



Силабус дисципліни Управління персоналом на транспорті

Ступінь вищої освіти – бакалавр

Галузь знань – 27 Транспорт

Спеціальність – 275 Транспортні технології (за видами)

Освітньо-професійна програма – Управління на транспорті та логістика

Кількість кредитів: 5 Мова викладання: українська

Керівник курсу:

к.е.н., доцент кафедри транспорту і логістики

Наталія ФАЛОВИЧ

Контактна інформація

n.falovych@gmail.com +380982439945

Опис дисципліни

Анотація. Метою вивчення навчальної дисципліни «Управління персоналом на транспорті» є ознайомити студентів з основними завданнями і змістом управління персоналом в сфері автомобільного транспорту, літературою з питань теорії і практики кадрової роботи на підприємствах, а також допомогти їм у самостійній роботі з вивчення проблем підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації персоналу автотранспортного підприємства для забезпечення ефективної діяльності колективу і задоволення результатами праці кожного працівника.

Дисципліна «Управління персоналом на транспорті» повинна сприяти формуванню висококваліфікованих фахівців з транспортних технологій.

Структура курсу

Годи ни (лек. / сем.)	Тема	Результати навчання	Завдання
2/2	Тема 1. Методологічні аспекти управління персоналом в сфері автомобільного транспорту	<i>засвоїти методологічні аспекти управління персоналом в сфері автомобільного транспорту</i>	Опитування, тести, дискусії, ессе
2 / 2	Тема 2. Стратегія та політика управління персоналом автотранспортного підприємства	<i>сформувати чітке уявлення про принципи, функції та методи управління персоналом автотранспортного підприємства</i>	Опитування, тести, дискусії, ессе

2 / 2	Тема 3. Ресурсне забезпечення управління персоналом на транспорті.	<i>розширити знання про ресурсне забезпечення управління персоналом на транспорті</i>	Опитування, тести, дискусії, есе
2 / 2	Тема 4. Соціально-психологічні аспекти управління персоналом.	<i>систематизувати та поглибити знання про соціально-психологічні аспекти управління персоналом.</i>	Опитування, тести, дискусії, есе
2 / 2	Тема 5. Кадрове діловодство в системі управління персоналом.	<i>сформувати навички кадрового діловодства в системі управління персоналом.</i>	Опитування, тести, дискусії, есе
2 / 2	Тема 6. Планування та прогнозування роботи з персоналом.	<i>закріпити етапи планування та прогнозування роботи з персоналом.</i>	Модуль 1
2 / 2	Тема 7. Кадрова служба в системі управління персоналом	<i>вивчити функціональні та конструкційні властивості кадрової служби в системі управління персоналом</i>	Опитування, тести, дискусії, есе
2 / 2	Тема 8. Розвиток персоналу на транспорті	<i>визначити методи оцінки розвитку персоналу на транспорті</i>	Опитування, тести, дискусії, есе
2 / 2	Тема 9. Оцінювання персоналу на транспорті.	<i>вивчити методи оцінювання персоналу на транспорті.</i>	Опитування, тести, дискусії, есе
2 / 2	Тема 10. Регулювання трудової діяльності персоналу	<i>оволодіти навичками технології регулювання трудової діяльності персоналу</i>	Опитування, тести, дискусії, есе
2 / 2	Тема 11. Соціальне партнерство в організації	<i>сформувати професійні уміння в царині організації соціального партнерства в організації</i>	Опитування, тести, дискусії, есе
2 / 2	Тема 12. Створення сприятливих умов праці.	Сформувати професійні навички створення сприятливих умов праці	Опитування, тести, дискусії, есе
2 / 2	Тема 13. Управління робочим часом працівників.	<i>сформувати професійні навички охорони праці на транспорті</i>	Опитування, тести, дискусії, есе
2 / 2	Тема 14. Ефективність управління персоналом.	<i>сформувати професійні якості в царині ефективності управління персоналом на транспорті.</i>	Ректорська контрольна робота

Літературні джерела

1. Coleman E. P. Patterson. Management Briefs: Management and Leadership Theory MadeSimple. January 2010. Publisher: Ventus Publishing ApS ISBN: 978-87-7681-547-9
2. Company Culture in Building a Strong and Stable Workforce in China URL: <https://www.chinabusinessreview.com/company-culture-in-building-a-strong-and-stable-workforce-in-china/>
3. Personnel Management for the Transportation Industry Manual
4. Workplace Flexibility Definition, Skills, and Examples. URL: <https://www.thebalancecareers.com/workplace-flexibility-definition-with-examples-2059699>.
5. Базалійська Н.П. Метод експертних оцінок в дослідженні особистісних, професійних, ділових та результативних показників трудової поведінки / Н.П. Базалійська // *Науковий вісник Міжнародного гуманітарного університету. Серія: Економіка і менеджмент.* — 2017. Вип. 23 (1). С. 91—96. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/Nvmgu_eim_2017_23%281%29_22
6. Бакуліна Н.М., Фалович В.А. Застосування інноваційних технологій при проведенні мотиваційного моніторингу персоналу організації./ Теоретичні та прикладні аспекти розвитку економіки та маркетингу- монографія/ за ред. проф. В.А. Фаловича Тернопіль: ФОП Шпак В.Б., 2020.- с.6-30
7. Каличева Н.Є. Вплив управління персоналом на стратегічний розвиток залізничного транспорту в сучасних умовах. *Вісник економіки транспорту і промисловості.* 2018. № 62. С. 75–82.
8. Колмакова О.М. Аналіз діючої стратегії розвитку підприємства з використанням праксеологічного підходу / О.М. Колмакова, В.А. Орябинська // *Фінансовий простір.* — 2019. № 3. С. 89—100. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/Fin_pr_2019_3_9
9. Овчар П.А. Економічний розвиток автотранспортної галузі України в умовах глобальних викликів: [моногр.] П. А. Овчар.К.: ЦП «Компринт», 2018. 374 с.
10. Про транспорт: Закон України (Відомості Верховної Ради України, 1994, № 51, ст. 446). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/232/94-%D0%B2%D1%80#Text>
11. Продиус О.І. Концептуальні основи управління персоналом у проектах. *Науковий вісник Ужгородського національного університету. Серія: Міжнародні економічні відносини та світове господарство.* 2019. Вип. 25. Ч. 2. С. 82–87.
12. Смачило В. В., Цесельська К. А. Обґрунтування характеристик кадрового потенціалу підприємств. *Вісник ЖДТУ.* 2019. № 1 (87). С. 29—35.
13. Цимбалюк С.О. Бренд роботодавця: методологія дослідження та практика формування: монографія. – Київ, КНЕУ, 2019. 227с.

Політика оцінювання

Критерії, форми поточного та підсумкового контролю

Підсумковий бал (за 100-бальною шкалою) з дисципліни «Управління персоналом на транспорті» визначається як середньозважена величина, залежно від питомої ваги кожної складової залікового кредиту:

Заліковий модуль 1	Заліковий модуль 2	Заліковий модуль 4 (залік)
30%	30%	40%

Модуль 1	Ректорська контрольна робота	Тренінг, КПІЗ
----------	------------------------------	---------------

Шкала оцінювання:

За шкалою ЗУНУ	За національною шкалою	За шкалою ECTS
90–100	відмінно	A (відмінно)
85–89	добре	B (дуже добре)
75-84		C (добре)
65-74	задовільно	D (задовільно)
60-64		E (достатньо)
35-59	незадовільно	FX (незадовільно з можливістю повторного складання)
1-34		F (незадовільно з обов'язковим повторним курсом)