

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ЗАХІДНОУКРАЇНСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
ЮРИДИЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Затверджую:

Т.в.о. декана  
юридичного факультету  
Надія МОСКАЛЮК  
« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2023 р.



Затверджую:

В.о. професора з  
науково-педагогічної роботи  
Віктор Олександрович  
« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2023 р.



**РОБОЧА ПРОГРАМА**

з дисципліни

«Міжнародне і порівняльне трудове право»

Ступінь вищої освіти – бакалавр

Галузь знань - 29 Міжнародні відносини

Спеціальність - 293 Міжнародне право

Освітньо-професійна програма - «Міжнародне право»

**Кафедра міжнародного права та міграційної політики**

Форма навчання	Курс	Семестр	Лекції	Практичні	РС	Тренінг, КППЗ	СРС	Разом	Екзамен/ залік
Денна	2	3	28	28	3	8	53	120	Екзамен

31.08.2023  
[Signature]

Робоча програма складена на основі освітньо-професійної програми підготовки бакалавра галузі знань 29 Міжнародні відносини спеціальності 293 Міжнародне право (затверджена Вченою Радою ЗУНУ, протокол № 9 від 15.06.2022 р.).

Робочу програму склала професор кафедри міжнародного права та міграційної політики, д.ю.н., проф. Валентина СЛОМА.

Робоча програма затверджена на засіданні кафедри міжнародного права та міграційної політики, протокол № 1 від 29.08.2023 р.

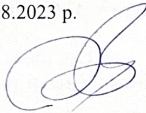
Завідувач кафедри



Ярина ЖУКОРСЬКА

Розглянуто і схвалено групою забезпечення спеціальності 293 Міжнародне право, протокол № 1 від 31.08.2023 р.

Голова ГЗС



Ярина ЖУКОРСЬКА

Гарант ОП



Людмила САВАНЕЦЬ

## 1. Опис дисципліни «Міжнародне і порівняльне трудове право»

Дисципліна – Міжнародне і порівняльне трудове право	Галузь знань, спеціальність, освітньо- професійна програма, ступінь вищої освіти	Характеристика навчальної дисципліни
Кількість кредитів ECTS – 4	Галузь знань - 29 «Міжнародні відносини»	Статус дисципліни обов'язкова Мова навчання українська
Кількість залікових модулів - 4	Спеціальність - 293 «Міжнародне право»	Рік підготовки – 2  Семестр – 3
Кількість змістових модулів – 2	Освітньо-професійна програма – Міжнародне право	Лекції – 28 год.  Практичні заняття – 28 год.
Загальна кількість годин – 120 год.	Ступінь вищої освіти - бакалавр	Самостійна робота – 53 год.  Тренінг, КПЗ – 8 год.  Індивідуальна робота – 3 год.
Тижневих годин: 8 год., з них аудиторних – 4 год.		Вид підсумкового контролю - екзамен

## 2. Мета і завдання дисципліни «міжнародне і порівняльне трудове право».

### 2.1. Мета вивчення дисципліни

Метою дисципліни «Міжнародне і порівняльне трудове право» є глибоке та ґрунтовне опанування студентами системи знань з міжнародного і порівняльного трудового права, формування практичних умінь і навичок щодо правильного тлумачення та застосування норм трудового права

**2.2. Завдання вивчення дисципліни:** Завдання вивчення дисципліни полягає у набутті студентами знань, умінь і здатностей ефективно реалізовувати набуті теоретичні знання на практиці.

У результаті вивчення навчальної дисципліни студент повинен **знати:**

- існуючі в доктрині підходи до визначення поняття, предмету, функцій міжнародного і порівняльного трудового права;
- найважливіші джерела правового регулювання трудових відносин;
- поняття та види суб'єктів міжнародного і порівняльного трудового права;
- особливості правового регулювання працевлаштування, укладення та припинення трудового договору, робочого часу та часу відпочинку, оплати праці, дисциплінарної та матеріальної відповідальності, охорони праці, вирішення трудових спорів.

#### **вміти:**

- вільно оперувати спеціальною правовою термінологією у галузі міжнародного і порівняльного трудового права;
- працювати з міжнародними нормативними актами та національним законодавством України;
- використовувати набуті знання з міжнародного і порівняльного трудового права в юридичній практиці;
- приймати оптимальні рішення з ефективності застосування на практиці норм, що регулюють трудові відносини.

### **2.3. Найменування та опис компетентностей, формування котрих забезпечує вивчення дисципліни:**

СК 1. Здатність критично осмислювати теорії, принципи, методи і поняття міжнародного, європейського права, порівняльного правознавства, враховувати темпоральний чинник та прогнозувати основні напрямки розвитку правових систем.

