:

1. Поняття трудової дисципліни та методи її забезпечення.
2. Правове регулювання внутрішнього трудового розпорядку на підприємствах, в установах та організаціях.
3. Заходи заохочення працівників та порядок їх застосування.
4. Дисциплінарна відповідальність за трудовим правом.

Література: [3, 14, 32].

Практичне заняття № 17.

Тема: Матеріальна відповідальність сторін трудового договору

Мета: Дослідження підстав та особливостей матеріальної відповідальності працівників та роботодавців.

Питання для обговорення:

1. Поняття, підстави та умови матеріальної відповідальності за трудовим правом.
2. Види матеріальної відповідальності працівників за шкоду, заподіяну підприємству, установі, організації.
3. Визначення розміру шкоди, завданої підприємству, установі, організації та порядок її відшкодування.
4. Матеріальна відповідальність власника підприємства, установи, організації за шкоду, завдану працівникам.

Література: [3, 10, 36, 44].

Практичне заняття № 18.

Тема: Правове регулювання охорони праці

Мета: Опрацювання нормативно-правових актів, які регулюють відносини у сфері охорони праці.

Питання для обговорення:

1. Поняття охорони праці та її правове забезпечення.
2. Гарантії прав працівників на охорону праці.
3. Особливості охорони праці жінок та неповнолітніх.
4. Служба охорони праці на підприємстві. Комісія з питань охорони праці підприємства.

5. Розслідування та облік нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві.

Література: [3, 9, 16, 24, 45].

Практичне заняття № 19.

Тема: Трудові спори (конфлікти) та порядок їх вирішення

Мета: Вивчення особливостей трудових спорів, а також порядку їх вирішення.

Питання для обговорення:

1. Поняття та класифікація трудових спорів.
2. Порядок розгляду індивідуальних трудових спорів.
3. Розгляд колективних трудових спорів (конфліктів).
4. Правове регулювання проведення страйків.

Література: [3, 7, 21, 27, 39].

Практичне заняття № 20.

Тема: Нагляд і контроль за додержанням законодавства про працю

Мета: Вивчення повноважень органів, які здійснюють нагляд і контроль за дотриманням трудового законодавства.

Питання для обговорення:

1. Поняття та основні види нагляду і контролю.
2. Державний нагляд і контроль за додержанням законодавства про працю.
3. Громадський контроль у сфері трудового права.
4. Юридична відповідальність за порушення законодавства про працю.

Література: [3, 20, 36, 53].

Практичне заняття № 21.

Тема Міжнародно-правове регулювання праці

Мета: Вивчення основних інститутів міжнародного трудового права.

Питання для обговорення:

1. Поняття та зміст міжнародно-правового регулювання праці.
2. Міжнародна організація праці, її структура та роль у регулюванні трудових відносин.
3. Міжнародно-правові акти про працю.

Література: [2, 25, 26, 34, 45, 55, 56, 57, 61, 62, 64, 65].

6. Комплексне практичне індивідуальне завдання

Комплексне практичне індивідуальне завдання (КПІЗ) є видом індивідуальної позааудиторної роботи студента, метою якого є самостійне вивчення частини програмного матеріалу, систематизація, поглиблення, узагальнення, закріплення та практичне застосування знань студента з навчальної дисципліни та розвиток навичок самостійної роботи.

КПІЗ з дисципліни «Трудове право» виконується самостійно кожним студентом на основі визначених умов. КПІЗ охоплює усі теми дисципліни та оформлюється у відповідності з встановленими вимогами. Виконання КПІЗ є одним із обов'язкових модулів з дисципліни та передбачає його захист. КПІЗ включає 2 етапи: 1) теоретична частина (обґрунтування окремих теоретико-правових питань); 2) практична частина - розв'язування задачі у сфері трудових правовідносин.

Пропоновані теоретичні питання КПІЗ:

Змістовий модуль 1.

