



Силабус курсу

Стратегічне управління людськими ресурсами

Ступінь вищої освіти – магістр
Освітньо-професійна програма «Управління персоналом»

Дні занять: згідно з розкладом
Консультації:

Рік навчання: 1, Семестр: 2

Кількість кредитів: 5, Мова викладання: українська

Керівник курсу

к.е.н., доц. Коцур Андрій Семенович

Кафедра менеджменту, публічного управління та адміністрування

Контактна інформація as.kotsur@gmail.com, +380685151315

Опис дисципліни

Дисципліна «Стратегічне управління людськими ресурсами» спрямована на формування у студентів теоретичних і практичних основ управління людськими ресурсами. Вивчення дисципліни сприяє формуванню стійких знань зі стратегічного управління людськими ресурсами; набуттю навичок та вмінь самостійно аналізувати витрати на персонал та здійснювати їх бюджетування; вивченню взаємозв'язку між стратегією розвитку і стратегією управління людськими ресурсами; осмисленню організаційних та функціональних стратегій управління людськими ресурсами; ознайомленню зі стратегічними можливостями лідерства, команди і організації та процесом стратегічного управління людськими ресурсами; вивченню зарубіжного досвіду досягнення ефективності стратегічного управління людськими ресурсами та можливостями його застосування в Україні.

Структура курсу

Години (лек. / сем.)	Тема	Результати навчання	Завдання
2 / 1	Тема 1. Методологія стратегічного управління людськими ресурсами	Вивчити цілі та основні підходи до стратегічного управління людськими ресурсами.	Тести, питання, реферати, завдання
2 / 1	Тема 2. Структура стратегії управління людськими ресурсами.	Засвоїти поняття, ключові концепції стратегії та політики управління людськими ресурсами.	Тести, питання, реферати, завдання
2 / 1	Тема 3. Стратегічна роль служби управління людськими ресурсами.	Усвідомити та засвоїти стратегічну роль, функції, організаційну структуру, посадові обов'язки працівників служби управління людськими ресурсами.	Тести, питання, реферати, завдання
2 / 1	Тема 4. Взаємозв'язок стратегії розвитку і стратегії управління людськими ресурсами.	Вивчити взаємозв'язок стратегії розвитку і стратегії управління людськими ресурсами, умови досягнення їх відповідності.	Тести, питання, реферати, завдання
4 / 2	Тема 5. Стратегічний аналіз людських ресурсів організації.	Вивчити сутність, етапи стратегічного аналізу людських ресурсів організації, засвоїти особливості діагностики сильних і слабких сторін людських ресурсів організації.	Тести, питання, реферати, завдання
4 / 2	Тема 6. Стратегічні можливості лідерства, команди і організації	Вивчити стратегічні можливості лідерства, команди у стратегічному управлінні організацією.	Тести, питання, реферати, завдання
4 / 2	Тема 7. Процес стратегічного управління людськими ресурсами.	Усвідомити сутність, етапи, місію, методи, значення і необхідність реалізації стратегії управління людськими ресурсами.	Тести, питання, реферати, завдання
4 / 1	Тема 8. Організаційні стратегії: управління культурою, змінами, розвитком трудових відносин.	Засвоїти сутність організаційних стратегій та їхнього впливу у стратегічному управлінні людськими ресурсами.	Тести, питання, реферати, завдання
2 / 1	Тема 9. Функціональні стратегії управління людськими ресурсами.	Засвоїти сутність функціональних стратегій та їхнього впливу у стратегічному управлінні людськими ресурсами.	Тести, питання, реферати, завдання

2 / 1	Теми 10. Стратегії управління людськими ресурсами на різних стадіях розвитку організації.	Засвоїти стратегії управління людськими ресурсами на різних стадіях розвитку організації.	Тести, питання, реферати, завдання
4 / 1	Тема 11. Оцінка ефективності стратегічного управління людськими ресурсами.	Вивчити особливості та показники оцінки ефективності стратегічного управління людськими ресурсами.	Тести, питання, реферати, завдання