СК 2. Здатність формувати судження у сфері міжнародного, європейського, національного права, порівняльного правознавства, що враховують соціальні, наукові та етичні аспекти.

СК 5. Здатність аналізувати зміст національних правових норм, інститутів і галузей права у порівняльно-правовому контексті.

### **2.4. Передумови для вивчення дисципліни:**

Передумовами до вивчення дисципліни «Міжнародне і порівняльне трудове право» стало вивчення дисциплін: «Інформаційні технології в праві», «Теорія держави і права», «Правові системи сучасності», «Порівняльне конституційне право».

### **2.5. Результати навчання:**

РН 5. Здійснювати порівняльний аналіз правових систем, оцінювати і аргументувати їхні недоліки та переваги, знаходити і тлумачити релевантне іноземне законодавство, надавати консультації щодо його змісту і практики застосування, оцінювати та мінімізувати ризики юридично значущих дій з урахуванням множинності правових систем і юрисдикцій.

РН 6. Забезпечувати юридичний супровід міжнародних публічних відносин і міжнародних приватних відносин, захищати за допомогою міжнародних та національних правових механізмів права та інтереси фізичних і юридичних осіб, національні інтереси держави України.

РН 7. Використовувати практику Європейського суду з прав людини, інших міжнародних судових та арбітражних органів, теоретичні знання з міжнародного і національного права для обґрунтування і захисту власної позиції, захисту інтересів клієнта та в інших професійних цілях.

РН 15. Формулювати висновки, розробляти рекомендації, обґрунтовувати власне бачення шляхів розв'язання проблем у сфері правотворчої, правоінтерпретаційної та правозастосовної діяльності.

РН 16. Знати сучасні наукові досягнення у сфері міжнародного та національного права, мати навички науково-дослідної роботи, інтерпретувати результати наукових досліджень та враховувати їх у практичній професійній діяльності.

## **3. Програма навчальної дисципліни «Міжнародне і порівняльне трудове право»**

### **Змістовий модуль 1.**

#### **Тема 1. Загальна характеристика міжнародного трудового права**

Право на працю – одне з фундаментальних прав людини. Розвиток міжнародно-правового регулювання праці. Поняття міжнародного трудового права. Принципи міжнародного трудового права.

#### **Тема 2. Суб'єкти міжнародного трудового права.**

Поняття та види суб'єктів міжнародного трудового права. Міжнародна організація праці: структура та принципи її діяльності. Міжнародні профспілкові організації. Міжнародні об'єднання роботодавців.

#### **Тема 3. Джерела міжнародно-правового регулювання праці.**

Поняття та види джерел міжнародно-правового регулювання праці. Документи ООН у сфері регулювання трудових відносин. Акти Ради Європи у сфері праці. Нормотворча діяльність Міжнародної організації праці. Співвідношення міжнародного та національного трудового законодавства.

#### **Тема 4. Порівняльне трудове право**

Поняття та предмет порівняльного трудового права. Метод правового регулювання. Джерела трудового права зарубіжних країн. Трудові правовідносини.

### **Тема № 5. Правове регулювання зайнятості та працевлаштування.**

Міжнародні правові акти про зайнятість та захист від безробіття. Поняття зайнятості населення. Державні гарантії права на вибір виду зайнятості. Поняття працевлаштування, його правові форми. Правовий статус безробітного.

## **Змістовий модуль 2.**

### **Тема № 6. Трудовий договір.**

Трудовий договір як підстава виникнення трудових правовідносин. Сторони та зміст трудового договору. Форма та строк дії трудового договору. Види трудових договорів. Загальний порядок прийняття на роботу. Випробування при прийнятті на роботу.

Переведення на іншу роботу, його відмінність від переміщення. Види переведень на іншу роботу.

Поняття та підстави припинення трудового договору. Розірвання трудового договору з ініціативи працівника. Розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу. Розірвання трудового договору з ініціативи третіх осіб.

### **Тема № 7. Робочий час і час відпочинку.**

Правове регулювання робочого часу в нормативних актах ООН та МОП. Поняття та види робочого часу. Режим робочого часу, порядок його встановлення та види. Поняття та види обліку робочого часу. Надурочні роботи.

Міжнародно-правове регулювання часу відпочинку. Поняття часу відпочинку та його види. Відпустки: поняття та види.

### **Тема № 8. Оплата праці.**

Право працівника на оплату праці та його захист. Поняття заробітної плати та методи її правового регулювання. Система оплати праці: поняття та види.

Порядок виплати заробітної плати. Обчислення середнього заробітку. Строки виплати заробітної плати. Гарантійні та компенсаційні виплати.

