



Силабус курсу Організація податкової роботи та контролю

Ступінь вищої освіти – бакалавр

Галузь знань – 07 «Управління та адміністрування»

Спеціальність – 072 «Фінанси, банківська справа і страхування»

Освітньо-професійна програма – «Митна та податкова справа»

Рік навчання: IV, Семестр: VIII

Кількість кредитів: 5 Мова викладання: українська

Керівник курсу

ППП

канд. екон. наук, доцент **Іванова Анна Миколаївна**

**Контактна
інформація**

annaiv125@gmail.com +380674538971

Опис дисципліни

Дисципліна «Організація податкової роботи та контролю» сприяє ґрунтовному пізнанню студентами знань з теоретичних та методологічних основ організації податкової роботи та контролю, які вироблені фіскальною наукою, і засвоєння навиків практичної роботи податкових органів.

Курс «Організація податкової роботи та контролю» охоплює методологічні основи організації роботи податкових органів та інших контролюючих органів у сфері оподаткування, порядок організації та здійснення контролю нарахування та сплати всіх видів податків та зборів (обов'язкових платежів), які справляються у державі, функції та завдання органів виконавчої влади у сфері справляння та адміністрування податків та обов'язкових платежів. Названий курс повинен сприяти формуванню висококваліфікованих фахівців у галузі державного управління оподаткуванням, податкового менеджменту та фіскальної сфери загалом.

Структура курсу

Години (лекції / практичні заняття)	Тема	Результати навчання	Завдання
4 / 4	1. Основи організації податкової роботи та її основні елементи	Знати сутність податкової роботи, її суб'єктів та нормативно-правове забезпечення; розуміти значення інформаційних технологій у системі податкової роботи та контролю	Тести, питання
6 / 6	2. Державна податкова служба як суб'єкт податкової роботи	Знати структуру Державної податкової служби України, її основні завдання, функції; структуру Головних управлінь Державної податкової служби України в областях та порядок їх функціонування.	Тести, питання,

4 / 4	3. Порядок проходження державної служби в органах Державної податкової служби та управління персоналом	Знати особливості проходження державної служби в органах Державної податкової служби України, етапи добору кадрів, спеціальні звання і ранги в системі податкових органів, обов'язки і відповідальність посадових осіб у сфері оподаткування, специфічні завдання, принципи і методи роботи з резервом та порядок підвищення кваліфікації працівників податкової служби.	Тести, питання,
6 / 6	4. Взаємодія між структурними підрозділами Державної податкової служби та іншими органами влади, суб'єктами господарювання	Знати порядок взаємодії Державної податкової служби України з органами державної влади, платниками податків та засобами масової інформації, та організацію роботи з платниками податків та зв'язків із громадськістю; особливості взаємодія підрозділів податкових органів при організації податкових перевірок.	Тести, питання
6 / 6	5. Прагматика організації податкової роботи платниками податків	Вміти розраховувати податкове зобов'язання та формувати податкову звітність з використанням сучасних інформаційних технологій.	Тести, питання,
6 / 6	6. Контроль і облік у податкових органах. Інформаційно-аналітичне забезпечення діяльності податкових органів	Знати організацію внутрішнього контролю та аудиту в податкових органах, порядок організації податкових перевірок, їх види та особливості здійснення; види податкової інформації, її збір та отримання; підрозділи інформаційного забезпечення податкових органів та організацію роботи з документами.	Тести, питання
4 / 4	7. Система планування та прогнозування в податкових органах	Знати порядок складання планових документів та постановки планових завдань податкових органів; освоїти форми контролю за виконанням планових завдань, та систему прогнозів в податкових органах.	Тести, питання
4 / 4	8. Етика та деонтологія державного службовця у сфері оподаткування. Міжнародне співробітництво	Знати норми та принципи формування етики державних службовців в умовах демократизації і професіоналізації державного управління; моральні якості працівника державної податкової служби, професійно-кваліфікаційні характеристики державних службовців; особливості співпраці з міжнародними податковими й фінансовими організаціями.	Тести, питання

Літературні джерела

1. Волощук М.Г., Матьола І.І., Карабін Т.О., Білаш О.В. Становлення та розвиток податкової системи України. Монографія. Ужгород: Видавництво Олександри Гаркуші, 2021. 172 с.
2. Деякі питання територіальних органів Державної податкової служби: постанова Кабінету Міністрів України від 30.09.2020 р. № 893. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/893-2020-п#Text>
3. Донченко Т. В., Олійник А. В. Етапи становлення податкової системи України в контексті розвитку цифрової економіки. *Збірник наукових праць Університету державної фіскальної служби України*. 2019. № 1. С. 45-62.
4. Дубовик О. Ю. Податковий менеджмент у схемах і таблицях : навч. Посібник. Харків : ПромАрт, 2018. 248 с.

