



Силабус дисципліни

Культура і психологія управління

Ступінь вищої освіти – бакалавр

Галуз знань – 29 Міжнародні відносини

Спеціальність – 291 Міжнародні відносини, суспільні комунікації та регіональні студії

Освітньо-професійна програма «Міжнародні відносини, суспільні комунікації та регіональні студії»

Рік навчання: 3 Семестр: 6

Кількість кредитів: 5 Мова викладання: українська

Керівник курсу

ПІП к. психол. н., доцент Надвична Тетяна Лонгінівна

Контактна інформація ps-tneu@ukr.net

Опис дисципліни

Названий курс сприяє формуванню висококваліфікованих майбутніх фахівців. Відповідно, Ви отримуєте можливість формування здібностей до самооцінки, самоконтролю, самореалізації, відпрацювання можливих моделей поведінки в ситуаціях стрес- менеджменту, розуміння логіки управлінської діяльності, уміння і психологічну готовність управлінців працювати в команді та будувати її, що в кінцевому результаті сприятиме формуванню нової парадигми діяльності фахівця.

Структура курсу:

№ з/п	Тема	Результати навчання	Контрольні заходи
1	Культура в системі організаційного менеджменту	Мати сформовану цілісну систему знань з культури управління, що стосуються феномену, загальних засад, методології, структури, функцій, історії розвитку та її провідних сучасних тенденцій.	Тести, питання, задачі
2	Психологічні вимоги до менеджера	Знати психологічні особливості особистості управлінця. Знати, розуміти та дотримуватися етичних принципів професійної діяльності менеджера. Володіти уміннями психологічного аналізу внутрішнього та зовнішнього середовища організації	Тести, питання
3	Стиль та соціально-психологічні аспекти керівництва	Знати соціально-психологічні особливості управління, психології управлінської діяльності, стилів його взаємодії з підлеглими. Психологічно аналізувати особистості та міжособистісні взаємини у групах	Кейси
4	Психологія трудового колективу	Уміти формувати команду з працівників організації шляхом створення позитивного психологічного мікроклімату в колективі. Прогнозувати та впливати психологічними методами на поведінку суб'єктів соціально-економічних взаємин. Визначати засоби оптимального впливу на працівників для	Тести, питання, задачі

		створення належного соціально-психологічного клімату в колективі.	
5	Підвищення ефективності праці індивіда через стимулювання та формування сталих мотивів. Активізація діяльності персоналу	Уміти формувати команду з працівників організації шляхом розробки ефективної системи мотивування праці. Формування ефективної управлінської команди, яка професійно використовує людський потенціал у досягненні цілей організації. Володіти інструментарієм психологічного стимулювання працівників, що передбачає необхідність врахування внутрішнього потенціалу працівника.	Тести, питання
6	Культура управління людськими ресурсами (підбір персоналу: методи пошуку та відбору кандидатів)	Уміти формувати команду з працівників організації шляхом професійного відбору	Кейси
7	Культура управління конфліктами	Вміння використовувати різноманітні комунікативні технології для організації ефективного спілкування на засадах толерантності, діалогу і співробітництва. Здійснювати профілактику та вирішення конфліктів	Тести, питання, задачі
8	Практика самоменеджменту	Володіти прийомами самоменеджменту. Уміти долати опір організаційним змінам. Планувати й організувати власну діяльність, сполучати в ній головні принципи управління, застосовуючи залежно від ситуації, найбільш доцільні й ефективні стилі і методи роботи	Кейси

Рекомендовані джерела інформації:

