

## Силабус курсу

### Стратегічне управління людськими ресурсами



Ступінь вищої освіти – магістр  
Спеціальність – 073 Менеджмент  
Освітньо-професійна програма «Управління персоналом»

Рік навчання: I , Семестр: II

Кількість кредитів: 5, Мова викладання: українська

#### Керівник курсу

канд. екон. наук, доцент, доцент кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу **Коцур Андрій Семенович**

Контактна інформація [as.kotsur@gmail.com](mailto:as.kotsur@gmail.com), +380685151315

#### Опис дисципліни

Дисципліна «Стратегічне управління людськими ресурсами» спрямована на формування у студентів теоретичних і прикладних знань в галузі управління людськими ресурсами. А саме: розуміти сутність і значення стратегічного управління людськими ресурсами; вміти самостійно аналізувати витрати на персонал та здійснювати їх бюджетування; визначати взаємозв'язок між стратегією розвитку і стратегією управління людськими ресурсами; розробляти організаційні та функціональні стратегії управління людськими ресурсами.

#### Структура курсу

Години (лек. / практ.)	Тема	Результати навчання	Завдання
2 / 1	Тема 1. Методологія стратегічного управління людськими ресурсами.	Знати предмет і завдання курсу «Стратегічне управління людськими ресурсами», зв'язок з іншими дисциплінами, визначити складові конкурентоспроможності персоналу організації	Тести, питання
2 / 1	Тема 2. Структура стратегії управління людськими ресурсами.	Вміти розрізняти складові стратегії управління людськими ресурсами.	Тести, питання
2 / 1	Тема 3. Стратегічна роль служби управління людськими ресурсами.	Знати суть стратегічної ролі служби управління людськими ресурсами.	Тести, питання

2 / 1	Тема 4. Взаємозв'язок стратегії розвитку і стратегії управління людськими ресурсами.	Знати стратегії розвитку і стратегії управління людськими ресурсами	Тести, питання
4 / 2	Тема 5. Стратегічний аналіз людських ресурсів організації.	Вміти аналізувати людські ресурси організації.	Тести, питання
4 / 2	Тема 6. Стратегічні можливості лідерства, команди і організації	Вміти визначати суть і складові лідерства, команди і організації	Тести, питання
4 / 2	Тема 7. Процес стратегічного управління людськими ресурсами.	Знати процес стратегічного управління людськими ресурсами.	Тести, питання
4 / 2	Тема 8. Організаційні стратегії: управління культурою, змінами, розвитком трудових відносин.	Знати суть та види організаційних стратегій управління культурою, змінами, розвитком трудових відносин.	Тести, питання
2 / 1	Тема 9. Функціональні стратегії управління людськими ресурсами.	Знати види і форми функціональних стратегій управління людськими ресурсами	Тести, питання
2 / 1	Теми 10. Стратегії управління людськими ресурсами на різних стадіях розвитку організації.	Знати систему стратегій управління людськими ресурсами	Тести, питання
2 / 1	Тема 11. Оцінка ефективності стратегічного управління людськими ресурсами.	Знати процес оцінки ефективності стратегічного управління людськими ресурсами	Тести, питання

### Літературні джерела

1. Андріїв Н. М. Розроблення стратегії управління персоналом компанії та інструменти її реалізації. *Вчені записки Таврійського національного університету імені В. І. Вернадського. Серія: Економіка і управління.* 2020. Т. 31(70), №3(1). С. 102-107. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/UZTNU\\_econ\\_2020\\_31\(70\)\\_3\(1\)\\_19](http://nbuv.gov.ua/UJRN/UZTNU_econ_2020_31(70)_3(1)_19)
2. Безтелесна Л. І. Соціально-економічна доцільність застосування маркетингу персоналу в стратегічному управлінні підприємством. *Вісник Національного університету водного господарства та природокористування. Економічні науки.* 2018. Вип. 1. С. 265-278.
3. Бившева Л. О. Стратегічне управління персоналом як фактор зростання конкурентоспроможності промислового підприємства. *Економічний вісник Донбасу.* 2020. №1. С. 137-144. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/ecvd\\_2020\\_1\\_22](http://nbuv.gov.ua/UJRN/ecvd_2020_1_22)
4. Бірбіренко С. С. Стратегія управління персоналом підприємства у сучасних ринкових умовах *Економічний вісник Запорізької державної інженерної академії.* 2018. Вип. 5. С. 62-65. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/evzdia\\_2018\\_5\\_13](http://nbuv.gov.ua/UJRN/evzdia_2018_5_13)
5. Бондарчук Л. В. Особливості системного стратегічного управління персоналом *Ефективна економіка.* 2017. №12. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/efek\\_2017\\_12\\_21](http://nbuv.gov.ua/UJRN/efek_2017_12_21)