### **Тема № 9. Трудова дисципліна і дисциплінарна відповідальність**

Поняття трудової дисципліни та методи її забезпечення. Система заходів заохочення працівників за успіхи у роботі. Підстави та порядок застосування заохочень.

Поняття дисциплінарної відповідальності працівників. Поняття дисциплінарного проступку. Види дисциплінарних стягнень. Порядок застосування дисциплінарних стягнень.

### **Тема № 10. Матеріальна відповідальність сторін трудового договору.**

Поняття матеріальної відповідальності. Підстави та умови матеріальної відповідальності. Види матеріальної відповідальності. Матеріальна відповідальність власника за шкоду, заподіяну працівнику.

### **Тема № 11. Правове регулювання охорони праці.**

Поняття охорони праці як інституту трудового права. Міжнародно-правове регулювання охорони праці. Гарантії прав працівників на охорону праці. Спеціальні правила охорони праці на важких, небезпечних та шкідливих роботах.

### **Тема № 12. Трудові спори (конфлікти) та порядок їх вирішення.**

Причини виникнення трудових спорів. Поняття та класифікація трудових спорів (конфліктів).

Порядок розгляду індивідуальних трудових спорів. Повноваження комісій з трудових спорів. Виконання рішень комісії з трудових спорів. Розгляд трудових спорів у судах.

Поняття та види колективних трудових спорів. Порядок розгляду колективних трудових спорів. Правове регулювання проведення страйків.

**4. Структура залікового кредиту з навчальної дисципліни  
«Міжнародне і порівняльне трудове право»**

№ п/п	Тема	Кількість годин					Контрольні заходи
		Лекції	Практичні заняття	Самостійна робота	Індивідуальна робота	Тренінг, КПЗ	
<b>Змістовий модуль 1.</b>							
1	Тема 1. Загальна характеристика міжнародного трудового права	2	2	4	1	2	усне опитування, тестування
2	Тема 2. Суб'єкти міжнародного трудового права.	2	2	4		усне опитування, тестування	
3	Тема 3. Джерела міжнародно-правового регулювання праці.	2	2	4		2	усне опитування, тестування
4	Тема 4. Порівняльне трудове право	2	2	4		усне опитування, тестування	
5	Тема № 5. Правове регулювання зайнятості та працевлаштування.	2	2	4		усне опитування, кейси, тестування	
<b>Змістовий модуль 2.</b>							
6	Тема 6. Трудовий договір.	4	4	6	1	2	усне опитування, кейси, тестування
7	Тема № 7. Робочий час і час відпочинку.	4	4	4		усне опитування, кейси, тестування	
8	Тема № 8. Оплата праці.	2	2	4		усне опитування, кейси, тестування	

9	Тема 9. Трудова дисципліна і дисциплінарна відповідальність.	2	2	6			усне опитування, кейси, тестування
10	Тема 10. Матеріальна відповідальність сторін трудового договору.	2	2	4	1	2	усне опитування, кейси, тестування
11	Тема 11. Правове регулювання охорони праці.	2	2	4			усне опитування, кейси, тестування
12	Тема 12. Трудові спори (конфлікти) та порядок їх вирішення	2	2	5			усне опитування, кейси, тестування
	<b>Всього</b>	<b>28</b>	<b>28</b>	<b>53</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	

## **5. Тематика практичних занять.**

Практичні заняття мають на меті поглиблення теоретичних знань студентів і набуття ними необхідних практичних навичок вирішення конкретних практичних ситуацій, роботи із нормативними актами та їх застосуванням.

Підготовка до практичних занять полягає у вивченні теоретичного матеріалу, чинного законодавства, та ознайомлення із спеціальною науковою літературою по темі заняття. З метою перевірки рівня засвоєння матеріалу необхідно дати відповідь на контрольні запитання і виконати практичні завдання.

Робочою програмою вивчення курсу «Міжнародне і порівняльне трудове право» передбачено проведення практичних занять у обсязі 28 годин.

### **Змістовий модуль 1**

#### **Практичне заняття № 1**

##### **Тема 1: Загальна характеристика міжнародного трудового права.**

**Мета:** Ознайомлення з основними поняттями та інститутами міжнародного трудового права.

##### **Питання для обговорення:**

1. Право на працю – одне з фундаментальних прав людини.
2. Розвиток міжнародно-правового регулювання праці.
3. Поняття міжнародного трудового права.
4. Принципи міжнародного трудового права.

#### **Практичне заняття № 2**

##### **Тема 2: Суб'єкти міжнародного трудового права.**

**Мета:** Характеристика правового статусу суб'єктів міжнародного трудового права.

##### **Питання для обговорення:**

1. Поняття та види суб'єктів міжнародного трудового права.
2. Міжнародна організація праці: структура та принципи її діяльності.
3. Міжнародні профспілкові організації. Міжнародні об'єднання роботодавців.