Рекомендовані джерела інформації

1. Андріїв Н. М. Розроблення стратегії управління персоналом компанії та інструменти її реалізації. Вчені записки Таврійського національного університету імені В. І. Вернадського. Серія : Економіка і управління. 2020. Т. 31(70), № 3(1). С. 102-107. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/UZTNU_econ_2020_31\(70\)_3\(1\)_19](http://nbuv.gov.ua/UJRN/UZTNU_econ_2020_31(70)_3(1)_19)
2. Безтелесна Л. І. Соціально-економічна доцільність застосування маркетингу персоналу в стратегічному управлінні підприємством. Вісник Національного університету водного господарства та природокористування. Економічні науки. 2018. Вип. 1. С. 265-278.
3. Бившева Л. О. Стратегічне управління персоналом як фактор зростання конкурентоспроможності промислового підприємства. Економічний вісник Донбасу. 2020. № 1. С. 137-144. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/ecvd_2020_1_22
4. Бірбіренко С. С. Стратегія управління персоналом підприємства у сучасних ринкових умовах Економічний вісник Запорізької державної інженерної академії. 2018. Вип. 5. С. 62-65. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/evzdia_2018_5_13
1. Бондарчук Л. В. Особливості системного стратегічного управління персоналом Ефективна економіка. 2017. № 12. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/efek_2017_12_21
2. Водолажська Т. О. Систематизація видів стратегій управління персоналом за типом трудового колективу підприємства. Економіка транспортного комплексу. 2020. Вип. 36. С. 41-56. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/ektk_2020_36_5
3. Гакова М. В. Сучасні підходи щодо визначення сутності стратегічного управління персоналом підприємства Торгівля і ринок України. 2019. № 1. С. 95-103. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/Tiru_2019_1_13
4. Галич О. А. Стратегічне управління персоналом як фактор зростання конкурентоспроможності підприємства. Агросвіт. 2019. № 6. С. 27-32. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/agrosvit_2019_6_6
5. Гордей О. Д. Фінансові стратегії управління економічним розвитком. Financial Strategies for Economic Development Management : навч. посіб.; Ун-т держ. фіск. служби України. Ірпінь : Ун-т ДФС України, 2021. 263 с.
6. Донець Л. Формування кадрової стратегії в загальній системі управління персоналом підприємства. Науковий вісник Одеського національного економічного університету. 2014. № 1. С. 45-55. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/Nv_2014_1_7
7. Доронін А. В., Михайленко Д. Г., Доронін С. А. Розвиток професійної мобільності управлінського персоналу : монографія; Нац. аерокосм. ун-т ім. М. Є. Жуковського "Харків. нац. авіац. ін-т". Харків : НАУ ХАІ, 2021. 287 с.
8. Думанська, К. С. Механізм стратегованого управління успішною діяльністю промислових компаній в умовах глобалізації : монографія. Хмельницький : Приватна

друкарня, 2020. 339 с.

9. Єпіфанова І. Ю. Стратегічне управління ризиками в системі управління персоналом. Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки. 2021. № 6(1). С. 12-15. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vchnu_ekon_2021_6\(1\)_4](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vchnu_ekon_2021_6(1)_4)

10. Застрожнікова І. В. Проблеми взаємозв'язку та взаємоузгодження стратегії управління персоналом та загальної стратегії підприємства. Український журнал прикладної економіки. 2020. Т. 5, № 3. С. 329-335. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/ujae_2020_5_3_38

11. Зеркаль А. В. Управління розвитком комерційної свідомості персоналу на підприємствах : монографія; Класич. приват. ун-т. Запоріжжя : Класичний приватний університет, 2019. 318 с.

12. Зливков В. Сучасні тренінгові технології: інтегративний підхід : посібник Київ : Лисенко М. М. вид., 2020. 207 с.

13. Климчук А. О. Стратегічне управління розвитком персоналу промислового підприємства. Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки. 2019. № 3. С. 99-103. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vchnu_ekon_2019_3_22

14. Ковальська К. В. Особливості розробки збалансованої системи показників для реалізації стратегії управління персоналом інноваційного підприємства. Ефективна економіка. 2019. № 5. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/efek_2019_5_36

15. Козак В. С. Важливі аспекти стратегії та тактики управління персоналом. Економіка та держава. 2020. № 6. С. 165-168. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/ecde_2020_6_31

16. Леськів Г. З. Самоменеджмент : навч. посіб; Львів. держ. ун-т внутр. справ. Львів : Львів. держ. ун-т внутр. справ, 2021. 279 с.

17. Малтиз В. В. Сучасний підхід до стратегічного управління розвитком персоналу підприємства, Молодий вчений. 2020. № 3(2). С. 233-236.

18. Наумова О. О. Стратегії управління персоналом підприємства. Вчені записки університету "КРОК". Серія : Економіка. 2021. Вип. 1. С. 137-141. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vzuk_2021_1_16

19. Ольмезова І. К. Управління персоналом як складова стратегії підприємства Міжнародний науковий журнал "Інтернаука" . 2021. № 17(2). С. 35-37. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/mnj_2021_17\(2\)_8](http://nbuv.gov.ua/UJRN/mnj_2021_17(2)_8)

20. Островський І. А. Стратегічне антикризове управління персоналом: закордонний досвід досліджень Ефективна економіка. 2019. № 6. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/efek_2019_6_27

21. Писаревська Г. І. Напрями вдосконалення кадрової безпеки на підприємстві як напрям стратегії управління персоналом. Науковий вісник Херсонського державного університету. Серія : Економічні науки. 2020. Вип. 37. С. 56-61. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/Nvkhdu_en_2020_37_12

