



Силабус курсу

Трудове право

Ступінь вищої освіти – бакалавр

Галузь знань – 08 Право

Спеціальність – 081 Право

Освітньо-професійна програма - «Право»

Рік навчання: II, Семестр: III, IV

Кількість кредитів: 7 Мова викладання: українська

Керівник курсу

д.ю.н., професор, професор кафедри цивільного права і процесу

Слома Валентина Миколаївна

Контактна інформація

v.sloma@wunu.edu.ua, +380679453210

Опис дисципліни

Метою дисципліни «Трудове право» є глибоке та ґрунтовне опанування студентами системи, принципів й методів правового регулювання трудових та пов'язаних з ними нетрудових відносин, які виникають в процесі реалізації права на працю.

Завдання вивчення дисципліни: засвоєння студентами основних понять трудового права; формування у студентів цілісної системи теоретичних знань з дисципліни «Трудове право»; вироблення у студентів вмінь характеризувати сутність трудових правовідносин; набуття умінь тлумачити чинне трудове законодавство; вироблення навичок застосовувати на практиці норми трудового законодавства; формування практичних навичок розв'язання практичних ситуацій, складання документів тощо для їх використання у майбутній професійній діяльності.

Структура курсу

Години (лек. сем.)	Тема	Результати навчання	Завдання
2 / 2	1. Поняття, предмет та система трудового	Розуміти поняття трудового права, принципи, методи та функції трудового права. Усвідомлювати місце трудового права в системі права України.	усне опитування, тестування

2 / 2	2. Джерела трудового права	Знати види джерел трудового права. Усвідомлювати значення єдності та диференціації у правовому регулюванні трудових відносин. Розуміти сутність локального правового регулювання трудових відносин.	усне опитування, тестування
4 / 4	3. Суб'єкти трудового права України	Вміти диференціювати суб'єктів трудового права, визначати їх роль у певних видах індивідуальних і колективних трудових відносин.	кейси, тестування
4 / 4	4. Колективні договори та угоди	Усвідомлювати сутність понять: «соціальний діалог», «соціальне партнерство». Знати етапи укладення колективного договору, усвідомлювати його роль у регулюванні трудових відносин.	кейси, тестування
4 / 4	5. Правове регулювання працевлаштування громадян	Знати державні гарантії у сфері зайнятості населення. Розуміти сутність понять: «безробітний», «підходяща робота». Знати особливості працевлаштування молоді, іноземців, осіб з інвалідністю.	кейси, тестування, усне опитування
4 / 4	6. Трудовий договір	Знати стадії укладення трудового договору, види трудових договорів. Усвідомлювати відмінності трудового договору від цивільного-правового договору про виконання роботи. Вміти скласти проект трудового договору.	кейси, тестування
4 / 4	7. Припинення трудового договору	Розуміти підстави та умови припинення трудових правовідносин. Знати підстави та порядок розірвання трудового договору з ініціативи працівника, роботодавця та інших осіб. Усвідомлювати відмінності розірвання трудового договору від відсторонення працівника від роботи.	кейси, тестування
4 / 4	8. Робочий час і час відпочинку	Знати види робочого часу, його режими та облік. Розуміти підстави для застосування надурочних робіт.. Знати види часу відпочинку працівників, види відпусток та їх правове регулювання.	кейси, тестування
4 / 2	9. Оплата праці. Гарантії та компенсації	Знати системи та форми оплати праці, види гарантійних і компенсаційних виплат. Розуміти сутність тарифної системи..	кейси, тестування
4 / 2	10. Трудова дисципліна і дисциплінарна	Знати методи забезпечення трудової дисципліни, види заохочень працівника за успіхи у праці, а також види стягнень за порушення трудової	кейси, тестування

	відповідальність	дисципліни. Розуміти порядок застосування заохочень і стягнень.	
4 / 2	11 Матеріальна відповідальність сторін трудового договору	Розуміти умови настання матеріальної відповідальності. Знати: види матеріальної відповідальності працівника, особливості матеріальної відповідальності роботодавця, порядок визначення розміру шкоди та її покриття.	кейси, тестування, усне опитування
4 / 2	12. Правове регулювання охорони праці	Знати: гарантії прав працівників на охорону праці, порядок організації охорони праці на підприємстві, в установі, організації, порядок проведення розслідувань нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві..	кейси, тестування
4 / 2	13. Трудові спори (конфлікти) та порядок їх вирішення	Усвідомлювати підстави виникнення трудових спорів, знати їх види. Знати порядок вирішення індивідуальних трудових спорів та колективних трудових спорів, порядок оголошення страйку.	кейси, тестування
4/2	14. Нагляд і контроль за додержанням законодавства про працю.	Розуміти відмінності між наглядом і контролем за додержанням законодавства про працю. Знати повноваження органів, які здійснюють нагляд і контроль.	кейси, тестування, усне опитування
4 / 2	15. Міжнародно-правове регулювання праці	Усвідомлювати мету, завдання та функції міжнародно-правового регулювання праці. Знати: основні міжнародно-правові стандарти у сфері праці та трудових відносин.	кейси, тестування, усне опитування