Поняття, предмет, джерела та суб'єкти трудового права України

1. Право людини на працю, його гарантії та міжнародні стандарти
2. Поняття трудового права як галузі права України.
3. Метод правового регулювання трудових відносин.
4. Функції трудового права..
5. Порівняльна характеристика КЗпП України та проекту Трудового кодексу України
6. Локальні акти у сфері трудового права.

7. Співвідношення міжнародних договорів про працю та законодавства України.
8. Правове становище працівників у трудових правовідносинах.
9. Власник або уповноважений ним орган як суб'єкт трудового права.
10. Трудовий колектив як суб'єкт трудового права.
11. Участь профспілок у трудових правовідносинах..

Змістовий модуль 2.

Колективні договори та угоди. Правове регулювання працевлаштування громадян.

Трудовий договір

1. Поняття соціального партнерства, його мета та форми.
2. Колективні угоди, їх значення у регулюванні трудових відносин.
3. Роль колективного договору у забезпеченні трудових відносин
4. Колективні переговори з укладення та підписання колективного договору.
5. Особливості працевлаштування молоді
6. Працевлаштування іноземців в Україні
7. Працевлаштування осіб з інвалідністю: проблеми і перспективи
8. Правовий статус безробітного за законодавством України
9. Професійна підготовка та перепідготовка незайнятих громадян.
10. Трудовий договір як підстава виникнення трудових правовідносин.
11. Зміст трудового договору.
12. Види трудових договорів.
13. Контракт - особлива форма трудового договору.
14. Особливості укладення трудового договору з роботодавцем-фізичною особою
15. Переведення на іншу роботу, його відмінність від переміщення.

Змістовий модуль 3.

Припинення трудового договору. Робочий час і час відпочинку. Оплата праці.

Трудова дисципліна.

1. Розірвання трудового договору з ініціативи працівника.
2. Основні підстави розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу.
3. Додаткові підстави розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу.
4. Розірвання трудового договору з ініціативи третіх осіб.
5. Поняття відсторонення від роботи та його відмінність від звільнення.
6. Поняття та види робочого часу.
7. Режим робочого часу, порядок його встановлення.
8. Поняття та види обліку робочого часу.
9. Поняття надурочних робіт.
10. Поняття часу відпочинку та його види.
11. Щорічні відпустки: поняття та види.
12. Відпустки без збереження заробітної плати.
13. Соціальні відпустки.
14. Форми та види заробітної плати.
15. Система оплати праці: поняття та види.
16. Поняття і види гарантійних та компенсаційних виплат.
17. Методи забезпечення трудової дисципліни.
18. Система заходів заохочення працівників за успіхи у роботі.
19. Види дисциплінарних стягнень.

Змістовий модуль № 4.

Матеріальна відповідальність. Правове регулювання охорони праці. Трудові спори.

Нагляд і контроль за додержанням законодавства про працю.

1. Підстави та умови матеріальної відповідальності.
2. Обмежена матеріальна відповідальність.
3. Випадки повної матеріальної відповідальності.

4. Письмові договори про повну матеріальну відповідальність.
5. Колективна (бригадна) матеріальна відповідальність.
6. Матеріальна відповідальність власника за шкоду, заподіяну працівнику.
7. Гарантії прав працівників на охорону праці
8. Громадський контроль за додержанням законодавства про працю
9. Охорона праці жінок, неповнолітніх та осіб зі зниженою працездатністю
10. Розслідування, реєстрація та облік нещасних випадків на виробництві.
11. Причини виникнення трудових спорів.
12. Порядок розгляду індивідуальних трудових спорів.
13. Поняття та види колективних трудових спорів.
14. Порядок розгляду колективних трудових спорів.
15. Правове регулювання проведення страйків.
16. Поняття та принципи державного соціального страхування.
17. Державний нагляд і контроль за додержанням законодавства про працю.
18. Громадський контроль у сфері трудового права.
19. Міжнародні стандарти праці.