5. Єфремов А. О. Контроль і нагляд за реалізацією державної податкової політики. *Наукові записки. Серія: Право.* 2020. Вип. 8. С. 239-245.
6. Питання оплати праці працівників державних органів: постанова Кабінету Міністрів України від 18.01.2017 р. № 15. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/15-2017-п#Text>
7. Питання присвоєння рангів державних службовців та співвідношення між рангами державних службовців і рангами посадових осіб місцевого самоврядування, військовими званнями, дипломатичними рангами та іншими спеціальними званнями: постанова Кабінету Міністрів України від 20.04.2016 р. № 306. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/306-2016-п#Text>
8. Податковий кодекс України: Закон України від 02.12.2010 р. № 2755-VI. Дата оновлення: 03.09.2022. URL: <http://zakon0.rada.gov.ua/laws/show/2755-17>
9. Про затвердження місії та стратегічних цілей діяльності ДПС до 2022 року: Наказ Державної податкової служби України від 10.12.2019 № 205 (із змінами, внесеними наказом ДПС від 20.07.2020 №348). URL: <https://tax.gov.ua/diyalnist-/zakonodavstvo-pro-diyalnis/nakazi-pro-diyalnist/74131.html>
10. Про адміністративні послуги: Закон України від 06.09.2012 № 5203-VI (з наступними змінами і доповненнями). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5203-17#Text>
11. Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України з питань доступу до інформації: постанова Кабінету Міністрів України від 07.09 2011 р. № 938. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/938-2011-п#Text>
12. Про державну службу: Закон України від 10.12.2015 р. № 889-VIII. Дата оновлення: 07.05.2022. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/889-19>
13. Про доступ до публічної інформації: Закон України від 13.01.2011р. № 2939-VI (з наступними змінами і доповненнями). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2939-17#Text>
14. Про затвердження Загальних правил етичної поведінки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування: наказ Національного агентства України з питань державної служби від 05.08.2016 № 158. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z1203-16#Text>
15. Про затвердження положень про Державну податкову службу України та Державну митну службу України: постанова Кабінету Міністрів України від 06.03.2019 р. № 227. Дата оновлення: 14.06.2022 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/227-2019-п#Text>
16. Про затвердження Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби: постанова Кабінету Міністрів України від 25.03 2016 р. № 246. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/246-2016-п#Text>
17. Про звернення громадян: Закон України від 02.10.1996 № 393/96-ВР (з наступними змінами і доповненнями). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/393/96-вр#Text>
18. Про основні засади здійснення державного фінансового контролю в Україні : Закон України від 26.01.1993 № 2939-XII. Дата оновлення: 19.08.2022. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2939-12#Text>
19. Про систему оподаткування: Закон України від 25.06. 1991 р. № 1251-XII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1251-12>
20. Про спеціальні звання посадових осіб податкових органів: постанова Кабінету Міністрів України від 09.10.2020 р. № 945. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/945-2020-п#Text>
21. Про утворення територіальних органів Державної податкової служби: постанова Кабінету Міністрів України від 19.06.2019 р. № 537. URL: <https://www.kmu.gov.ua/nras/pro-utvorennya-teritorialnih-organiv-derzhavnoyi-podatkovoyi-sluzhbi-s-90619537>

22. Чудак Л. А. Ризикоорієнтована система податкового контролю. *Економіка. Фінанси. Менеджмент: актуальні питання науки і практики: зб. наук. пр. ВНАУ*. 2019. № 8. С. 196-208.
23. Andy Osborne. Risk Management Made Easy. URL: <https://www.e-booksdirectory.com/details.php?ebook=8195>.
24. Digitalization – Developing Design and Implementation Theory. URL: https://www.emeraldgrouppublishing.com/archived/products/journals/call_for_papers.htm%3Fid%3D8073
25. Doing Business 2020. Economy Profile of Ukraine. URL: <https://www.doingbusiness.org/content/dam/doingBusiness/country/u/ukraine/UKR.pdf>.
26. Ivanova A., Vatslavskiy O. The Impact of Tax Burden on Economic Activity of Business Entities under Conditions of Using Information Technology. *2021 11th International Conference on Advanced Computer Information Technologies*. Deggendorf, Germany. September 15-17, 2021. P. 356 – 359.
27. Taxation of companies. *International Bureau of Fiscal Documentation*. URL: <http://www.ibfd.org>.
28. The Concept of a «Digital Economy». URL: <http://odec.org.uk/theconceptof-a-digital-economy>

Політика оцінювання

У процесі вивчення дисципліни «Організація податкової роботи та контролю» використовуються такі засоби оцінювання та методи демонстрування результатів навчання: поточне опитування, тестування; презентації результатів виконаних завдань; оцінювання результатів модульної контрольної роботи; оцінювання комплексного практичного індивідуального завдання; оцінювання результатів самостійної роботи студентів; інші види індивідуальних і групових завдань; екзамен.