#### **Практичне заняття № 3**

##### **Тема 3: Джерела міжнародно-правового регулювання праці**

**Мета:** Характеристика основних джерел міжнародно-правового регулювання праці.

##### **Питання для обговорення:**

1. Поняття та види джерел міжнародно-правового регулювання праці.
2. Документи ООН у сфері регулювання трудових відносин.
3. Акти Ради Європи у сфері праці.
4. Нормотворча діяльність Міжнародної організації праці.
5. Співвідношення міжнародного та національного трудового законодавства.

#### **Практичне заняття № 4**

##### **Тема 4: Порівняльне трудове право**

**Мета:** Характеристика порівняльного трудового права.

##### **Питання для обговорення:**

1. Поняття та предмет порівняльного трудового права.
2. Метод правового регулювання.
3. Джерела трудового права зарубіжних країн.
4. Трудові правовідносини.

#### **Практичне заняття № 5**

##### **Тема 5: Правове регулювання зайнятості та працевлаштування.**

**Мета:** Аналіз законодавства у сфері регулювання зайнятості; дослідження правового статусу безробітного.

##### **Питання для обговорення:**

1. Міжнародні правові акти про зайнятість та захист від безробіття.
2. Поняття зайнятості населення.



3. Поняття працевлаштування, його правові форми.
4. Правовий статус безробітного.

## **Змістовий модуль 2**

### **Практичне заняття № 6-7.**

#### **Тема 6: Трудовий договір**

**Мета:** Характеристика окремих видів трудового договору, дослідження порядку його укладення та припинення.

#### **Питання для обговорення:**

1. Поняття, сторони та зміст трудового договору.
2. Форма та строк дії трудового договору.
3. Види трудових договорів.
4. Загальний порядок прийняття на роботу. Випробування при прийнятті на роботу.
5. Переведення на іншу роботу, його відмінність від переміщення. Види переведень на іншу роботу.
6. Поняття та підстави припинення трудового договору.
7. Розірвання трудового договору з ініціативи працівника.
8. Розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу.
9. Розірвання трудового договору з ініціативи третіх осіб.

### **Практичне заняття № 8-9.**

#### **Тема 7: Робочий час і час відпочинку**

**Мета:** Характеристика нормативно-правових актів, які регулюють відносини у сфері робочого часу та часу відпочинку.

#### **Питання для обговорення:**

1. Правове регулювання робочого часу в нормативних актах ООН та МОП.
2. Поняття та види робочого часу.
3. Режим робочого часу, порядок його встановлення та види.
4. Поняття та види обліку робочого часу.
5. Надурочні роботи.
6. Міжнародно-правове регулювання часу відпочинку.
7. Поняття часу відпочинку та його види.
8. Відпустки: поняття та види.

### **Практичне заняття № 10.**

#### **Тема 8: Оплата праці.**

**Мета:** Характеристика елементів системи оплати праці, дослідження порядку виплати заробітної плати.

#### **Питання для обговорення:**

1. Поняття заробітної плати та методи її правового регулювання.
2. Система оплати праці: поняття та види.
3. Порядок виплати заробітної плати.
4. Гарантійні та компенсаційні виплати.

### **Практичне заняття № 11.**

#### **Тема 9: Трудова дисципліна і дисциплінарна відповідальність**

**Мета:** Характеристика заходів заохочення та стягнення, які можуть застосовуватись у трудових правовідносинах.

#### **Питання для обговорення:**

1. Поняття трудової дисципліни та методи її забезпечення.
2. Заходи заохочення працівників та порядок їх застосування.
3. Дисциплінарна відповідальність за трудовим правом.

### **Практичне заняття № 12.**

#### **Тема 10: Матеріальна відповідальність сторін трудового договору**

**Мета:** Дослідження підстав та особливостей матеріальної відповідальності працівників та роботодавців.

### **Питання для обговорення:**

1. Поняття, підстави та умови матеріальної відповідальності за трудовим правом.
2. Види матеріальної відповідальності працівників за шкоду, заподіяну підприємству, установі, організації.
3. Матеріальна відповідальність власника підприємства, установи, організації за шкоду, завдану працівникам.

### **Практичне заняття № 13.**

#### **Тема 11: Правове регулювання охорони праці**

**Мета:** Опрацювання нормативно-правових актів, які регулюють відносини у сфері охорони праці.

### **Питання для обговорення:**

1. Поняття охорони праці як інституту трудового права.
2. Міжнародно-правове регулювання охорони праці.
3. Гарантії прав працівників на охорону праці.
4. Спеціальні правила охорони праці на важких, небезпечних та шкідливих роботах.

