



Силабус курсу

Методологія наукових досліджень

Ступінь вищої освіти – магістр
Спеціальність 073– Менеджмент
Освітньо-професійна програма «Управління персоналом»

Рік навчання: I, Семестр: I

Кількість кредитів: 5 Мова викладання: українська

Керівник курсу

ПІП

д-р екон. наук, професор, професор кафедри менеджменту,
публічного управління та персоналу **Мельник Алла Федорівна**

Контактна інформація

melnykaf@gmail.com, melnykaf@wunu.edu.ua/ +380972283301

Опис дисципліни

Дисципліна «Методологія наукових досліджень» спрямована на освоєння теоретичних засад проведення наукових досліджень та методології їх здійснення, а також набуття практичних навиків, які допоможуть слухачам магістратури здійснювати наукові дослідження та виконувати функції управління, що містять компонентну складову дослідницького характеру в сфері управління персоналом. Дисципліна орієнтує на набуття здатностей: застосовувати напрацьовані теорією методологічні підходи та методи дослідження, кваліфіковано використовувати категорійний апарат при підготовці магістерської роботи і в майбутній професійній діяльності у сфері управління персоналом; вибирати та аналізувати наукову інформацію з різних джерел, оформляти та представляти результати наукового дослідження з проблематики управління персоналом; організувати процес наукового дослідження за відповідним алгоритмом, раціонально застосовувати принципи організації науково-дослідної діяльності.

Структура курсу

Години (лек. / прак.)	Тема	Результати навчання	Завдання
4/2	1. Наука та наукові дослідження як особливий вид діяльності	Знати сутнісні особливості науки як виду діяльності, сутності, рівні і форми наукових досліджень; володіти категорійним апаратом досліджень в галузі управління та адміністрування загалом та управління персоналом зокрема	Тести, питання . Дискусійна платформа з проблем наукових досліджень в галузі управління та адміністрування
6/4	2. Методологія наукових досліджень	Отримати здатність застосовувати методологічні підходи та методи досліджень при виконанні наукових досліджень, міждисциплінарної курсової роботи з управління персоналом. Набути здатності до абстрактного мислення, аналізу та синтезу. Кваліфіковано використовувати	Тести, задачі Груповою роботою з системного аналізу процесу управління персоналом, презентація

		категорійний апарат науки при підготовці випускної кваліфікаційної роботи та в майбутній професійній діяльності. Проводити експертні оцінки, стратегічний аналіз, моделювати управлінські процеси при виконанні досліджень з управління та адміністрування., зокрема управління персоналом	результатів
6/2	3. Використання методологічних підходів та методів дослідження в сфері досліджень з управління та адміністрування загалом та управління персоналом зокрема	Виробити навички використання методологічних підходів та методів дослідження для виконання змісту робіт в сфері управління та адміністрування, в тому числі управління персоналом Проводити системний аналіз організації та системи управління персоналом у ній, використовувати експертні та фактографічні методи аналізу, стратегічного аналізу, сучасні статистичні методи, моделі в управлінні та адмініструванні.	Задачі, управлінські ситуації, тренінгові вправи. Групова робота з реалізації методів досліджень в управлінні та адмініструванні, зокрема в управлінні персоналом
6/2	4. Підготовка та організація досліджень	Набути навички: планування й організації наукового дослідження, вибору його теми, визначення мети, завдань і гіпотези з проблематики управління персоналом, оволодіння культурою організації праці дослідника, здатності здійснювати теоретичні та прикладні дослідження в сфері управління персоналом. Кваліфіковано здійснювати літературний опис результатів дослідження, контент-аналіз, аналіз документів, фіксацію результату.	Кейси. Тренінгові вправи. Презентація результатів індивідуальної роботи з вибору теми, визначення мети, завдань, гіпотези, плану наукового дослідження. Робота в малих групах.
4/2	5. Інформаційне забезпечення, систематизація, опрацювання та аналіз матеріалів наукового дослідження	Набути навички збору, систематизації, оформлення й оброблення інформації, формування інформаційної бази дослідження та її використання в процесі досліджень з управління персоналом. Використовувати цифрові технології, системи програмного забезпечення.	Тести, кейси, практичні завдання, тренінгові вправи. Презентації.
4/3	6. Оформлення результатів наукових досліджень та оцінка їх ефективності	Уміти оформляти результати різних видів досліджень з управління та адміністрування , зокрема управління персоналом (звітів та інших документів з держбюджетної та госпдоговірної тематики), випускної кваліфікаційної (магістерської) роботи, тез доповіді, наукової статті, монографії. Дотримуватись доброчесності при оформленні результатів дослідження. Вміти оцінювати ефективність досліджень.	Тренінгові вправи. Моделювання практичних ситуацій. Презентації