Політика щодо дедлайнів і перескладання. Для виконання індивідуальних завдань і проведення контрольних заходів встановлюються конкретні терміни. Перескладання модулів відбувається з дозволу дирекції факультету за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).

Політика щодо академічної доброчесності. Використання друкованих і електронних джерел інформації під час контрольних заходів та екзаменів заборонено.

Політика щодо відвідування. Відвідування занять є обов'язковим компонентом оцінювання. За об'єктивних причин (наприклад, карантин, воєнний стан, хвороба, закордонне стажування) навчання може відбуватись в он-лайн формі за погодженням із керівником курсу з дозволу дирекції факультету.

Оцінювання

Підсумковий бал (за 100-бальною шкалою) з дисципліни «Організація податкової роботи та контролю» визначається як середньозважена величина в залежності від питомої ваги кожної складової залікового кредиту:

Заліковий модуль 1	Заліковий модуль 2	Заліковий модуль 3	Заліковий модуль 4 (екзамен)	Разом
20%	20%	20%	40%	100%
Опитування під час заняття (теми 1 – 4) – 10 балів за тему – макс. 40 балів.	Опитування під час заняття (теми 5 – 8) – 10 балів за тему – макс. 40 балів.	Підготовка КПЗ – макс. 40 балів. Захист КПЗ – макс. 40 балів.	Тестові завдання (5 тестів по 5 балів за тест) – макс. 25 балів.	Підсумковий бал = оцінка за 3М1×0,2+оцінка за

Самостійна робота (теми 1 – 4) – 1 бал за тему – макс. 10 балів.	Самостійна робота (теми 5 – 8) – 1 бал за тему – макс. 10 балів.	Виконання завдань під час тренінгу – макс. 20 балів	Теоретичні питання (2 питання) – по 20 балів макс. 40 балів.	3М2×0,2+оцінка за 3М3×0,2+оцінка за 3М4×0,4
Модульна робота – макс. 50 балів	Модульна робота – макс. 50 балів		Задача (1 задача) – макс. 35 балів	

Форми і критерії оцінювання

Поточне опитування під час заняття:

8 – 10 балів – у повному обсязі володіє навчальним матеріалом, вільно самостійно та аргументовано його викладає під час відповідей, глибоко та всебічно розкриває зміст теоретичних питань, тестових та практичних завдань.

5 – 7 балів – достатньо повно володіє навчальним матеріалом, але при викладанні деяких питань не вистачає достатньої глибини та аргументації, допускаються при цьому окремі несуттєві неточності та незначні помилки.

3 – 4 бали – в цілому володіє навчальним матеріалом та викладає його основний зміст, але без глибокого всебічного аналізу, обґрунтування та аргументації, допускаючи при цьому окремі суттєві неточності та помилки.

1 – 2 бали – не в повному обсязі володіє навчальним матеріалом, фрагментарно (без аргументації та обґрунтування) його викладає, недостатньо розкриває зміст теоретичних питань та практичних завдань, допускаючи при цьому суттєві неточності.

Самостійна робота:

1 бал – у повному обсязі володіє навчальним матеріалом, винесеним на самостійну роботу, вільно самостійно та аргументовано його викладає під час відповідей, глибоко та всебічно розкриває зміст завдань.

Модульна робота:

40–50 балів – у повному обсязі володіє навчальним матеріалом, вільно самостійно та аргументовано його викладає під час відповідей, глибоко та всебічно розкриває зміст теоретичних питань, тестових та практичних завдань.

25–39 балів – достатньо повно володіє навчальним матеріалом, але при викладанні деяких питань не вистачає достатньої глибини та аргументації, допускаються при цьому окремі несуттєві неточності та незначні помилки.

10–24 балів – в цілому володіє навчальним матеріалом та викладає його основний зміст, але без глибокого всебічного аналізу, обґрунтування та аргументації, допускаючи при цьому окремі суттєві неточності та помилки.

1–9 балів – не в повному обсязі володіє навчальним матеріалом, фрагментарно (без аргументації та обґрунтування) його викладає, недостатньо розкриває зміст теоретичних питань та практичних завдань, допускаючи при цьому суттєві неточності.

