



СИЛАБУСКУРСУ

«Основи лідерства»

Ступінь вищої освіти - магістр

Рік навчання: 1, Семестр: 2

Кількість кредитів: 5 Мова викладання: українська

КЕРІВНИК КУРСУ

ПІП

д.пед.н., проф. Щербяк Юрій Адамович

Контактна інформація

email: yu.shcherbiak@wunu.edu.ua

ОПИС ДИСЦИПЛІНИ

Предмет курсу спрямований на засвоєння знань з теорії і практики управлінської діяльності щодо впровадження та використання технологій лідерства, менеджменту управління, а також здійснювати аналіз ситуативних чинників, що обумовлюють вибір ефективного стилю лідерства в організації.

Особливості навчального процесу спрямований на вивчення досвіду, методики та технології впровадження в управлінську практику лідерських методів управління. Окрім цього, визначати свій стиль лідерства, ідентифікувати й намітити план розвитку свого стилю керування командою. Вивчення курсу дозволить студентам виявити основні чинники впливу креативних, управлінських рішень, визначати сфери спільних інтересів та цінності для побудови ефективних партнерських стосунків. Курс «Основи лідерства» пов'язаний з такими дисциплінами, як «Міжкультурний менеджмент», «Менеджмент креативної діяльності», «Культура управління», «Ділові комунікації в управлінні».

Мета вивчення дисципліни «Основи лідерства» – формування системи професійної компетентності (знань, прикладних вмінь та навичок) щодо особливостей використання механізмів лідерства та забезпечення тривалого ділового партнерства в соціокультурній діяльності.

СТРУКТУРА КУРСУ

Години (лек./ сем.)	Тема	Результати навчання	Завдання /Способи контролю
2/2	1..Проблема лідерства у соціокультурній діяльності	Цільова установка курсу «Основи лідерства»: підготовка фахівців в області теорії і практики соціокультурного супроводу розвитку особистості лідера організації. Лідерство і керівництво як форми управління та формування спільноти людей. Основні поняття лідерства: управління, керівництво, лідерство, влада, менеджмент, авторитет, лідер організації, управлінське лідерство, організаційне лідерство.	запитання
2/2	2.Теорії лідерства	Основні етапи розвитку лідерства. Теологічні уявлення про лідерство. Зародження лідерства. Етичний підхід до проблеми лідерства і керівництва в Стародавньому Китаї. Філософи Стародавньої Греції про проблему лідерства та керівництва. Концепція Лю Шао. Оформлення проблеми лідерства і керівництва як наукової проблеми: дослідження Н.Макіавеллі. Конкуруючі теорії лідерства в XIX столітті: концепція героїчного детермінізму Т. Карлейля, А.Вуда; концепція соціального детермінізму.	Запитання, участь у дискусії
2/2	3. Лідерство як груповий процес	Соціальна психологія організації. Поняття «організація» в управлінському менеджменті. Співвідношення понять організація і мала група. Рівні і стадії розвитку організації. Організаційна культура. Життєвий цикл організації. Довгостроково процвітаючі організації.	Запитання тести кейси
2/4	4. Комуникативні навички лідерства	Вербальні та невербальні навички комунікації. Успішні виступи та презентації. Комунікація в умовах кризи. Лідер як майстер комунікації.	Запитання тести кейси

2/2	5.Лідерські здібності	Лідерські здібності як синтез властивостей та особливостей, що характеризують ступінь відповідності вимогам інтелектуальної діяльності лідера. Генетична обумовленість соціальних факторів лідерства. Роль соціальних факторів лідерства. Емоційний інтелект та лідерство. Емоційний інтелект як показник харизматичності лідера. Зв'язок лідерства з інтелектуальними здібностями людини.	запитання естикеиси
2/4	6.Особистість лідера	Загальні поняття про життєву стратегію. лідера. Поняття особистості лідера. Проблеми особистості лідера. Життєва стратегія творчої особистості лідера. Вибір життєвих цілей лідера. Вивчення поняття “лідер”, його основних характеристик. Дослідження психологічних проблем особистості лідера.	запитання
4/2	7.Типи лідерства	Аналіз існуючих підходів до типології лідерства. Формальні лідери. Неформальні лідери. Класифікація К.Левіна. Класифікація В.Ольшанського. Типи характеру лідера Г. Лассуелла. Порівняльні характеристики Трьох категорій керівників (заГ.Екхардтом). Профілі (типи) лідерів за А.Едвардсом.	Запитання тести
4/4	8.Стресостійкість лідера	Поняття і причини стресів. Види службових і позаслужбових стресів. Профілактика стресів. Стародавні методиики протидіям стресів. Позаслужбові фактори стресів та їх профілактика	Запитання тести
4/2	9.Роль лідера у формуванні культури організації	Образ майбутнього, місія та стратегія організації. Культура організації. Інноваційне лідерство. Значення культурних цінностей та роль лідера у формуванні корпоративної культури організації.	Запитання тести
4/4	10.Формування команди, робота в командах	Лідер рушійна сила команди. Перетворення команд і клієнтів. Керування командами за допомогою довіри. Роль лідера в команді. Типи команд. Характерні особливості. Вади команд. Суть. Причини. Специфіка роботи в міжнародній команді.	Запитання тести кейси