Літературні джерела

1. Власенко Л., Ладанюк А., Кишенько В. *Методологія наукових досліджень: навчальний посібник*. Київ: Видавництво Ліра, 2018. 352 с.
2. Данильян О. Г., *Методологія наукових досліджень: підручник*. Харків: Право, 2019. 368 с.
3. ДСТУ 8302:2015. Інформація та документація. Бібліографічне посилання. Загальні положення та правила складання /Нац.стандарт України. Вид.офіц. [Уведено вперше; чинний від 2016-07-01]. Київ: ДП «Укр НДЦ», 2016. 17 с.
4. Загальні рекомендації з підготовки, оформлення, захисту й оцінювання випускних кваліфікаційних робіт здобувачів вищої освіти першого бакалаврського і другого магістерського рівнів. Авт. колектив Шинкарик М.І., Журавель Г.П., Возьний К.З., Надвичиний С.А., Питель С.В., Квасовський О.Р. Тернопіль, ТНЕУ, 2018. URL: <http://www.tneu.edu.ua>
5. Мельник А.Ф. Навчально-методичний комплекс з дисципліни „Методологія наукових досліджень” для слухачів освітнього ступеня «магістр» спеціальностей 281 «Публічне управління та адміністрування», 073 «Менеджмент», 2017. 148 с.
6. Мельник А.Ф., Лаврів Л.А. *Методологія системного підходу та наукових досліджень: навчально-методичний посібник*. Тернопіль, ТНЕУ, 2013. 244 с.
7. Мельник А.Ф. Навчально-методичний комплекс з дисципліни *Методологія наукових досліджень для здобувачів ступеня вищої освіти «магістр» галузі знань 07 «Управління та адміністрування» за спеціальністю 073 «Менеджмент»*. Тернопіль: ЗУНУ. 2021. 88 с.
8. Мельник А.Ф. *Методологія та організація досліджень діяльності закладу охорони здоров'я /Організація діяльності закладу охорони здоров'я: навч. посібник за ред Шкільняка М.М., Желюк Т.Л.* Тернопіль, Крок. 2021. 438 с., розділ2, С. 34-57.
9. Мельник А.Ф. *Методичні рекомендації з вивчення дисципліни «Методологія наукових досліджень» для здобувачів ступеня вищої освіти «магістр» галузі знань 07 «Управління та адміністрування» за спец. 073 «Менеджмент»*. Тернопіль, ЗУНУ, 2020. 87 с.
10. Мельник А.Ф. *Методичні рекомендації та практичні завдання до проведення практичних занять з дисципліни «Методологія наукових досліджень» для здобувачів ступеня вищої освіти другого (магістерського) рівня галузі знань о7 «Управління та адміністрування» за спеціальністю 073 «Менеджмент та адміністрування», Тернопіль, ЗУНУ, 2021. 24 с.*
11. Мельник А., Полянєк В. Чинники формування організаційної культури сучасних логістичних підприємств: загальне та особливе. *Вісник економіки*. Випуск 1 (107). Тернопіль: ЗУНУ. 2023. С. 20-34.
12. Медвідь В.Ю., Данько Ю.М., Кобелянська І.І. *Методологія та організація наукових досліджень (у структурно-логічних схемах і таблицях): навч. посіб.* Суми: СНАУ, 2020, С. 220: НУВГП, 2020. 2020 с.
13. *Методичні рекомендації з підготовки та захисту випускної кваліфікаційної роботи для здобувачів вищої освіти другого (магістерського) рівня за галузями знань : 07 «Управління та адміністрування», спеціальності 073 «Менеджмент», «Менеджмент закладів охорони здоров'я», «Управління персоналом»; 281«Публічне управління та адміністрування» адміністрування», Тернопіль, ЗУНУ, 2020. 73 с.*
14. *Методичні рекомендації та завдання до самостійної роботи з дисципліни «Методологія наукових досліджень» для здобувачів вищої освіти другого (магістерського) рівня галузі знань 07 «Управління та адміністрування» за спеціальністю 073 «Менеджмент»*. Тернопіль, ЗУНУ, 2021. 22 с.
15. *Розвиток публічного управління та менеджменту в умовах трансформаційних викликів: монографія /за ред. Шкільняка М.М., Васіної А.Ю*Тернопіль: ЗУНУ, 2022, 524 с.
16. *Управління персоналом в системі менеджменту організації: монографія /Муромець Н.Є., Мірошніченко Ю.В., Савченко І.Г. Ред. Н.Є. Мірошніченко; Київ. нац. торг. ек. ун-т Харків. торг. ек. ін-т КНТЕУ, Харків: Панов К.М. 2019. 192с.*
17. *Steps of the Scientific Method*. 2021. URL: <https://www.sciencebuddies.org/science-fair-projects/science-fair/steps-of-the-scientific-method>
18. *Scientific method*. Encyclopedia Britannica.URL: <https://www.britannica.com/science/scientific-method>
19. Bhattacherjee, A. *Social Science Research: Principles, Methods, and Practices*. 2012. URL:https://scholarcommons.usf.edu/cgi/viewcontent.cgi?article=1002&context=oa_textbooks
20. *Methodology What's behind the Basel AML Index?* URL:<https://index/baselgovernance.org/metodology>