### **Практичне заняття № 14.**

#### **Тема 12: Трудові спори (конфлікти) та порядок їх вирішення**

**Мета:** Вивчення особливостей трудових спорів, а також порядку їх вирішення.

### **Питання для обговорення:**

1. Поняття та класифікація трудових спорів (конфліктів).
2. Порядок розгляду індивідуальних трудових спорів.
3. Поняття та види колективних трудових спорів.
4. Порядок розгляду колективних трудових спорів.
5. Правове регулювання проведення страйків.

### **6. Комплексне практичне індивідуальне завдання**

Комплексне практичне індивідуальне завдання (КПЗ) — форма організації навчання, яка має на меті поглиблення, узагальнення та закріплення знань, які студенти отримують у процесі навчання, а також застосування цих знань на практиці. КПЗ виконують студенти самостійно під керівництвом викладачів, це завершена теоретична або практична робота в межах навчальної програми курсу, яка виконується на основі знань, умінь та навичок, отриманих у процесі лекційних, практичних занять.

КПЗ із дисципліни «Міжнародне і порівняльне трудове право» складається із:

1. Теоретичної частини.
2. Практичної частини.

### **Пропоновані види КПЗ (на вибір студента) для виконання теоретичної частини КПЗ.**

1. Право людини на працю, його гарантії та міжнародні стандарти.
2. Становлення та розвиток міжнародного трудового права.
3. Вплив міжнародних стандартів на розвиток національного трудового законодавства.
4. Акти ООН у сфері праці.
5. Акти Ради Європи у сфері праці.
6. Конвенції МОП.
7. Рекомендації МОП.
8. Правовий статус безробітного.
9. Забезпечення права на працю громадян України в країнах ЄС.
10. Права працівників-мігрантів.
11. Характеристика джерел трудового права окремих країн.
12. Прийняття на роботу і оформлення трудового договору: порівняльний аналіз законодавства України та інших країн світу.
13. Зміна умов трудового договору: порівняльний аналіз законодавства України та інших країн світу.

14. Надурочні роботи: поняття та порядок їх застосування.
15. Міжнародно-правове регулювання часу відпочинку.
16. Гарантії працівників в сфері оплати праці.
17. Дисциплінарна відповідальність працівників.
18. Особливості матеріальної відповідальності роботодавця.
19. Гарантії в сфері охорони праці.
20. Порядок вирішення колективних трудових спорів.

Наукова робота оформляється у вигляді презентації та захищається за допомогою мультимедійних засобів в присутності інших студентів.

### 7. Самостійна робота

Самостійна робота є основним способом засвоєння студентами навчального матеріалу в позааудиторний час без участі викладача. Обсяг і зміст самостійної роботи визначається робочою програмою та робочим планом у межах встановленого обсягу годин із навчальної дисципліни, методичними вказівками викладача. Самостійна робота студента забезпечується системою навчально-методичних засобів: конспектами лекцій викладача, підручниками, навчальними та методичними посібниками, монографічною літературою і періодикою, а також засобами самоконтролю (тестами, ситуаційними завданнями).

№ п/п	Тематика
1.	Міжнародно-правові стандарти у сфері праці та трудових відносин
2.	Вплив міжнародного трудового права на судову практику.
3.	Нормотворча діяльність МОП
4.	Міжнародні акти у сфері регулювання трудових відносин
5.	Трудове право ЄС як джерело європейських стандартів у сфері праці
6.	Працевлаштування осіб з інвалідністю
7.	Правовий статус безробітного
8.	Види трудових договорів
9.	Розірвання трудового договору з ініціативи працівника
10.	Види робочого часу
11.	Правове регулювання відпусток
12.	Система оплати праці
13.	Гарантійні та компенсаційні виплати
14.	Поняття трудової дисципліни та методи її забезпечення
15.	Спеціальна дисциплінарна відповідальність
16.	Підстави та умови матеріальної відповідальності
17.	Види матеріальної відповідальності працівників
18.	Матеріальна відповідальність власника
19.	Забезпечення охорони праці на підприємстві
20.	Особливості охорони праці окремих категорій працівників
21.	Індивідуальні трудові спори
22.	Колективні трудові спори

### 8. Тренінг з дисципліни «Міжнародне і порівняльне трудове право»

**Трeнінг** (англ. *training*) — це запланований процес модифікації (зміни) відношення, знання чи поведінкових навичок того, хто навчається, через набуття навчального досвіду з тим, щоб досягти ефективного виконання в одному виді діяльності або в певній галузі. Тренування (від англ. *to train* — виховувати, навчати) — комплекс вправ для тренування в чому-небудь. Тренування – система підготовки організму людини з метою пристосування його до підвищених вимог і складних умов роботи й життя.

