



Силабус курсу

Тренінгові моделі соціальної відповідальності

Ступінь вищої освіти – магістр

Освітньо-професійна програма «Психологія перемовин та медіація»

Рік навчання: 2, Семестр: 3

Кількість кредитів: 5 Мова викладання: українська

Керівник курсу

ПІП

к. психол. н., доцент **Надвинична Тетяна Лонгінівна**
доцент кафедри психології та соціальної роботи

Контактна інформація

ps-tneu@ukr.net, +380673706372

Опис дисципліни

Реалії сьогодення вимагають від кожного з нас переосмислення багатьох процесів і явищ, які відбуваються навколо. Зокрема, у суспільній свідомості має закріпитися та стати аксіомою переконання про те, що соціальна відповідальність у будь-якому розумінні – гуманістичному, громадсько-політичному, соціально-економічному – не просто добродійність чи вчинок, спрямований на отримання соціального схвалення, який є скоріше добровільно-випадковим, ніж обов'язковим і від якої можна легко відмовитися, а надійне підґрунтя всієї життєдіяльності суспільства, захист його майбутнього та запорука утвердження основних загальнолюдських цінностей.

Нині відповідальність постає як суспільна норма, за якої «бути відповідальною» може і повинна не тільки окрема людина, а й певна спільнота – група, колектив, сторони і суб'єкти соціально-трудових відносин, бізнесова структура, громада, держава. Адже лише паритетність та двосторонність зазначеного процесу може гарантувати дотримання законності у взаємовідносинах як між окремими суб'єктами життєдіяльності так і між громадянами та різноманітними соціальними інституціями.

Структура дисципліни

№	Тема	Результати навчання	Завдання
1	Відповідальність: ранні дослідження проблеми та її сучасний статус	Сформувати уявлення про відповідальність особистості, як соціально-психологічний феномен. Аналізувати уявлення представників різних наукових напрямків про особисту та соціальну відповідальність. Розуміти основні проблеми соціальної відповідальності, які нині виникають у різних галузях суспільного виробництва.	Тести, питання
2	Теоретико-методологічне обґрунтування проблеми соціальної відповідальності	Розуміти зміст, основні аспекти, сутність, складові, принципи та різновиди соціальної відповідальності.	Кейси
3	Соціальна відповідальність фахівця	Знати і розуміти фахові аспекти соціальної відповідальності	Кейси
4	Методологічні засади цілісного вивчення відповідальності та її вияв у поведінці людини	Вміти аналізувати зміст і структуру предмета відповідальності особистості та його компоненти	Задачі, кейси

5	Психологічні механізми відповідальної поведінки	Розуміти основні психологічні механізми відповідальності, аналізувати головні мотиваційні спонуки відповідальної чи безвідповідальної поведінки.	Задачі
6	Процесуальний аспект проблеми мотивації відповідальної поведінки	Розуміти та аналізувати глибинні механізми потребово-мотиваційної сфери відповідальних вчинків особистості.	Тести, питання
7	Громадянська відповідальність у контексті політичного сьогодення	Вміти визначати своє місце у просторі соціальних взаємостосунків на рівні «Я громадянин». Розуміти історичні передумови формування певного рівня національної, колективної, групової відповідальності.	Кейси
8	Рівні громадянської відповідальності молоді	Аналізувати механізми формування відповідальної поведінки сучасної молоді, усвідомлено визначати власні життєві пріоритети, аналізувати власне життя у контексті процесу соціалізації.	Тести, питання
9	Емпіричне дослідження відповідальної поведінки	Вміти цілісно досліджувати та аналізувати як власну життєдіяльність, так і життєдіяльність інших через призму відповідальних та безвідповідальних учинків.	Кейси
10	Концептуальні основи розвитку корпоративної соціальної відповідальності	Розуміти важливість корпоративної соціальної відповідальності у контексті суспільної життєдіяльності.	Тести, питання

Рекомендовані джерела інформації:

