



Силабус дисципліни Соціальна відповідальність

Ступінь вищої освіти – бакалавр

Галузь знань – 23 Соціальна робота

Спеціальність - 231 Соціальна робота

Освітньо-професійна програма «Соціальна робота»

Рік навчання: 2, Семестр: 3

Кількість кредитів: 4 Мова викладання: українська

Керівник курсу

ППП

к. е. н., доц. Миколюк Світлана Миколаївна

Контактна інформація

mukolyk_S@ukr.net, +380962713723

Опис дисципліни

Дисципліна «Соціальна відповідальність» належить до блоку обов'язкових дисциплін циклу професійної підготовки бакалавра галузі знань 23 «Соціальна робота». Метою дисципліни «Соціальна відповідальність» є формування у студентів фундаментальних знань теорії та практики соціальної відповідальності і відповідних професійних компетенцій.

Структура дисципліни

Години (лек. / сем.)	Тема	Результати навчання	Завдання
2/2	1. Відповідальність: ранні дослідження проблеми та її сучасний статус.	Володіти основними поняттями й категоріями відповідальності, окреслити її проблеми та сучасний статус.	Питання
2/2	2. Теоретико- методологічне обґрунтування проблеми соціальної відповідальності.	Розуміти теоретико-методологічне обґрунтування проблеми соціальної відповідальності	Питання

2/2	3. Методологічні засади цілісного вивчення відповідальності та її вияв у поведінці людини.	Усвідомлювати методологічні засади цілісного вивчення відповідальності та її вияв у поведінці людини.	Питання
2/2	4. Психологічні механізми відповідальної поведінки.	Рефлексувати психологічні механізми відповідальної поведінки.	Питання
2/2	5. Процесуальний аспект проблеми мотивації відповідальної поведінки.	Усвідомлювати процесуальний аспект проблеми мотивації відповідальної поведінки.	Питання
2/2	6. Емпіричне дослідження відповідальної поведінки.	Розуміти особливості емпіричних досліджень відповідальної поведінки.	Питання
4/4	7. Громадянська відповідальність у контексті політичного сьогодення.	Усвідомлювати громадянську відповідальність у контексті політичного сьогодення.	Тести
2/2	8. Рівні громадянської відповідальності молоді.	Опанувати рівні громадянської відповідальності молоді	Питання
2/2	9. Корпоративна відповідальність: еволюція та розвиток теоретичних поглядів.	Розуміти особливості корпоративної відповідальності: еволюції та розвитку теоретичних поглядів.	Питання
2/2	10. Концептуальні основи розвитку корпоративної відповідальності.	Розуміти концептуальні основи розвитку корпоративної відповідальності.	Питання
6/6	11. Відповідальність соціального працівника.	Розуміти основні особливості відповідальності соціального працівника.	Питання

Рекомендовані джерела інформації:

1. Балусева О. В. Соціальна відповідальність. Київ: ДонДУУ, 2017. 283 с.

