



Силабус курсу Управління командами та лідерство

Ступінь вищої освіти – бакалавр
Спеціальність – 061 «Журналістика»
Освітньо-професійна програма – «Правова журналістика»
Дисципліна вільного вибору

Рік навчання: 3
семестр: 5

Кількість кредитів: 5
мова викладання: українська

КЕРІВНИК КУРСУ

ПП: к.філол.н., доц. Батрин Наталія Володимирівна

Контактна інформація: nbatryn@gmail.com

Опис дисципліни

Ефективне управління в сучасних умовах тісно пов'язане із взаємодією багатьох людей, що зумовлює необхідність планування та координації їхньої спільної діяльності. Управління командами і лідерство спрямований на знання і розуміння сучасних вимог до ефективного лідерства в динамічно мінливому високотехнологічному та інтегруючому світі; актуальні проблеми і теми сучасного лідерства, а також про найвищі стандарти досягнень в лідерстві; саморозвиток, навички аналітичного і критичного мислення; вміння оцінювати ідеї та пропозиції; формулювати докази; робити висновки і узагальнювати аргументи; творчо генерувати нові ідеї; приймати рішення і створювати етичні рамки для прийняття рішень; вміти ефективно працювати в команді та управляти командами

Отримані при вивченні дисципліни знання та вміння можуть бути реалізовані в управлінській та виконавчій діяльності у будь-якій сфері народного господарства.

Структура курсу

Тема	Результати навчання	Завдання
Тема 1. Основні аспекти лідерства та управління командою	Знати сутність основних понять і категорій лідерства; типи лідерів методики використання базових інструментів управління; характеристики впливу різних факторів на поведінку людей в команді.	Тести, групове обговорення, ситуаційні завдання, кейси.
Тема 2. Основні техніки та інструменти впливу лідера на команду .	Знати та застосовувати базові інструменти управління поведінкою людей на індивідуальному, груповому та організаційному рівнях.	Тести, групове обговорення, ситуаційні завдання, кейси.

Тема 3. Лідерство. Управління виконанням та оцінювання роботи команди.	Використовувати сучасний інструментарій в управлінні та контролем виконання та оцінювання роботи команди	Тести, обговорення, завдання, кейси. групове ситуаційні
Тема 4. Створення та розвитку команди.	Планувати особистий розвиток та кар'єру працівників в організації; формувати систему адаптації та розвитку персоналу в організації,	Тести, обговорення, завдання, кейси. групове ситуаційні
Тема 5. Мотивація командної роботи.	Уміти розробляти мотиваційний механізм управлінської діяльності в команді; механізм формування функціональної поведінки членів команди; обирати ефективний стиль лідерства	Тести, обговорення, завдання, кейси. групове ситуаційні
Тема 6. Моніторинг ефективності та результативності діяльності команди	Здійснювати моніторинг ефективності та результативності діяльності команди, груп, індивідів; здійснювати ефективну комунікацію в команді	Тести, обговорення, завдання, кейси. групове ситуаційні

Літературні джерела

1. Batryn N. Team Management and Leadership. [Electronic resource]: Lectures. – Ternopil: TNEU, - 2020.
2. Batryn N. Team Management and Leadership. [Electronic resource]: Case-Studies. – Ternopil: TNEU, - 2020.
3. Georgiades, S. (2022). Organization Management – Dynamic Creative Team Coordination. Springer Nature. <https://doi.org/10.1007/978-3-658-37509-6>
4. Leadership in teams. Retrieved from www.free-management-ebooks.com.
5. Managing People Textbook, 2018, Foulks Lynch Ltd.
6. Neumann, W., Mulder, R. (2018). Team reflection linking transformational leadership and team innovativeness. EAWOP Conference, Oslo, Norway.
7. Rishi Kapal. (2020). Managing Large Teams : Overcoming Skip- Level Frictions & Executive Isolation. Sage Publications Pvt. Ltd.

Політика оцінювання

- **Політика щодо дедлайнів та перескладання:** Для виконання індивідуальних завдань і проведення контрольних заходів встановлюються конкретні терміни. Перескладання модулів відбувається з дозволу дирекції факультету (інституту) за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).
- **Політика щодо академічної доброчесності:** Письмові роботи підлягають перевірці на наявність плагіату та допускаються до захисту з коректними текстовими запозиченнями. Використання

друкованих і електронних джерел інформації під час контрольних заходів та екзаменів заборонено.

- **Політика щодо відвідування:** За об'єктивних причин (наприклад, карантин, воєнний стан, хвороба, закордонне стажування) навчання може відбуватись в онлайн формі за погодженням із керівником курсу.

Оцінювання

Підсумковий бал (за 100-бальною шкалою) визначається як середньозважена величина, в залежності від питомої ваги кожної складової залікового кредиту:

Оцінювання Модуль 1		Модуль 2		Модуль 3
40%	40%	5%	5%	15%
<i>Поточне оцінювання</i>	<i>Модульний контроль</i>	<i>Тренінг</i>		<i>Самостійна робота</i>
Оцінка за поточне опитування визначається як середнє арифметичне з оцінок, отриманих під час практичних занять	Підсумкова письмова робота.	Оцінка за тренінг визначається як середнє арифметичне з оцінок, отриманих під час виконання завдань тренінгу		Оцінка за самостійну роботу визначається як середнє арифметичне оцінок, отриманих за виконання завдань самостійної роботи блоку 1 і 2.

Шкала оцінювання студентів:

Підсумковий бал	Оцінка за традиційною шкалою
	залік
90-100	зараховано
89-70	
60-69	
26-59	не зараховано
1-25	