Практична складова КПЗ:

Вирішення ситуативного завдання

7. Самостійна робота

денна форма навчання

№ п/п	Тематика	Кількість годин
1	Особливості функцій трудового права України	2
2	Поняття принципів трудового права. Принцип оптимального поєднання централізованого і локального правового регулювання	4
3	Міжнародні акти у сфері регулювання трудових відносин	6
4	Головні суб'єкти трудового права	4
5	Правовий статус профспілок як учасників трудових відносин	4
6	Соціальний діалог: поняття та значення	2
7	Колективні угоди	4
8	Працевлаштування осіб з інвалідністю	2
9	Правовий статус безробітного	4
10	Види трудових договорів	4
11	Зміст трудового договору	2
12	Розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу	2
13	Розірвання трудового договору з ініціативи працівника	2
14	Розірвання трудового договору з ініціативи третіх осіб	2
15	Види робочого часу	4
16	Правове регулювання відпусток	2
17	Система оплати праці	2
18	Гарантійні та компенсаційні виплати	4
19	Поняття трудової дисципліни та методи її забезпечення	4
20	Спеціальна дисциплінарна відповідальність	2
21	Підстави та умови матеріальної відповідальності	2
22	Види матеріальної відповідальності працівників	2
23	Матеріальна відповідальність власника	2
24	Забезпечення охорони праці на підприємстві	2
25	Особливості охорони праці окремих категорій працівників	4
26	Індивідуальні трудові спори	2
27	Колективні трудові спори	4
28	Державний нагляд і контроль у сфері трудових відносин	4
29	Громадський контроль у сфері трудових відносин	2
30	Поняття міжнародного трудового права	2

31	Міжнародно-правові стандарти у сфері праці та трудових відносин	4
Разом		92

заочна форма навчання

№ п/п	Тематика	Кількість годин
1	Особливості функцій трудового права України	6
2	Поняття принципів трудового права. Принцип оптимального поєднання централізованого і локального правового регулювання	6
3	Міжнародні акти у сфері регулювання трудових відносин	12
4	Головні суб'єкти трудового права	6
5	Правовий статус профспілок як учасників трудових відносин	6
6	Соціальний діалог: поняття та значення	6
7	Коллективні угоди	6
8	Працевлаштування осіб з інвалідністю	6
9	Правовий статус безробітного	6
10	Види трудових договорів	6
11	Зміст трудового договору	6
12	Розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу	4
13	Розірвання трудового договору з ініціативи працівника	4
14	Розірвання трудового договору з ініціативи третіх осіб	4
15	Види робочого часу	6
16	Правове регулювання відпусток	6
17	Система оплати праці	6
18	Гарантійні та компенсаційні виплати	6
19	Поняття трудової дисципліни та методи її забезпечення	6
20	Спеціальна дисциплінарна відповідальність	6
21	Підстави та умови матеріальної відповідальності	4
22	Види матеріальної відповідальності працівників	4
23	Матеріальна відповідальність власника	4
24	Забезпечення охорони праці на підприємстві	4
25	Особливості охорони праці окремих категорій працівників	8
26	Індивідуальні трудові спори	6
27	Коллективні трудові спори	8
28	Державний нагляд і контроль у сфері трудових відносин	8
29	Громадський контроль у сфері трудових відносин	6
30	Поняття міжнародного трудового права	4
31	Міжнародно-правові стандарти у сфері праці та трудових відносин	10
Разом		186

Самостійна робота є основним способом засвоєння студентами навчального матеріалу в позааудиторний час без участі викладача. Обсяг і зміст самостійної роботи визначається робочою програмою та робочим планом у межах установленого обсягу годин із навчальної дисципліни, методичними вказівками викладача. Самостійна робота студента забезпечується системою навчально-методичних засобів: конспектами лекцій викладача, підручниками, навчальними та методичними посібниками, монографічною літературою і періодикою, а також засобами самоконтролю (тестами, ситуаційними завданнями).

8. Тренінг з дисципліни

Трénінг (англ. *training*) — це запланований процес модифікації (зміни) відношення, знання чи поведінкових навичок того, хто навчається, через набуття навчального досвіду з тим, щоб досягти ефективного виконання в одному виді діяльності або в певній галузі. Тренування (від англ. *to train* — виховувати, навчати) — комплекс вправ для тренування в чому-небудь. Тренування – система підготовки організму людини з метою пристосування його до підвищених вимог і складних умов роботи й життя.