КПІЗ:

підготовка КПІЗ

30 – 40 балів – зміст КПІЗ повністю відповідає встановленим вимогам, містить елементи самостійного дослідження.

10 – 29 бали – зміст КПІЗ в основному відповідає встановленим вимогам, можуть бути несуттєві неточності.

1 – 9 балів – на недостатньому рівні висвітлює проблему, яка досліджувалася, логічного не завершений аналіз і оцінка стану об'єкту дослідження; наведені авторські пропозиції і рекомендації є загальними (без урахування особливостей об'єкту дослідження) і недостатньо обґрунтованими; припускається значних помилок у розрахунках при розв'язанні практичних завдань роботи.

захист КПІЗ

30 – 40 балів – під час захисту результатів виконаного КПЗ демонструє знання і розуміння теми, викладає матеріал у логічній послідовності, показує уміння аналізувати і узагальнювати теоретичний і практичний матеріал та високий рівень підготовки презентації результатів.

10 – 29 балів – матеріал презентує у логічній послідовності, робить певні узагальнення і висновки, але не наводить практичних прикладів у контексті тематичного теоретичного матеріалу або допускається незначних помилок у формулюванні термінів, категорій, розрахунках при розв'язанні практичних завдань, презентація роботи при цьому має незначні недоліки як за змістом, так і за оформленням.

1 – 9 бали – матеріал презентує фрагментарно, без логічної послідовності, презентація роботи при цьому має значні недоліки як за змістом, так і за оформленням.

Тренінг:

15 – 20 балів – у повному обсязі володіє навчальним матеріалом, вільно самостійно та аргументовано його викладає під час відповідей, глибоко та всебічно розкриває зміст завдань тренінгу.

10 – 14 балів – достатньо повно володіє навчальним матеріалом, але при викладанні деяких питань не вистачає достатньої глибини та аргументації, допускаються при цьому окремі несуттєві неточності та незначні помилки.

5 – 9 балів – в цілому володіє навчальним матеріалом та викладає його основний зміст, але без глибокого всебічного аналізу, обґрунтування та аргументації, допускаючи при цьому окремі суттєві неточності та помилки.

1 – 4 балів – не в повному обсязі володіє навчальним матеріалом, фрагментарно (без аргументації та обґрунтування) його викладає, недостатньо розкриває зміст завдань тренінгу, допускаючи при цьому суттєві неточності.

Екзамен – вид підсумкового контролю, при якому засвоєння студентом теоретичного та практичного матеріалу оцінюється від 0 до 100 балів як сума балів за виконані завдання. Екзаменаційний білет складається із:

тестів: 5 тестів, за правильну відповідь на кожен із яких студент може отримати 5 бали, що в підсумку дає максимально 25 балів;

5 бали – надано правильну відповідь.

задачі (практичного завдання): 1 задача, за розв'язання якої студент може отримати від 0 до 35 балів;

25 – 35 балів – у повному обсязі володіє навчальним матеріалом, правильно розв'язує практичне завдання і інтерпретує отримані результати, демонструє самостійність виконання.

15 – 24 балів – у достатньому обсязі володіє навчальним матеріалом, правильно розв'язує практичне завдання, але допускає несуттєві неточності та фрагментарно (без аргументації) інтерпретує отримані результати, демонструє самостійність виконання.

1 – 14 балів – не в повному обсязі володіє матеріалом, фрагментарно розв'язує практичне завдання, допускає суттєві неточності, поверхнево його викладає, недостатньо розкриває зміст поставлених питань.

теоретичних (проблемних) питань: 2 теоретичних питання, за відповідь на які студент може отримати від 0 до 20 балів за кожне, що у підсумку дає максимально 40 балів.

10–20 балів – у повному обсязі володіє навчальним матеріалом, всебічно, самостійно та аргументовано його викладає під час відповіді, глибоко та всебічно розкриває зміст завдання.

1–9 балів – в цілому володіє навчальним матеріалом, але не в повному обсязі, фрагментарно (без аргументації та обґрунтування) його викладає, недостатньо розкриває зміст завдання, допускаючи при цьому суттєві неточності.

Шкала оцінювання

Підсумковий бал (за 100-бальною шкалою) з дисципліни «*Організація податкової роботи та контролю*» визначається за шкалою оцінювання:

За шкалою ЗУНУ	За національною шкалою	За шкалою ECTS
90-100	Відмінно	A (відмінно)
85-89	Добре	B (дуже добре)
75-84		C (добре)
65-74	Задовільно	D (задовільно)
60-64		E (достатньо)
35-59	Незадовільно	FX (незадовільно з можливістю повторного складання)
1-34		F (незадовільно з обов'язковим повторним курсом)