Літературні джерела

Нормативні акти

1. Конституція України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/254%D0%BA/96-%D0%B2%D1%80>
2. Конвенція МОП № 111 про дискримінацію в галузі праці і занять 1958 р. URL: <http://zakon.rada.gov.ua>
3. Кодекс законів про працю України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#Text>
4. Про колективні договори і угоди: Закон України від 01.07.1993 р. № 3356-XII (зі змінами). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3356-12#Text>
5. Про відпустки: Закон України від 15.11.1996 р. № 504/96-ВР (зі змінами). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/504/96-%D0%B2%D1%80#Text>

6. Про оплату праці: Закон України від 24.03.1995 р. № 108/95-ВР (зі змінами). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/108/95-%D0%B2%D1%80#Text>
7. Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів): Закон України від 03.03.1998 р. № 137/98-ВР (зі змінами). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/137/98-%D0%B2%D1%80#Text>
8. Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності: Закон України від 15.09.1999 р. № 1045-XIV (зі змінами). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1045-14#Text>
9. Про охорону праці: Закон України від 14.10 1992 р. № 2694-XII (в редакції Закону України від 21.11.2002 р. №229-IV). (зі змінами). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2694-12#Text>
10. Про визначення розміру збитків, завданих підприємству, установі, організації розкраданням, знищенням (псуванням), недостатчею або втратою дорогоцінних металів, дорогоцінного каміння та валютних цінностей: Закон України від 06.06.1995 р. № 217/95-ВР (зі змінами). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/217/95-%D0%B2%D1%80#Text>
11. Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні: Закон України від 21.03.1991 р. № 875-XII URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/875-12#Text>
12. Про зайнятість населення: Закон України від 05.07.2012 р. № 5067-VI. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5067-17#Text>
13. Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану: Закон України від 15.03.2022 р. № 2136-IX. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2136-20#Text>
14. Дисциплінарний статут прокуратури України, затв. Постановою Верховної Ради України 06.11.1991 р. № 1796-XII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1796-12#Text>
15. Порядок обчислення середньої заробітної плати, затв. Постановою КМУ від 08.02.1995 р. № 100. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/100-95-%D0%BF#Text>
16. Порядок розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві, затв. Постановою КМУ від 11.04.2019 р. № 337. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/337-2019-%D0%BF#Text>
17. Інструкція про порядок ведення трудових книжок працівників, затв. Наказом Міністерства праці України, Міністерства юстиції України, Міністерства соціального захисту населення України від 29.07.1993 р. № 58. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0110-93#Text>
18. Про затвердження форми трудового договору між працівником і фізичною особою, яка використовує найману працю, та Порядку реєстрації трудового договору між працівником і фізичною особою, яка використовує найману працю: Наказ міністерства праці та соціальної політики України від 08.06.2001 р. № 260. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0554-01#Text>

Рекомендована література

19. Бойко А. Поняття та правова природа молодіжного безробіття. *Підприємництво, господарство і право*.
20. Бойко М. Трудове право України: навчальний посібник. Київ, 2017. 392с.
21. Бурима К.В. Індивідуальні трудові спори. *Право і суспільство*. 2022. № 3. С. 94-101.
22. Бурка А.В. Допомога по частковому безробіттю: порівняльно-правовий аналіз. *Право і суспільство*. 2023. № 2. Т. 2. С. 128-133.
23. Вавженчук С. Поновлення на роботі в разі незаконного звільнення або переведення як захід захисту трудових прав (Частина 2). *Підприємництво, господарство і право*. 2021. № 1. С. 88-92.