Порядок проведення тренінгу

1. Вступна частина проводиться з метою ознайомлення студентів з темою тренінгового заняття.
2. Організаційна частина полягає у створенні робочого настрою у колективі студентів, визначенні правил проведення тренінгового заняття.
3. Практична частина реалізовується шляхом виконання завдань у групах студентів з певних проблемних питань теми тренінгового заняття.
4. Підведення підсумків. Обговорюється результати виконаних завдань у групах. Обмін думками з питань, які виносились на тренінгові заняття.

Тематика тренінгу

1. Роль судової практики у регулюванні трудових відносин.
2. Правовий статус безробітного.
3. Укладення трудового договору з деякими категоріями працівників.
4. Особливості припинення трудових правовідносин в умовах воєнного стану.
5. Надурочні роботи.
6. Види дисциплінарних стягнень.
7. Матеріальна відповідальність роботодавця.
8. Вирішення індивідуальних трудових спорів.

9. Засоби оцінювання та методи демонстрування результатів навчання

У процесі вивчення дисципліни «Трудове право» використовуються наступні засоби оцінювання та методи демонстрування результатів навчання:

- тести, ситуаційні завдання;
- поточне опитування;
- підсумкове експрес-опитування;
- презентації результатів виконаних завдань і досліджень;
- оцінювання результатів КППЗ;
- студентські презентації та виступи на наукових заходах;
- ректорська контрольна робота;
- екзамен.

10. Критерії, форми поточного та підсумкового контролю

Підсумковий бал (за 100-бальною шкалою) з дисципліни «Трудове право» визначається як середньозважена величина, залежно від питомої ваги кожної складової залікового кредиту:

Заліковий модуль 1	Заліковий модуль 2 (РКР)	Заліковий модуль 3 (КППЗ)	Разом
30%	40%	30%	100%
1. Опитування під час занять (1-4 теми по 10 балів) = 40 балів. 2. Письмова робота (1-4 теми) = 60 балів.	1. Опитування під час занять (5-8 теми по 10 балів) = 40 балів. 2. Письмова робота (5-8 теми) = 60 балів.	1. Підготовка КППЗ = 40 балів. 2. Захист КППЗ = 40 балів 3. Виконання завдань під час тренінгу = 20 балів.	100

Заліковий модуль 1	Заліковий модуль 2 (РКР)	Заліковий модуль 3 (КПІЗ)	Екзамен	Разом
20%	20%	20%	40%	100%
1. Опитування під час занять (9-12 по 10 балів) = 40 балів. 2. Письмова робота (9-12 теми) = 60 балів.	1. Опитування під час занять (13-15 теми по 10 балів) = 30 балів. 2. Письмова робота (13-15 теми) = 70 балів.	1. Підготовка КПІЗ = 40 балів. 2. Захист КПІЗ = 40 балів 3. Виконання завдань під час тренінгу = 20 балів.	1. Тестові завдання (10 тестів по 2 бали) = 20 балів. 2. Теоретичне запитання = 30 балів. 3. Практичне завдання = 50 балів.	100

Шкала оцінювання

За шкалою ЗУНУ	За національною шкалою	За шкалою ECTS
90-100	відмінно	A (відмінно)
85-89	добре	B (дуже добре)
75-84		C (добре)
65-74		D (задовільно)
60-64	задовільно	E (достатньо)
35-59		FX (незадовільно з можливістю повторного складання)
1-34	незадовільно	F (незадовільно з обов'язковим повторним курсом)

11. Інструменти, обладнання та програмне забезпечення, використання яких передбачає навчальна дисципліна