1. Бобко Л. О., Мазяр А. В. Проблеми корпоративної соціальної відповідальності в Україні. *Ефективна економіка*. 2019. № 5. URL: <http://www.economy.nayka.com.ua/?op=1&z=7043>.
2. Бондарук Т. Г., Бондарук І. С. Економічна природа організаційно-економічного механізму соціальної відповідальності бізнесу. *Науковий вісник Національної академії статистики, обліку та аудиту*: зб. наук. пр. 2020. № 1–2. С. 57–64.
3. Золотарьова О.В. Соціальна відповідальність: Конспект лекцій / О.В. Золотарьова, В.К. Лебедева. Дніпро: НМетАУ, 2018. 175 с.
4. Самоменеджмент: навчальний посібник. Харків : ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2020. 150 с. URL: <http://repository.hneu.edu.ua/bitstream/123456789/26376/1/2020-%D0%92%D0%B0%D1%81%D0%B8%D0%BB%D0%B8%D0%BA%20%D0%A1%D0%9A%2C%20%D0%9C%D0%B0%D0%B9%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B5%D0%BD%D0%BA%D0%BE%20%D0%9E%D0%92%2C%20%D0%9D%D0%B5%D0%BC%D0%B0%D1%88%D0%BA%D0%B0%D0%BB%D0%BE%20%D0%9A%D0%A0%20%D1%82%D0%B0%20%D1%96%D0%BD.pdf>
5. Селіверстова Л. С., Лосовська Н. В. Підходи до формування організаційно-економічного механізму управління соціальною відповідальністю бізнесу. *Економіка та держава*. 2019. № 7. С. 13–16.
6. Семігіна Т. Сучасна соціальна робота. Київ: Академія праці, соціальних відносин і туризму, 2020. 275 с.
7. Соціальна відповідальність : навч. посіб. / Н.М. Сіренко, Т.І. Лункіна, А.В. Бурковська. Миколаїв : МНАУ, 2021. 216 с.

8. Станасюк Н. С., Пасінович І. І., Мурза В. М. Тенденції розвитку корпоративної соціальної відповідальності та методологічні аспекти її оцінювання. *Сучасні питання економіки і права: зб. наук. праць*. Київ: КиМУ. 2020. Вип. 2 (12). С. 31–43.
9. Kayla O'Neill. 16 CSR Facts You Need To Know. 2020. URL: <https://www.globalgiving.org/learn/listicle/csr-facts-you-need-to-know-2020>
10. Stobierski Tim. 15 eye-opening corporate social responsibility statistics. Harvard business school online. 2021. URL: <https://online.hbs.edu/blog/post/corporate-social-responsibility-statistics>.
11. Nafi Jannatun. Different Types of Corporate Social Responsibility (CSR). 2018. URL: <https://www.transparenthands.org/different-types-of-corporate-social-responsibility-csr/>
12. Telford Nicola. A List Of Statistics That Demonstrate The Importance Of CSR. 2021. URL: <https://viewsforchange.com/list-statistics-demonstrate-importance-csr/>

Політика оцінювання

У процесі вивчення дисципліни «Тренінгові моделі соціальної відповідальності» використовуються такі засоби оцінювання та методи демонстрування результатів навчання: поточне опитування, тестування; оцінювання результатів модульної контрольної роботи; оцінювання комплексного практичного індивідуального завдання; оцінювання результатів самостійної роботи студентів; інші види індивідуальних і групових завдань, залік

Політика щодо дедлайнів і перескладання. Для виконання індивідуальних завдань і проведення контрольних заходів встановлюються конкретні терміни. Перескладання модулів відбувається з дозволу дирекції факультету за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).

Політика щодо академічної доброчесності. Використання друкованих і електронних джерел інформації під час контрольних заходів та екзаменів заборонено.

Політика щодо відвідування. Відвідування занять є обов'язковим компонентом оцінювання. За об'єктивних причин (наприклад, карантин, воєнний стан, хвороба, закордонне стажування) навчання може відбуватись в он-лайн формі за погодженням із керівником курсу з дозволу дирекції факультету.

Оцінювання

Підсумковий бал (за 100-бальною шкалою) з дисципліни «Тренінгові моделі соціальної відповідальності» визначається як середньозважена величина, залежно від питомої ваги кожної складової залікового кредиту:

Заліковий модуль 1	Заліковий модуль 2	Заліковий модуль 3	Разом
30%	40%	30%	100%
1. Усне опитування під час занять (5 тем по 5 балів = 25 балів). 2. Письмова робота 75 балів	1. Усне опитування під час занять (5 тем по 5 балів = 25 балів). 2. Письмова робота 75 балів	1. Написання КППЗ, яке включає: опрацювання науково-методичної літератури з питань соціальної відповідальності - 60 балів 2. Захист КППЗ = 30 балів 3. Оцінка за тренінг = 10 балів	

Шкала оцінювання:

За шкалою університету	За національною шкалою	За шкалою ECTS
90–100	відмінно	A (відмінно)
85–89	добре	B (дуже добре)
75-84		C (добре)
65-74	задовільно	D (задовільно)
60-64		E (достатньо)
35-59	незадовільно	FX (незадовільно з можливістю повторного складання)
1-34		F (незадовільно з обов'язковим повторним курсом)