2. Березіна О. Ю. Соціальна відповідальність корпорацій: теорія та практика: монографія. Черкаси : Вид-во Вовчок О. Ю. 2016. 330 с.
3. Борисова О. В., Знаткова О.М., Кульга О.О., Нікітіна В.В. Соціальна робота з вимушеними переселенцями в сучасній Україні : монографія. Київ : Кондор, 2019. 468 с.
4. Борисова О. В., Кульга О. О., Знаткова О. М., Нікітіна В. В. Соціальна робота з вимушеними переселенцями в сучасній Україні : монографія. Київ : Кондор, 2019. 467 с.
5. Брич В. Я., Миколук С. М. Соціальний захист сиріт в Україні : монографія. Тернопіль : ТНЕУ, 2019. 200 с.
6. Миколук С. Професійне вигорання соціальних працівників в умовах війни. Ввічливість. Humanitas. 2022. № 6. С. 31-36. URL: <https://doi.org/10.32782/humanitas/2022.6>
7. Миколук С. Сирітство в Україні в умовах війни: соціальна робота та соціальна допомога. Ввічливість. Humanitas. 2022. №3. С. 61-68 URL: <https://doi.org/10.32782/humanitas/2022.3>
8. Миколук С. Соціальний супровід як форма соціальної допомоги для дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування. Вчені записки Таврійського національного університету імені В.І. Вернадського. 2022. Т. 33 (72). № 3. С. 48-53. URL: <http://psych.vernadskyjournals.in.ua/33-72-3-ua>
9. Миколук С. Соціально-психологічна допомога дітям із прийомних сімей в умовах війни. Габітус. 2022. Вип.38. С. 152-155. URL: <Http://www.habitus.od.ua/38-2022>
10. Миколук С. Психологія вибору майбутньої професійної діяльності Ввічливість. Humanitas. 2022. №6. С. 31-36 <http://journals.vnu.volyn.ua/index.php/humanitas/issue/view/59>
11. Надвична Т. Соціальна відповідальність : навч. посіб. Тернопіль : ТНЕУ, 2017. 139 с.
12. Пушкар М. С. Соціальна відповідальність бізнесу: теорія і практика : монографія. Тернопіль : Карт-бланш, 2018. 214 с.
13. Hollinrake, S. Theoretical perspectives for relationship-based practice with adults. Relationship-based social work with adults. Northwich: Critical Publishing. 2019, p. 7–25.
14. IFSW. Global Social Work Statement of Ethical Principles. 2018. URL: <https://www.ifsw.org/global-social-work-statement-of-ethical-principles>
15. López Seguí F. et al. An Intergenerational Information and Communications Technology Learning Project to Improve Digital Skills: User Satisfaction Evaluation. JMIR Aging. 2019. Vol. 2(2). DOI: 10.2196/13939
16. Lovelock R., Lyons, K., Powel J. Reflecting on Social Work - Discipline and Profession. London: Routledge, 2017. 262 p.
17. Rashid, T., & McGrath, R. Strengths-based actions to enhance wellbeing in the time of COVID-19. Inter-national Journal of Wellbeing. 2020. № 10(4).

Політика оцінювання

У процесі вивчення дисципліни «Соціальна відповідальність» використовуються такі засоби оцінювання та методи демонстрування результатів навчання: поточне опитування, тестування; оцінювання результатів модульної контрольної роботи; оцінювання комплексного практичного

індивідуального завдання; оцінювання результатів самостійної роботи студентів; інші види індивідуальних і групових завдань, підсумковий екзамен.

Політика щодо дедлайнів і перескладання. Для виконання індивідуальних завдань і проведення контрольних заходів встановлюються конкретні терміни. Перескладання модулів відбувається з дозволу дирекції факультету за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).

Політика щодо академічної доброчесності. Використання друкованих і електронних джерел інформації під час контрольних заходів та екзаменів заборонено.

Політика щодо відвідування. Відвідування занять є обов'язковим компонентом оцінювання. За об'єктивних причин (наприклад, карантин, воєнний стан, хвороба, закордонне стажування) навчання може відбуватись в он-лайн формі за погодженням із керівником курсу з дозволу дирекції факультету.

Оцінювання

Підсумковий бал (за 100-бальною шкалою) з дисципліни «Соціальна робота в громаді» визначається як середньозважена величина, залежно від питомої ваги кожної складової залікового кредиту:

Заліковий модуль 1	Заліковий модуль 2	Заліковий модуль 3	Заліковий модуль 4 (екзамен)
20%	20%	20%	40%
1. Усне опитування під час занять (6 тем по 5 балів = 30 балів). 2. Письмова робота 70 балів	1. Усне опитування під час занять (5 тем по 5 балів = 25 балів). 2. Письмова робота 75 балів.	1. Написання КПЗ на основі сформованих завдань = 60 балів. 2. Захист КПЗ = 30 балів. 3. Оцінка за тренінг = 10 балів.	1. Відповідь на 2 запитання, кожне з яких 40 балів. У підсумку 80 балів. 2. Розв'язання 10 тестів по 2 бали = 20 балів

Шкала оцінювання:

За шкалою університету	За національною шкалою	За шкалою ECTS
90–100	відмінно	A (відмінно)
85–89	добре	B (дуже добре)
75-84		C (добре)
65-74	задовільно	D (задовільно)
60-64		E (достатньо)
35-59	незадовільно	FX (незадовільно з можливістю повторного складання)
1-34		F (незадовільно з обов'язковим повторним курсом)