№	Найменування	Номер теми
1.	Мультимедійний проектор	1-15
2.	Система <i>moodle.wnu.edu.ua</i>	1-15
3.	Пакет презентаційних матеріалів	1-15
4.	Використання Інтернет-ресурсів: 1. www.rada.gov.ua – Офіційний сайт Верховної Ради України. 2. www.kmu.gov.ua – Офіційний сайт Кабінету Міністрів України. 3. www.minjust.gov.ua – Офіційний сайт Міністерства юстиції України. 4. www.court.gov.ua – Офіційний портал Судової влади України. 5. www.nbuv.gov.ua – Національна бібліотека України імені В.І.Вернадського. 6. www.court.gov.ua/reystri-ta-sistemi/ – Державний реєстр судових рішень	1-15

РЕКОМЕНДОВАНІ ДЖЕРЕЛА ІНФОРМАЦІЇ НОРМАТИВНІ АКТИ

1. Конституція України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/254%D0%BA/96-%D0%B2%D1%80>
2. Конвенція МОП № 111 про дискримінацію в галузі праці і занять 1958 р. URL: <http://zakon.rada.gov.ua>
3. Кодекс законів про працю України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#Text>
4. Про колективні договори і угоди: Закон України від 01.07.1993 р. № 3356-XII (зі змінами). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3356-12#Text>
5. Про відпустки: Закон України від 15.11.1996 р. № 504/96-ВР (зі змінами). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/504/96-%D0%B2%D1%80#Text>
6. Про оплату праці: Закон України від 24.03.1995 р. № 108/95-ВР (зі змінами). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/108/95-%D0%B2%D1%80#Text>
7. Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів): Закон України від 03.03.1998 р. № 137/98-ВР (зі змінами). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/137/98-%D0%B2%D1%80#Text>
8. Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності: Закон України від 15.09.1999 р. № 1045-XIV (зі змінами). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1045-14#Text>
9. Про охорону праці: Закон України від 14.10.1992 р. № 2694-XII (в редакції Закону України від 21.11.2002 р. №229-IV). (зі змінами). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2694-12#Text>
10. Про визначення розміру збитків, завданих підприємству, установі, організації розкраданням, знищенням (псуванням), недостачею або втратою дорогоцінних металів, дорогоцінного каміння та валютних цінностей: Закон України від 06.06.1995 р. № 217/95-ВР (зі змінами). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/217/95-%D0%B2%D1%80#Text>
11. Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні: Закон України від 21.03.1991 р. № 875-XII URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/875-12#Text>
12. Про зайнятість населення: Закон України від 05.07.2012 р. № 5067-VI. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5067-17#Text>
13. Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану: Закон України від 15.03.2022 р. № 2136-IX. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2136-20#Text>
14. Дисциплінарний статут прокуратури України, затв. Постановою Верховної Ради України 06.11.1991 р. № 1796-XII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1796-12#Text>
15. Порядок обчислення середньої заробітної плати, затв. Постановою КМУ від 08.02.1995 р. № 100. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/100-95-%D0%BF#Text>
16. Порядок розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві, затв. Постановою КМУ від 11.04.2019 р. № 337. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/337-2019-%D0%BF#Text>
17. Інструкція про порядок ведення трудових книжок працівників, затв. Наказом Міністерства праці України, Міністерства юстиції України, Міністерства соціального захисту населення України від 29.07.1993 р. № 58. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0110-93#Text>
18. Про затвердження форми трудового договору між працівником і фізичною особою, яка використовує найману працю, та Порядку реєстрації трудового договору між працівником і фізичною особою, яка використовує найману працю: Наказ міністерства праці та соціальної політики України від 08.06.2001 р. № 260. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0554-01#Text>