Політика оцінювання

- **Політика щодо дедлайнів та перескладання:** Для виконання індивідуальних завдань і проведення контрольних заходів встановлюються конкретні терміни. Перескладання модулів відбувається з дозволу дирекції факультету (інституту) за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).
- **Політика щодо академічної доброчесності:** Використання друкованих і електронних джерел інформації під час контрольних заходів заборонено.
- **Політика щодо відвідування:** Відвідування занять є обов'язковим компонентом оцінювання. За об'єктивних причин (наприклад, карантин, воєнний стан, хвороба, закордонне стажування) навчання може відбуватись в онлайн формі за погодженням із керівником курсу.

Оцінювання

Остаточна оцінка за курс розраховується наступним чином:

Заліковий модуль 1	Заліковий модуль 2 (ректорська контрольна робота)	Заліковий модуль 3 (КПІЗ)	Заліковий модуль 4 Екзамен
20%	20%	20%	40
1. Опитування під час заняття (Тема 1-2 по 10 балів) = 20 балів 2. Письмова робота = 80 балів	1. Опитування під час заняття (Тема 3-6- по 10 балів) = 40 балів 2. Письмова робота = 60 балів	1. Активна участь у тренінгу = 20 балів 2. Написання КПІЗ, на основі сформованих індивідуальних завдань = 50 балів 3. Захист КПІЗ=30 балів	1. Відповідь на два запитання, кожне з яких = 20 балів, а у підсумку=40 балів. 2. Творче управлінське завдання = 60 балів.

Шкала оцінювання студентів:

ECTS	Бали	Зміст
A	90-100	відмінно
B	85-89	добре
C	75-84	добре
D	65-74	задовільно
E	60-64	достатньо
FX	35-59	незадовільно з можливістю повторного складання
F	1-34	незадовільно з обов'язковим повторним курсом