24. Вареник О.С. Напрями оптимізації локального правового регулювання охорони праці. *Науковий вісник публічного та приватного права*. 2021. № 6. С. 20-26.
25. Волошина В.В. Зарубіжний досвід правового регулювання роботи понад встановлену норму тривалості робочого часу. *Науковий вісник публічного та приватного права*. 2021. № 1. С. 32-36.
26. Галкіна Н.М. Окремі правові питання зовнішньої трудової міграції в контексті трудової мобільності працівників. *Юридичний науковий електронний журнал*. 2023. № 2. С. 258-260.
27. Гентош Н.Є., Медвідь Ю.О. Процесуальний зміст принципу диспозитивності у вирішенні індивідуальних трудових спорів. *Юридичний науковий електронний журнал*. 2023. № 2. С. 261-264.
28. Дейнека В. Генеза і сутність права на працю. *Підприємництво, господарство і право*. 2020. № 2. С. 139-144.
29. Дрозд О.Ю. Сутність і зміст дистанційної роботи. *Науковий вісник публічного та приватного права*. 2022. Вип. 2. С. 47-54.
30. Дрозд О.Ю., Оксінь В.Ю. Посередництво у працевлаштуванні закордоном – захист інтересів чи шахрайство. *Прикарпатський юридичний вісник*. 2023. Вип. 1 (48). С. 42-45.
31. Домантович В.В., Киян В.Я. Особливості правового режиму робочого часу. *Право і суспільство*. 2022. № 3. С. 102-108.
32. Дубовик Т.С. Дисципліна праці як складовий елемент відповідальності сторін трудового договору. *Науковий вісник публічного та приватного права*. 2021. № 6. С. 43-52.
33. Жовнір Т. Зміст правового становища самозайнятої особи. *Підприємництво, господарство і право*. 2020. № 1. С. 76-81.
34. Козін С.М. Міжнародний захист як вид захисту трудових прав мігрантів. *Науковий вісник публічного та приватного права*. 2020. № 3-2. С. 42-46.
35. Козуб І. Захист від дискримінації у сфері праці за ознаками сексуальної орієнтації та гендерної ідентичності. *Підприємництво, господарство і право*. 2020. № 4. С. 121-126.
36. Корнеєв Ю. Трудове право України. Навчальний посібник. Київ, 2020. 112 с.
37. Кравченко І. Трудове право України. Практикум. Київ, 2020. 476 с.
38. Литвиненко В. Трудові та цивільні правовідносини, пов'язані з виконанням роботи: критерії розмежування. *Підприємництво, господарство і право*. 2020. № 12. С. 110-114.
39. Мельник В. Особливості захисту трудових прав окремих категорій працівників у судовому порядку. *Підприємництво, господарство і право*. 2020. № 2. С. 155-159.
40. Одовічена Я.А. Особливості трудового договору з нефіксованим робочим часом. *Юридичний науковий електронний журнал*. 2022. № 12. С. 226-228.
41. Остапенко Ю.О. Проблеми правового регулювання реалізації трудових прав дистанційними працівниками. *Науковий вісник публічного та приватного права*. 2020. № 3-2. С. 53-57.
42. Остапенко Л.О. Окремі аспекти законодавства України про мобінг. *Юридичний науковий електронний журнал*. 2023. № 1. С. 189-191.
43. Пижова М.О. Реалізація випускниками закладів вищої освіти, які продовжують навчання в аспірантурі, права на працю. *Право і суспільство*. 2023. № 1. С. 135-140.
44. Плева В.А., Бразалук М.Ю. Особливості застосування матеріальної та цивільно-правової відповідальності до працівників, які вчинили шкоду підприємству під час виконання службових обов'язків. *Прикарпатський юридичний вісник*. 2023. Вип. 2 (49). С. 55-58.
45. Пожарова О., Пожаров Ю. Юридичні гарантії трудових прав жінок: міжнародні акти та законодавство України. *Підприємництво, господарство і право*. 2020. № 2. С. 160-164.
46. Прокопчук Н.Р. Основні тенденції реформування трудових відносин в умовах воєнного стану. Новий трудовий договір. *Науковий вісник публічного та приватного права*. 2022. № 5. С. 61-65.