РЕКОМЕНДОВАНА ЛІТЕРАТУРА

19. Бойко А. Поняття та правова природа молодіжного безробіття. *Підприємництво, господарство і право*. 2017. № 3. С. 94-101.
20. Бойко М. Трудове право України: навчальний посібник. Київ, 2017. 392с.
21. Бурима К.В. Індивідуальні трудові спори. *Право і суспільство*. 2022. № 3. С. 94-101.
22. Бурка А.В. Допомога по частковому безробіттю: порівняльно-правовий аналіз. *Право і суспільство*. 2023. № 2. Т. 2. С. 128-133.
23. Вавженчук С. Поновлення на роботі в разі незаконного звільнення або переведення як захід захисту трудових прав (Частина 2). *Підприємництво, господарство і право*. 2021. № 1. С. 88-92.
24. Вареник О.С. Напрями оптимізації локального правового регулювання охорони праці. *Науковий вісник публічного та приватного права*. 2021. № 6. С. 20-26.
25. Волошина В.В. Зарубіжний досвід правового регулювання роботи понад встановлену норму тривалості робочого часу. *Науковий вісник публічного та приватного права*. 2021. № 1. С. 32-36.
26. Галкіна Н.М. Окремі правові питання зовнішньої трудової міграції в контексті трудової мобільності працівників. *Юридичний науковий електронний журнал*. 2023. № 2. С. 258-260.
27. Гентош Н.Є., Медвідь Ю.О. Процесуальний зміст принципу диспозитивності у вирішенні індивідуальних трудових спорів. *Юридичний науковий електронний журнал*. 2023. № 2. С. 261-264.
28. Дейнека В. Генеза і сутність права на працю. *Підприємництво, господарство і право*. 2020. № 2. С. 139-144.
29. Дрозд О.Ю. Сутність і зміст дистанційної роботи. *Науковий вісник публічного та приватного права*. 2022. Вип. 2. С. 47-54.
30. Дрозд О.Ю., Оксін В.Ю. Посередництво у працевлаштуванні закордоном – захист інтересів чи шахрайство. *Прикарпатський юридичний вісник*. 2023. Вип. 1 (48). С. 42-45.
31. Домантович В.В., Киян В.Я. Особливості правового режиму робочого часу. *Право і суспільство*. 2022. № 3. С. 102-108.
32. Дубовик Т.С. Дисципліна праці як складовий елемент відповідальності сторін трудового договору. *Науковий вісник публічного та приватного права*. 2021. № 6. С. 43-52.
33. Жовнір Т. Зміст правового становища самозайнятої особи. *Підприємництво, господарство і право*. 2020. № 1. С. 76-81.
34. Козін С.М. Міжнародний захист як вид захисту трудових прав мігрантів. *Науковий вісник публічного та приватного права*. 2020. № 3-2. С. 42-46.
35. Козуб І. Захист від дискримінації у сфері праці за ознаками сексуальної орієнтації та гендерної ідентичності. *Підприємництво, господарство і право*. 2020. № 4. С. 121-126.
36. Корнєєв Ю. Трудове право України. Навчальний посібник. Київ, 2020. 112 с.
37. Кравченко І. Трудове право України. Практикум. Київ, 2020. 476 с.
38. Литвиненко В. Трудові та цивільні правовідносини, пов'язані з виконанням роботи: критерії розмежування. *Підприємництво, господарство і право*. 2020. № 12. С. 110-114.
39. Мельник В. Особливості захисту трудових прав окремих категорій працівників у судовому порядку. *Підприємництво, господарство і право*. 2020. № 2. С. 155-159.
40. Одовічена Я.А. Особливості трудового договору з нефіксованим робочим часом. *Юридичний науковий електронний журнал*. 2022. № 12. С. 226-228.
41. Остапенко Ю.О. Проблеми правового регулювання реалізації трудових прав дистанційними працівниками. *Науковий вісник публічного та приватного права*. 2020. № 3-2. С. 53-57.
42. Остапенко Л.О. Окремі аспекти законодавства України про мобінг. *Юридичний науковий електронний журнал*. 2023. № 1. С. 189-191.
43. Пижова М.О. Реалізація випускниками закладів вищої освіти, які продовжують навчання в аспірантурі, права на працю. *Право і суспільство*. 2023. № 1. С. 135-140.
44. Плева В.А., Бразалук М.Ю. Особливості застосування матеріальної та цивільно-правової відповідальності до працівників, які вчинили шкоду підприємству під час виконання службових обов'язків. *Прикарпатський юридичний вісник*. 2023. Вип. 2 (49). С. 55-58.
45. Пожарова О., Пожаров Ю. Юридичні гарантії трудових прав жінок: міжнародні акти та законодавство України. *Підприємництво, господарство і право*. 2020. № 2. С. 160-164.