#### Тематика тренінгу

1. Роль судової практики у регулюванні трудових відносин.
2. Особливості укладення трудового договору з деякими категоріями працівників.
3. Види дисциплінарних стягнень.
4. Матеріальна відповідальність роботодавця.

### **Порядок проведення тренінгу**

1. Вступна частина проводиться з метою ознайомлення студентів з темою тренінгового заняття.
2. Організаційна частина полягає у створенні робочого настрою у колективі студентів, визначенні правил проведення тренінгового заняття.
3. Практична частина реалізовується шляхом виконання завдань у групах студентів з певних проблемних питань теми тренінгового заняття.
4. Підведення підсумків. Обговорюється результати виконаних завдань у групах. Обмін думками з питань, які виносились на тренінгові заняття.

### **9. Засоби оцінювання та методи демонстрування результатів навчання**

У процесі вивчення дисципліни «Міжнародне і порівняльне трудове право» використовуються наступні засоби оцінювання та методи демонстрування результатів навчання:

- тести, ситуаційні завдання;
- поточне опитування;
- підсумкове експрес-опитування;
- презентації результатів виконаних завдань і досліджень;
- оцінювання результатів КППЗ;
- студентські презентації та виступи на наукових заходах;
- екзамен.

### **10. Критерії, форми поточного та підсумкового контролю**

Підсумковий бал (за 100-бальною шкалою) з дисципліни «Міжнародне і порівняльне трудове право» визначається як середньозважена величина, залежно від питомої ваги кожної складової залікового кредиту:

Заліковий модуль 1	Заліковий модуль 2	Заліковий модуль 3	Екзамен	Разом
20%	20%	20%	40%	100%
1. Усне опитування під час занять (5 тем по 5 балів - 25 балів) 2. Модульна контрольна робота - 75 балів	Усне опитування під час занять (7 тем по 5 балів - 35 балів) 2. Модульна контрольна робота - 65 балів	Підготовка КППЗ – макс. 40 балів. Захист КППЗ – макс. 40 балів Участь у тренінгах – макс. 20 балів	1. Тестові завдання (10 тестів по 2 бали) = 20 балів. 2. Теоретичне запитання = 30 балів. 3. Практичне завдання = 50 балів.	100

### **Шкала оцінювання**

За шкалою ЗУНУ	За національною шкалою	За шкалою ECTS
90-100	відмінно	A (відмінно)
85-89	добре	B (дуже добре)
75-84		C (добре)
65-74	задовільно	D (задовільно)
60-64		E (достатньо)

35-59	незадовільно	FX (незадовільно з можливістю повторного складання)
1-34		F (незадовільно з обов'язковим повторним курсом)

**11. Інструменти, обладнання та програмне забезпечення, використання яких передбачає навчальна дисципліна**

<b>№</b>	<b>Найменування</b>	<b>Номер теми</b>
1.	Фліпчарт	1-12
2.	Ноутбук	1-12
3.	Проектор	1-12