47. Пташинська А.О. Поняття та види вимог до працівників. *Науковий вісник Міжнародного гуманітарного університету*. Сер.: Юриспруденція. 2020. № 48. С. 60-63.
48. Сільченко С., Сербіна Д. Дистанційна праця: сучасний стан і перспективи розвитку правового регулювання. *Підприємництво, господарство і право*. 2021. № 1. С. 93-99.
49. Сімутіна Я. Укладення строкових трудових договорів із педагогічними працівниками пенсійного віку: диференціація чи дискримінація? *Підприємництво, господарство і право*. 2020. № 11. С. 73-79.
50. Слома В.М. Дистанційна робота: окремі аспекти правового регулювання. *Право і суспільство*. 2022. № 2. С. 115-120.
51. Слома В.М. Право на працю та гарантії його реалізації. *Наше право*. 2022. № 4. С. 20-24.
52. Соза Відал А.К., Бондар О.С. Щодо дискримінаційних проявів у сфері трудових відносин. *Науковий вісник публічного та приватного права*. 2022. № 1. С. 75-81.
53. Точило К.С. Особливості здійснення контролю за виконанням працівниками трудових обов'язків при нетипових формах зайнятості. *Юридичний науковий електронний журнал*. 2023. № 1. С. 212-215.
54. Швець В.О. Загальна сутність стабільних і нестабільних трудових правовідносин. *Науковий вісник публічного та приватного права*. 2020. № 5. Т. 1. С. 119-123.
55. Шкарупа К.В. Зміст та значення державної політики у сфері зовнішньої трудової міграції. *Науковий вісник публічного та приватного права*. 2020. № 3-2. С. 76-81.
56. Kodeks pracy. URL: <https://dziennikustaw.gov.pl/DU/rok/2022/pozycja/1510>
57. [Bob Hepple](#). Factors Influencing the Making and Transformation of Labour Law in Europe. URL: <https://academic.oup.com/book/8916/chapter-abstract/155197269?redirectedFrom=fulltext>
58. Leonid Mohilevsky. Theoretical and methodological approaches to defining concepts of the labour law system. *Підприємництво, господарство і право*. 2022. № 1. С. 28-32.
59. Oleksandr Voroniatnikov, Danylo Leschukh, Valentyna Sloma, Valentyna Myronenko, Yuliia Trufanova. Modern Features Of The Legal Regulation Of Labor Rights In Ukraine. *Res Militaris*, 2023. Vol.13, N°2, January Issue. P. 1930-1941
60. Ruslan Dotsenko, Valeriy Aveskulov. Specific features and legal nature of contracts of football players in Ukraine. *Підприємництво, господарство і право*. 2020. № 12. С. 91-95.
61. Rym O.M., Pylypenko P.D. The principles of labour law of the European Union and Ukraine: in search of harmonization. URL: <https://www.researchgate.net/publication/344225780> **THE PRINCIPLES OF LABOUR LAW OF THE EUROPEAN UNION AND UKRAINE IN SEARCH OF HARMONIZATION**
62. Serhii Lukash. Place and significance of ILO regulatory documents in the system of labour law sources of Ukraine. *Підприємництво, господарство і право*. 2022. № 1. С. 23-27.
63. Sloma V., Moskaliuk N. Legal regulation of home based work. *Актуальні проблеми правознавства*. 2022. Вип. 4 (32) С. 140-145.
64. Yurii Chyzhmar. The role of International Labour Organization conventions in the system of sources of labour law of Ukraine. *Підприємництво, господарство і право*. 2021. № 10. С. 16-22.
65. Serhii Lukash. Nature and content of international labour regulations as an element of the employer's economic power. *Підприємництво, господарство і право*. 2021. № 12. С. 48-52.

Політика оцінювання

Політика щодо дедлайнів та перескладання: Для виконання індивідуальних завдань і проведення контрольних заходів встановлюються конкретні терміни. Перескладання модулів відбувається з дозволу дирекції факультету за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).

Політика щодо академічної доброчесності: Використання друкованих і електронних джерел інформації під час контрольних заходів та екзаменів заборонено

Політика щодо відвідування: Відвідування занять є обов'язковим компонентом оцінювання, за яке нараховуються бали. За об'єктивних причин (наприклад, хвороба, міжнародне стажування) навчання може відбуватись в он-лайн формі за погодженням із керівником курсу.

Оцінювання

Заліковий модуль 1	Заліковий модуль 2 (РКР)	Заліковий модуль 3 (КПЗ)	Разом
30%	40%	30%	100%
1. Усне опитування під час занять (1-4 теми) – 10 балів за тему = 40 балів. 2. Модульна контрольна робота (1-4 теми) = 60 балів.	1. Опитування під час занять (5-8 теми по 10 балів) = 40 балів. 2. Письмова робота (5-8 теми) = 60 балів.	1. Підготовка КПЗ = 40 балів. 2. Захист КПЗ = 40 балів 3. Виконання завдань під час тренінгу = 20 балів.	

Заліковий модуль 1	Заліковий модуль 2 (РКР)	Заліковий модуль 3 (КПЗ)	Екзамен	Разом
20%	20%	20%	40%	100%
1. Опитування під час занять (9-12 по 10 балів) = 40 балів. 2. Письмова робота (9-12 теми) = 60 балів.	1. Опитування під час занять (13-15 теми по 10 балів) = 30 балів. 2. Письмова робота (13-15 теми) = 70 балів.	1. Підготовка КПЗ = 40 балів. 2. Захист КПЗ = 40 балів 3. Виконання завдань під час тренінгу = 20 балів.	1. Тестові завдання (10 тестів по 2 бали) = 20 балів. 2. Теоретичне запитання = 30 балів. 3. Практичне завдання = 50 балів.	

Шкала оцінювання студентів:

ECTS	Бали	Зміст
A	90-100	відмінно
B	85-89	добре
C	75-84	добре
D	65-74	задовільно
E	60-64	достатньо
FX	35-59	незадовільно з можливістю повторного складання
F	1-34	незадовільно з обов'язковим повторним курсом