46. Прокопчук Н.Р. Основні тенденції реформування трудових відносин в умовах воєнного стану. Новий трудовий договір. *Науковий вісник публічного та приватного права*. 2022. №5. С. 61-65.
47. Пташинська А.О. Поняття та види вимог до працівників. *Науковий вісник Міжнародного гуманітарного університету*. Сер.: Юриспруденція. 2020. № 48. С. 60-63.
48. Сільченко С., Сербіна Д. Дистанційна праця: сучасний стан і перспективи розвитку правового регулювання. *Підприємництво, господарство і право*. 2021. № 1. С. 93-99.
49. Сімутіна Я. Укладення строкових трудових договорів із педагогічними працівниками пенсійного віку: диференціація чи дискримінація? *Підприємництво, господарство і право*. 2020. № 11. С. 73-79.
50. Слома В.М. Дистанційна робота: окремі аспекти правового регулювання. *Право і суспільство*. 2022. № 2. С. 115-120.
51. Слома В.М. Право на працю та гарантії його реалізації. *Наше право*. 2022. № 4. С. 20-24.
52. Соза Відал А.К., Бондар О.С. Щодо дискримінаційних проявів у сфері трудових відносин. *Науковий вісник публічного та приватного права*. 2022. № 1. С. 75-81.
53. Точило К.С. Особливості здійснення контролю за виконанням працівниками трудових обов'язків при нетипових формах зайнятості. *Юридичний науковий електронний журнал*. 2023. №1. С. 212-215.
54. Швець В.О. Загальна сутність стабільних і нестабільних трудових правовідносин. *Науковий вісник публічного та приватного права*. 2020. № 5. Т. 1. С. 119-123.
55. Шкарупа К.В. Зміст та значення державної політики у сфері зовнішньої трудової міграції. *Науковий вісник публічного та приватного права*. 2020. № 3-2. С. 76-81.
56. Kodeks pracy. URL: <https://dziennikustaw.gov.pl/DU/rok/2022/pozycja/1510>
57. Bob Hepple. Factors Influencing the Making and Transformation of Labour Law in Europe. URL: <https://academic.oup.com/book/8916/chapter-abstract/155197269?redirectedFrom=fulltext>
58. Leonid Mohilevsky. Theoretical and methodological approaches to defining concepts of the labour law system. *Підприємництво, господарство і право*. 2022. № 1. С. 28-32.
59. Oleksandr Voroniatnikov, Danylo Leschukh, Valentyna Sloma, Valentyna Myronenko, Yuliia Trufanova. Modern Features Of The Legal Regulation Of Labor Rights In Ukraine. *Res Militaris*, 2023. Vol.13, N°2, January Issue. P. 1930-1941
60. Ruslan Dotsenko, Valeriy Aveskulov. Specific features and legal nature of contracts of football players in Ukraine. *Підприємництво, господарство і право*. 2020. № 12. С. 91-95.
61. Rym O.M., Pylypenko P.D. The principles of labour law of the European Union and Ukraine: in search of harmonization. URL: https://www.researchgate.net/publication/344225780_THE_PRINCIPLES_OF_LABOUR_LAW_OF_THE_EUROPEAN_UNION_AND_UKRAINE_IN_SEARCH_OF_HARMONIZATION
62. Serhii Lukash. Place and significance of ILO regulatory documents in the system of labour law sources of Ukraine. *Підприємництво, господарство і право*. 2022. № 1. С. 23-27.
63. Sloma V., Moskaliuk N. Legal regulation of home based work. *Актуальні проблеми правознавства*. 2022. Вип. 4 (32) С. 140-145.
64. Yurii Chyzhmar. The role of International Labour Organization conventions in the system of sources of labour law of Ukraine. *Підприємництво, господарство і право*. 2021. № 10. С. 16-22.
65. Serhii Lukash. Nature and content of international labour regulations as an element of the employer's economic power. *Підприємництво, господарство і право*. 2021. № 12. С. 48-52.