## РЕКОМЕНДОВАНІ ДЖЕРЕЛА ІНФОРМАЦІЇ НОРМАТИВНІ АКТИ

1. Конституція України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/254%D0%BA/96-%D0%B2%D1%80>
2. Загальна декларація прав людини 1948 р. URL: [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995\\_015#Text](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995_015#Text)
3. Конвенція про захист прав і основоположних свобод (з протоколами) 1950 р. URL: [https://zakon.rada.gov.ua/laws/card/995\\_004](https://zakon.rada.gov.ua/laws/card/995_004)
4. Конвенція МОП № 111 про дискримінацію в галузі праці і занять 1958 р. URL: <http://zakon.rada.gov.ua>
5. Конвенція МОП № 29 про примусову або обов'язкову працю 1930 р. URL: [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993\\_136#Text](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_136#Text)
6. Конвенція МОП № 168 про сприяння зайнятості і захист від безробіття 1988. URL: [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993\\_182#Text](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_182#Text)
7. Конвенція МОП № 88 про організацію служби зайнятості 1948 р. URL: [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993\\_224#Text](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_224#Text)
8. Конвенція МОП № 2 про безробіття 1919 р. URL: [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993\\_143#Text](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_143#Text)
9. Конвенція МОП № 44 про допомогу особам, котрі є безробітними з незалежних від них обставин. URL: [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993\\_204#Text](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_204#Text)
10. Рекомендація МОП № 85 щодо заробітної плати 1949 р. URL: [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993\\_228#Text](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_228#Text)
11. Рекомендація МОП № 184 щодо надомної праці 1995 р. URL: [https://vk24.ua/regulations\\_and\\_jurisprudence/rekomendacii/rekomendacia-mop-sodo-nadomnoi-praci-no-184](https://vk24.ua/regulations_and_jurisprudence/rekomendacii/rekomendacia-mop-sodo-nadomnoi-praci-no-184)
12. Кодекс законів про працю України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#Text>
13. Про колективні договори і угоди: Закон України від 01.07.1993 р. № 3356-XII (зі змінами). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3356-12#Text>
14. Про відпустки: Закон України від 15.11.1996 р. № 504/96-ВР (зі змінами). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/504/96-%D0%B2%D1%80#Text>
15. Про оплату праці: Закон України від 24.03.1995 р. № 108/95-ВР (зі змінами). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/108/95-%D0%B2%D1%80#Text>
16. Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів): Закон України від 03.03.1998 р. № 137/98-ВР (зі змінами). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/137/98-%D0%B2%D1%80#Text>
17. Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності: Закон України від 15.09.1999 р. № 1045-XIV (зі змінами). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1045-14#Text>
18. Про охорону праці: Закон України від 14.10.1992 р. № 2694-XII (в редакції Закону України від 21.11.2002 р. № 229-IV). (зі змінами). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2694-12#Text>
19. Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні: Закон України від 21.03.1991 р. № 875-XII URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/875-12#Text>
20. Про зайнятість населення: Закон України від 05.07.2012 р. № 5067-VI. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5067-17#Text>
21. Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану: Закон України від 15.03.2022 р. № 2136-IX. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2136-20#Text>
22. Порядок обчислення середньої заробітної плати, затв. Постановою КМУ від 08.02.1995 р. № 100. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/100-95-%D0%BF#Text>
23. Порядок розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві, затв. Постановою КМУ від 11.04.2019 р. № 337. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/337-2019-%D0%BF#Text>

## РЕКОМЕНДОВАНА ЛІТЕРАТУРА

24. Бурима К.В. Індивідуальні трудові спори. *Право і суспільство*. 2022. № 3. С. 94-101.
25. Бурка А.В. Допомога по частковому безробіттю: порівняльно-правовий аналіз. *Право і суспільство*. 2023. № 2. Т. 2. С. 128-133.
26. Вавженчук С. Поновлення на роботі в разі незаконного звільнення або переведення як захід захисту трудових прав (Частина 2). *Підприємництво, господарство і право*. 2021. № 1. С. 88-92.
27. Вареник О.С. Напрями оптимізації локального правового регулювання охорони праці. *Науковий вісник публічного та приватного права*. 2021. № 6. С. 20-26.
28. Венедіктов С.В. Міжнародне та порівняльне трудове право: підручник. Київ: ДДА, 2023. 260 с.
29. Волошина В.В. Зарубіжний досвід правового регулювання роботи понад встановлену норму тривалості робочого часу. *Науковий вісник публічного та приватного права*. 2021. № 1. С. 32-36.
30. Галкіна Н.М. Окремі правові питання зовнішньої трудової міграції в контексті трудової мобільності працівників. *Юридичний науковий електронний журнал*. 2023. № 2. С. 258-260.
31. Гентош Н.С., Медвідь Ю.О. Процесуальний зміст принципу диспозитивності у вирішенні індивідуальних трудових спорів. *Юридичний науковий електронний журнал*. 2023. № 2. С. 261-264.
32. Дейнека В. Генеза і сутність права на працю. *Підприємництво, господарство і право*. 2020. № 2. С. 139-144.
33. Довганик Н.М., Чалюк Ю.О. Від трипартизму до поліп артизму Міжнародної організації праці: до 100-літнього ювілею. *Науково-виробничий журнал «Бізнес-навігатор»*. 2019. Вип. 1 (50). С. 23-28.
34. Домантович В.В., Киян В.Я. Особливості правового режиму робочого часу. *Право і суспільство*. 2022. № 3. С. 102-108.
35. Дрозд О.Ю. Сутність і зміст дистанційної роботи. *Науковий вісник публічного та приватного права*. 2022. Вип. 2. С. 47-54.
36. Дрозд О.Ю., Оксін В.Ю. Посередництво у працевлаштуванні закордоном – захист інтересів чи шахрайство. *Прикарпатський юридичний вісник*. 2023. Вип. 1 (48). С. 42-45.
37. Дубовик Т.С. Дисципліна праці як складовий елемент відповідальності сторін трудового договору. *Науковий вісник публічного та приватного права*. 2021. № 6. С. 43-52.
38. Жовнір Т. Зміст правового становища самозайнятої особи. *Підприємництво, господарство і право*. 2020. № 1. С. 76-81.
39. Козін С.М. Міжнародний захист як вид захисту трудових прав мігрантів. *Науковий вісник публічного та приватного права*. 2020. № 3-2. С. 42-46.
40. Козуб І. Захист від дискримінації у сфері праці за ознаками сексуальної орієнтації та гендерної ідентичності. *Підприємництво, господарство і право*. 2020. № 4. С. 121-126.
41. Лук'янчиков О.М. Правове регулювання матеріальної відповідальності роботодавця: монографія. Харків: Харківський національний педагогічний університет імені Г.С. Сковороди, 2019. 254 с.
42. Мельник В. Особливості захисту трудових прав окремих категорій працівників у судовому порядку. *Підприємництво, господарство і право*. 2020. № 2. С. 155-159.
43. Одовічена Я.А. Особливості трудового договору з нефіксованим робочим часом. *Юридичний науковий електронний журнал*. 2022. № 12. С. 226-228.
44. Остапенко Ю.О. Проблеми правового регулювання реалізації трудових прав дистанційними працівниками. *Науковий вісник публічного та приватного права*. 2020. № 3-2. С. 53-57.
45. Плева В.А., Бразалук М.Ю. Особливості застосування матеріальної та цивільно-правової відповідальності до працівників, які вчинили шкоду підприємству під час виконання службових обов'язків. *Прикарпатський юридичний вісник*. 2023. Вип. 2 (49). С. 55-58.
46. Пожарова О., Пожаров Ю. Юридичні гарантії трудових прав жінок: міжнародні акти та законодавство України. *Підприємництво, господарство і право*. 2020. № 2. С. 160-164.