22. Романюк Л. М. Визначення напрямів реалізації стратегії управління персоналом підприємства в контексті забезпечення її взаємозв'язку із конкурентною стратегією підприємства. Центральнотраїнський науковий вісник . Економічні науки. 2020. Вип. 4. С. 210-219. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/Npkntu_e_2020_4_21

23. Романюк Л. М. Застосування зарубіжного досвіду стратегічного менеджменту управління персоналом вітчизняними підприємствами. Центральнотраїнський науковий вісник . Економічні науки. 2020. Вип. 4. С. 119-129. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/Npkntu_e_2020_4_13

24. Сардак О. Розробка стратегічного портфеля в сфері управління персоналом-маркетингом підприємств. Торгівля і ринок України. 2013. № 36. С. 321-331. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/Tiru_2013_36_37

25. Степура Т. Розвиток людського потенціалу в умовах кваліфікації економіки України : монографія. Умань : Соцінський М. М., 2021. 599 с.
26. Стратегічне управління : навч. посіб для студентів; Нац. металург. акад. України. Дніпро : Дріант, 2018. 270 с.
27. Фандєєва А. Є. Формування мотиваційного механізму в системі стратегічного управління людськими ресурсами підприємств : монографія; Харків. нац. автомоб.-дорож. ун-т. - Харків : ХНАДУ, 2021. 235 с.
28. Хортюк В. В. Стратегія управління персоналом. Соціально-гуманітарний вісник. 2018. Вип. 24. С. 127-129. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/sochumj_2018_24_84
29. Чепелюк М. І. Інструментарій стратегічного управління в контексті сучасних концепцій та трендів світового економічного розвитку : монографія. Харків : Лібуркіна Л. М., 2021. 394 с.
30. Чиж В. І. Розвиток персоналу як складова стратегії управління в інформаційному суспільстві. Modern economics. 2021. № 26. С. 160-166. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/modecon_2021_26_26
31. Шматько Н. М Креативне мислення і генерація ідей у контексті стратегічного управління персоналом. Адаптивне управління: теорія і практика. Економіка. 2018. Вип. 5. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/admthp_2018_5_21
32. Armstrong, M. (2020). *Armstrong's Handbook of Strategic Human Resource Management: Improve Business Performance Through Strategic People Management*. Kogan Page Publishers.
33. Boon, C., Eckardt, R., Lepak, D. P., & Boselie, P. (2018). Integrating strategic human capital and strategic human resource management. *The International Journal of Human Resource Management*, 29(1), 34-67.
34. Stone, R. J., Cox, A., & Gavin, M. (2020). *Human resource management*. John Wiley & Sons.

Політика оцінювання

Політика щодо дедлайнів і перескладання: для виконання індивідуальних завдань і проведення контрольних заходів встановлюються конкретні терміни. Перескладання модулів відбувається з дозволу дирекції факультету за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).

Політика щодо академічної доброчесності: використання друкованих і електронних джерел інформації під час контрольних заходів заборонено.

Політика щодо відвідування: відвідування занять є обов'язковим компонентом оцінювання. За об'єктивних причин (наприклад, карантин, воєнний стан, хвороба, закордонне стажування) навчання може відбуватись в он-лайн формі за погодженням із керівником курсу та дозволу дирекції факультету.

Оцінювання

Підсумковий бал (за 100-бальною шкалою) навчальної дисципліни «Стратегічне управління людськими ресурсами» визначається як середньозважена величина, в залежності від питомої ваги кожної складової залікового кредиту:

для екзамену:

Модуль 1		Модуль 2	Модуль 3	Модуль 4
20%	20%	5%	15%	40%
Поточне оцінювання	Модульний контроль	Тренінги	Самостійна робота	Екзамен
Оцінка за поточне оцінювання визначається як середнє арифметичне з оцінок, отриманих протягом занять. Оцінювання за 100-бальною шкалою	Модульний контроль включає 1 теоретичне питання (20 балів) 20 тестів по 2 бали = 40 балів; 1 практичне завдання 40 балів	Визначається як середнє арифметичне з оцінок, отриманих за виконання 2 завдань. Оцінювання за 100-бальною шкалою	Визначається як середнє арифметичне з оцінок, отриманих за виконання 2 завдань. Оцінювання за 100-бальною шкалою	Тестові завдання (5 тестів по 5 балів за тест) – макс. 25 балів. Три теоретичні питання по 25 балів – макс. 75 балів.

Шкала оцінювання студентів:

ECTS	Бали	Зміст
A	90-100	Відмінно
B	85-89	Добре
C	75-84	Добре
D	65-74	Задовільно
E	60-64	Достатньо
FX	35-59	незадовільно з можливістю повторного складання
F	1-34	незадовільно з обов'язковим повторним курсом