



Силабус курсу
УПРАВЛІННЯ ЛЮДСЬКИМИ РЕСУРСАМИ У
ПРОЕКТАХ

Освітньо-професійна програма: «Управління проектами»
Ступінь вищої освіти - магістр

Рік навчання: I, Семестр: II

Кредитів: 5 Мова викладання: українська

Керівник курсу

ІІІІ

к.т.н., ст. викладач Домбровський Михайло Збишекович

Контактна інформація

m.dombrovskiy@wunu.edu.ua,

Опис дисципліни

Метою вивчення дисципліни «Управління людськими ресурсами у проектах» є опанування здобувачами знань та навичок для ефективного управління командою в рамках проектної діяльності. Курс спрямований на те, щоб навчити майбутніх учасників чи керівників проектів розуміти психологічні та соціальні аспекти взаємодії між членами команди, розвивати лідерські якості, а також вміння мотивувати співробітників для досягнення визначених цілей.

Завдання вивчення дисципліни

- оволодіння теоріями управління людськими ресурсами, розуміння принципів побудови та мотивації проектних команд.
- розвинути навички і вміння лідерства та управління командою, вміння вирішення конфліктів та підвищувати ефективність роботи.
- застосування на практиці інструментів мотивації та оцінки, управління комунікаціями в команді проекту, навчитися співпрацювати з командою та іншими підрозділами організації, зацікавленими особами проекту.

Структура курсу

Години (лек./сем.)	Тема	Результати навчання	Завдання
4/2	Тема 1. Поняття команди в управлінні людськими ресурсами проекту	Розуміти поняття команди проекту. Вміти враховувати цілі проекту у схемі формування команди проекту. Знати основні стадії життєвого циклу команди проекту.	Опитування під час заняття
4/2	Тема 2. Структура групи управління проектом	Розуміти поняття організаційної структури управління проектом. Знати принципи формування груп для управління проектом, типи організаційних структур управління. Вміти використовувати матричну організацію в управлінні проектами. Знати функції керівника проекту	Опитування під час заняття

4/2	Тема 3. Система вимог до персоналу проекту	Знати особливості підбору кадрів для реалізації проекту. Вміти застосовувати заходи щодо відбору персоналу. Знати вимоги до керівника команди проекту.	Опитування під час заняття
4/2	Тема 4. Проектування структури персоналу проекту	Знати типи структур персоналу проекту. Знати вимоги до окремих категорій персоналу.	Опитування під час заняття
4/2	Тема 5. Склад персоналу проекту	Знати функції членів проектної команди. Розуміти суть та вміти застосовувати матричну, проектну та функціональну структуру.	Опитування під час заняття
4/1	Тема 6. Структура складу проектної команди	Вміти визначати чинники кількісного складу команди. Вміти оцінювати ефективність діяльності команди.	Опитування під час заняття
4/1	Тема 7. Формування системи заохочень в проєкті	Знати і розуміти суть та основні теорії мотивації. Вміти використовувати матеріальне і нематеріальне стимулювання праці.	Опитування під час заняття
4/2	Тема 8. Трансформація корпоративної культури та лідерства у розподілених командах згідно концепції Індустрії 4.0	Знати у розуміти суть зміни корпоративної культури та управління міжкультурними відмінностями для ефективної комунікації команд. Вміти покращувати емоційний клімат розподіленої команди за допомогою цифрових інструментів і лідерства. Здатність дистанційного моніторингу розподіленої команди, а також мотивація роботи розподіленої команди через цифрові платформи.	Опитування під час заняття

Літературні джерела

1. Стандарт з управління проєктами та Настанова до зводу знань з управління проєктами (Настанова PMBOK): Сьоме видання. USA: PMI, 2021. – 370 с.
2. Peterson T.M. Motivation: how to increase project team performance. URL:<https://pdfs.semanticscholar.org/4a0e/de0b3d2ca95602d6a39b99c278027d1e5d1a.pdf>.
3. V. Dombrovskiy, I. Turchenko, M. Kostiuk, M. Dombrovskiy, N. Vasylyuk. Data-Driven Team Capacity Planning Approach in Scrum-Based IT Projects Delivery. 2025 IEEE 13th International Conference on Intelligent Data Acquisition and Advanced Computing Systems: Technology and Applications (IDAACS), Gliwice, Poland, 2025,
4. Хігні Дж. Основи управління проєктами. – К.: Фабула, 2020. – 272 с.
5. Коул Р., Скотчер Е. Блискучий Agile. – К.: Фабула, 2020. – 192 с.
6. Філлінг П.Дж. Як керувати проєктами. - К.: Фабула, 2020. – 240 с.
7. Брайан К. (Brian K.) "Agile Project Management: A Comprehensive Guide"— McGraw Hill Education, 2023. – 350 с.

8. Федоренко Н. "Управління віддаленими командами: стратегії успіху" — Київ: Видавництво "Модерн", 2022. – 270 с.
9. Ярошенко Л. "Агіл та Beyond: інновації в управлінні проектами" — Одеса: Видавництво "Бізнес-Книга", 2023. – 290 с.
10. Мартін К. (Martin K.) "Project Management for the Digital Age: Navigating the Modern Landscape" — Springer, 2024. – 350 с.
11. Ковальчук А. "Агіл управління проектами: теорія і практика" — К.: Видавництво "Прометей", 2022. – 280 с.

Політика оцінювання

Модуль 1		Модуль 2	Модуль 3	Модуль 4
Поточне оцінювання		Контрольне тестування	Тренінг	Самостійна робота,
20%	20%	5%	15%	40%
Поточне опитування. Оцінка визначається як середнє арифметичне з оцінок, отриманих під час занять. Кожен здобувач має отримати 4-7 оцінок.	Тестування (20 тестів по 5 балів)	Виконання завдань під час тренінгу (3 етапи виконання)	Підготовка звіту щодо самостійної роботи: 1) Реферат (есе), презентація	1. Розробка рішень для ситуаційної задачі (50 балів). 2. Теоретичні завдання (2 по 25 балів)

Шкала оцінювання

За шкалою ЗУНУ	За національною шкалою	За шкалою ECTS
90-100	відмінно	A (відмінно)
85-89	добре	B (дуже добре)
75-84		C (добре)
65-74	задовільно	D (задовільно)
60-64		E (достатньо)
35-59	незадовільно	FX (незадовільно з можливістю повторного складання)
1-34		F (незадовільно з обов'язковим повторним курсом)