1. Адізес І. Командне лідерство. К.: Наш формат, 2018. 304 с.
2. Балабанова Л., Сардак О. Управління персоналом. К.: ЦНЛ, 2019. 468 с.
3. Культура управління : монографія / Садковий В.П., Назаров О.О., Домбровська С.М., Крутій О. М, Пономарьов О. С., Харченко А. О. Харків: НУЦЗУ, 2018. 218 с.
4. Ладанюк А. та ін. Методи сучасної теорії управління. К.: Ліра-К, 2018. 368 с.
5. Лугова В. М. Основи самоменеджменту та лідерства: навчальний посібник. Харків :ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2019. 212 с.
6. Матвійчук Т. Конфліктологія: навчально-методичний посібник. Львів : Вид-во «ГАЛИЧ-ПРЕС», 2018. 76 с.
7. Сагер Л. Ю. Управління внутрішніми комунікаціями підприємств: теорія, методика, практика: монографія. К.: ЦУЛ, 2018. 196 с.
8. Семененко О. В. Організаційна культура як фактор управління конфліктами. Науковий вісник Херсонського державного університету. Сер. : Економічні науки. 2019. Вип. 33. С. 181-185.
9. Стіллман Й., Стіллман Д. Покоління Z на роботі. К.: Фабула, 2019. 304 с.
10. Тесленко Т. М. Психологічні особливості управління конфліктними ситуаціями у трудовому колективі. Міжнародний науковий журнал "Інтернаука" . 2021. № 5(1). С. 36-40.
11. Ходаківський Є. та ін. Психологія управління: навчальний посібник. К.: ЦНЛ, 2020. 492 с.
12. Яхно Т., Куревіна І. Конфліктологія та теорія переговорів. К.: ЦУЛ, 2020. 168 с.
13. Anderson R., Adams W., Scaling Leadership: Building Organizational Capability and Capacity to Create Outcomes that Matter Most. Wiley, 2019. 288 p.

14. Batryn N. Psychology of Management: Lectures. Ternopil: TNEU, 2020.
15. Mansour J. & Zaheer A. How Leaders Around the World Build Trust Across Cultures. Harvard business review. MAY 27, 2019.
16. Organizational Culture and Leadership (The Jossey-Bass Business & Management Series) 5th Edition by Edgar H. Schein. Hoboken: Wiley, 2019.
17. Sosik J., Jung D. Full Range Leadership Development: Pathways for People, Profit, and Planet. Routledge, 2018. 352 p.
18. Strasner M. Mastering Leadership: Shift the Drift and Change the World. 2018. 222 p.
19. The New Psychology of Leadership / S. Alexander Haslam; Stephen D. Reicher; Michael J. Platow. Routledge, 2020.
20. The Social Psychology of Leadership. Michael J. Platow, S. Alexander Haslam, and Stephen Reicher. The Oxford Handbook of Social Influence. Edited by Stephen G. Harkins, Kipling D. Williams, and Jerry Burger. Print Publication Date: Sep 2017.

Політика оцінювання

Політика щодо дедлайнів і перескладання. Для виконання індивідуальних завдань і проведення контрольних заходів встановлюються конкретні терміни. Перескладання модулів відбувається з дозволу дирекції факультету за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).

Політика щодо академічної доброчесності. Використання друкованих і електронних джерел інформації під час контрольних заходів та екзаменів заборонено.

Політика щодо відвідування. Відвідування занять є обов'язковим компонентом оцінювання. За об'єктивних причин (наприклад, карантин, воєнний стан, хвороба, закордонне стажування) навчання може відбуватись в он-лайн формі за погодженням із керівником курсу з дозволу дирекції факультету.

Оцінювання

Остаточна оцінка за курс розраховується наступним чином:

Види оцінювання	% від остаточної оцінки
Заліковий модуль 1 1. Усне опитування під час заняття (4 теми по 10 балів =40 балів) 2. Модульна контрольна робота=60 балів	30
Заліковий модуль 2 1. Усне опитування під час заняття (4 теми по 10 балів =40 балів) 2. Ректорська контрольна робота=60 балів	40
Заліковий модуль 3 1. Написання КПІЗ = 50 балів. 2. Тренінг = 20 балів 3. Захист КПІЗ = 30 балів	30

Шкала оцінювання:

Підсумковий бал	Оцінка за традиційною шкалою
	залік
90-100	зараховано
89-70	
60-69	
26-59	не зараховано
1-25	