РЕКОМЕНДОВАНІ ДЖЕРЕЛА ІНФОРМАЦІЇ

1. Агеев В.С.Міжгрупові взаємодії: соціально-психологічні проблеми. М.,2000.
2. Андреева,Р.М.Соціальнопсихологія:учеб..М.,2003.

3. Байхем У.С., Смит О.Б., Пизи М.Дж. Воспитай своего лидера. М., 1999.
4. Бойетт Д., Бойетт Дж. Путеводитель по царству мудрости: лучшие идеи мастеров управления. М., 2001.
5. Деркач А.А., Ситников А.Е. Формирование и развитие профессионального мастерства руководящих кадров. М., 2000.
6. Дафт Р.Л. Менеджмент. СПб., 2002.
7. Джуэлл Л. Индустриально-организационная психология. СПб., 2001.
8. Занковский А.Н. Организационная психология. М., 2000.
9. Зуб А.Т., Смирнов С.Г. Лидерство в менеджменте. М., 1999.
10. Кричевский Р.Л. Психология лидерства. М., 2007.
11. Нестуля О.О., Нестуля С.І., Карманенко В.В. Основи лідерства. Тренінг лідерських якостей та практичних навичок менеджера: навч. посіб. К.: Знання, 2013. 287 с.
12. Психология и психоанализ власти. Т1,2. Хрестоматия /Сост. Д.Я.Райгородский. Самара., 1999.
13. Психология лидерства: Хрестоматия /Сост. К.В. Сельченко. Мн., 2004.
14. Слесик К.М. Виховання лідерів. Х.: Вид. група "Основа", 2009.
15. Сулова О.В. Жіноче лідерство. У.: ВАТ "Патент", 1997.
16. Филонович С.Р. Лидерство и практические навыки менеджера: 17-модульная программа для менеджеров «Управление развитием организации». Модуль 9. М., 1999.
17. Яхонтова Е.С. Эффективность управленческого лидерства. М., 2002.
18. Коэн У. Новое искусство лидера. М., 2005.
19. Уэллс С. Босс многоликий. СПб, 2002.

ПОЛІТИКА ОЦІНЮВАННЯ

- **Політика щодо дедлайнів і перескладання.** Роботи, які подаються з порушенням термінів без поважних причин, оцінюються нижче (-20 балів). Перескладання модулів відбувається з дозволу деканату за умови, що причина відсутності студента на модулі була поважною.
- **Політика щодо академічної доброчесності.** Усі письмові роботи перевіряються на наявність плагіату і допускаються до захисту з коректними текстовими запозиченнями, які не повинні перевищувати 20%. Списування під час контрольних робіт та на екзаменах заборонені.
- **Політика щодо відвідування.** Відвідування занять є обов'язковим компонентом оцінювання, за яке нараховуються бали. З об'єктивних причин (наприклад, стан здоров'я, сімейні обставини, міжнародне стажування) навчання може відбуватись в он-лайн формі (за умови погодження з керівником курсу).

ОЦІНЮВАННЯ

Схема розрахунку остаточної оцінки за курс

Види оцінювання	% від остаточної оцінки
Усне опитування під час занять	10
Модуль 1 (теми 1-7) - участь в обговоренні теоретичних питань, виконання тестових завдань, кейсів	20
Модуль 2 (теми 7-10) - участь в обговоренні теоретичних питань, виконання тестових завдань, кейсів, участь в дискусії	40

Підготовка наукової розвідки (теми1-10 - на вибір студента)	30
---	----

Шкала оцінювання студентів

ECTS	Бали	Зміст
A	90-100	відмінно
B	85-89	добре
C	75-84	добре
D	65-74	задовільно
E	60-64	достатньо
FX	35-59	незадовільно з можливістю повторного складання
F	1-34	незадовільно з обов'язковим повторним курсом