47. Слома В.М. Дистанційна робота: окремі аспекти правового регулювання. *Право і суспільство*. 2022. № 2. С. 115-120.
48. Слома В.М. Право на працю та гарантії його реалізації. *Наше право*. 2022. № 4. С. 20-24.
49. Соза Відал А.К., Бондар О.С. Щодо дискримінаційних проявів у сфері трудових відносин. *Науковий вісник публічного та приватного права*. 2022. № 1. С. 75-81.
50. Шкарупа К.В. Зміст та значення державної політики у сфері зовнішньої трудової міграції. *Науковий вісник публічного та приватного права*. 2020. № 3-2. С. 76-81.
51. Kodeks pracy. URL: <https://dziennikustaw.gov.pl/DU/rok/2022/pozycja/1510>
52. Bob Hepple. Factors Influencing the Making and Transformation of Labour Law in Europe. URL: <https://academic.oup.com/book/8916/chapter-abstract/155197269?redirectedFrom=fulltext>
53. Leonid Mohilevsky. Theoretical and methodological approaches to defining concepts of the labour law system. *Підприємництво, господарство і право*. 2022. № 1. С. 28-32.
54. Oleksandr Voroniatnikov, Danylo Leschukh, Valentyna Sloma, Valentyna Myronenko, Yuliia Trufanova. Modern Features of The Legal Regulation of Labor Rights in Ukraine. *Res Militaris*, 2023. Vol.13, N°2, January Issue. P. 1930-1941
55. Rym O.M., Pylypenko P.D. The principles of labour law of the European Union and Ukraine: in search of harmonization. URL: [https://www.researchgate.net/publication/344225780\\_THE\\_PRINCIPLES\\_OF\\_LABOUR\\_LAW\\_OF\\_THE\\_EUROPEAN\\_UNION\\_AND\\_UKRAINE\\_IN\\_SEARCH\\_OF\\_HARMONIZATION](https://www.researchgate.net/publication/344225780_THE_PRINCIPLES_OF_LABOUR_LAW_OF_THE_EUROPEAN_UNION_AND_UKRAINE_IN_SEARCH_OF_HARMONIZATION)
56. Serhii Lukash. Place and significance of ILO regulatory documents in the system of labour law sources of Ukraine. *Підприємництво, господарство і право*. 2022. № 1. С. 23-27.
57. Sloma V., Moskaliuk N. Legal regulation of home based work. *Актуальні проблеми правознавства*. 2022. Вип. 4 (32) С. 140-145.
58. Yurii Chyzhmar. The role of International Labour Organization conventions in the system of sources of labour law of Ukraine. *Підприємництво, господарство і право*. 2021. № 10. С. 16-22.

### **Інформаційні ресурси в Інтернеті**

1. Офіційний веб-портал Верховної Ради України. URL:<http://portal.rada.gov.ua/>
2. Офіційне інтернет-представництво Президента України. URL:<http://www.president.gov.ua/>
3. Єдиний веб-портал органів виконавчої влади України. URL:<http://www.kmu.gov.ua/>
4. Офіційний веб-портал органів судової влади України. URL:<http://court.gov.ua/>
5. Офіційний веб-портал Міжнародної Організації Праці URL: <https://www.ilo.org/global/lang-en/index.htm>