6. Водолажська Т. О. Систематизація видів стратегій управління персоналом за типом трудового колективу підприємства. *Економіка транспортного комплексу*. 2020. Вип. 36. С. 41-56. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/ektk\\_2020\\_36\\_5](http://nbuv.gov.ua/UJRN/ektk_2020_36_5)
7. Гакова М. В. Сучасні підходи щодо визначення сутності стратегічного управління персоналом підприємства *Торгівля і ринок України*. 2019. №1. С. 95-103. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Tiru\\_2019\\_1\\_13](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Tiru_2019_1_13)
8. Галич О. А. Стратегічне управління персоналом як фактор зростання конкурентоспроможності підприємства. *Агросвіт*. 2019. №6. С. 27-32. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/agrosvit\\_2019\\_6\\_6](http://nbuv.gov.ua/UJRN/agrosvit_2019_6_6)
9. Гордей О. Д. Фінансові стратегії управління економічним розвитком. *Financial Strategies for Economic Development Management*: навч. посіб.; Ун-т держ. фіск. служби України. Ірпінь: Ун-т ДФС України, 2021. 263 с.
10. Донець Л. Формування кадрової стратегії в загальній системі управління персоналом підприємства. *Науковий вісник Одеського національного економічного університету*. 2014. №1. С. 45-55. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Nv\\_2014\\_1\\_7](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Nv_2014_1_7)
11. Доронін А. В., Михайленко Д. Г., Доронін С. А. Розвиток професійної мобільності управлінського персоналу: монографія; Нац. аерокосм. ун-т ім. М. Є. Жуковського "Харків. нац. авіац. ін-т". Харків: НАУ ХАІ, 2021. 287 с.
12. Думанська, К. С. Механізм стратегованого управління успішною діяльністю промислових компаній в умовах глобалізації: монографія. Хмельницький: Приватна друкарня, 2020. 339 с.
13. Єпіфанова І. Ю. Стратегічне управління ризиками в системі управління персоналом. *Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки*. 2021. №6(1). С. 12-15. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vchnu\\_ekon\\_2021\\_6\(1\)\\_4](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vchnu_ekon_2021_6(1)_4)
14. Застрожнікова І. В. Проблеми взаємозв'язку та взаємоузгодження стратегії управління персоналом та загальної стратегії підприємства. *Український журнал прикладної економіки*. 2020. Т. 5, №3. С. 329-335. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/ujae\\_2020\\_5\\_3\\_38](http://nbuv.gov.ua/UJRN/ujae_2020_5_3_38)
15. Зеркаль А. В. Управління розвитком комерційної свідомості персоналу на підприємствах: монографія; Класич. приват. ун-т. Запоріжжя: Класичний приватний університет, 2019. 318 с.
16. Зливков В. Сучасні тренінгові технології: інтегративний підхід : посібник Київ: Лисенко М. М. вид., 2020. 207 с.
17. Климчук А. О. Стратегічне управління розвитком персоналу промислового підприємства. *Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки*. 2019. № 3. С. 99-103. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vchnu\\_ekon\\_2019\\_3\\_22](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vchnu_ekon_2019_3_22)
18. Ковальська К. В. Особливості розробки збалансованої системи показників для реалізації стратегії управління персоналом інноваційного підприємства. *Ефективна економіка*. 2019. №5. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/efek\\_2019\\_5\\_36](http://nbuv.gov.ua/UJRN/efek_2019_5_36)
19. Козак В. С. Важливі аспекти стратегії та тактики управління персоналом. *Економіка та держава*. 2020. №6. С. 165-168. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/ecde\\_2020\\_6\\_31](http://nbuv.gov.ua/UJRN/ecde_2020_6_31)
20. Леськів Г. З. Самоменеджмент: навч. посіб; Львів. держ. ун-т внутр. справ. Львів : Львів. держ. ун-т внутр. справ, 2021. 279 с.
21. Малтиз В. В. Сучасний підхід до стратегічного управління розвитком персоналу підприємства, *Молодий вчений*. 2020. №3(2). С. 233-236.
22. Наумова О. О. Стратегії управління персоналом підприємства. Вчені записки університету "КРОК". Серія: *Економіка*. 2021. Вип. 1. С. 137-141. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vzuk\\_2021\\_1\\_16](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vzuk_2021_1_16)
23. Ольмезова І. К. Управління персоналом як складова стратегії підприємства *Міжнародний науковий журнал "Інтернаука"*. 2021. №17(2). С. 35-37. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/mnj\\_2021\\_17\(2\)\\_8](http://nbuv.gov.ua/UJRN/mnj_2021_17(2)_8)
24. Островський І. А. Стратегічне антикризове управління персоналом: закордонний досвід досліджень *Ефективна економіка*. 2019. №6. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/efek\\_2019\\_6\\_27](http://nbuv.gov.ua/UJRN/efek_2019_6_27)

25. Писаревська Г. І. Напрями вдосконалення кадрової безпеки на підприємстві як напрям стратегії управління персоналом. Науковий вісник Херсонського державного університету. Серія: *Економічні науки*. 2020. Вип. 37. С. 56-61. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Nvkhdu\\_en\\_2020\\_37\\_12](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Nvkhdu_en_2020_37_12)
26. Романюк Л. М. Визначення напрямів реалізації стратегії управління персоналом підприємства в контексті забезпечення її взаємозв'язку із конкурентною стратегією підприємства. Центральнотраїнський науковий вісник. *Економічні науки*. 2020. Вип. 4. С. 210-219. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Npkntu\\_e\\_2020\\_4\\_21](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Npkntu_e_2020_4_21)
27. Романюк Л. М. Застосування зарубіжного досвіду стратегічного менеджменту управління персоналом вітчизняними підприємствами. *Центральнотраїнський науковий вісник*. *Економічні науки*. 2020. Вип. 4. С. 119-129. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Npkntu\\_e\\_2020\\_4\\_13](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Npkntu_e_2020_4_13)
28. Сардак О. Розробка стратегічного портфеля в сфері управління персоналом маркетингом підприємств. *Торгівля і ринок України*. 2013. №36. С. 321-331. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Tiru\\_2013\\_36\\_37](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Tiru_2013_36_37)
29. Степура Т. Розвиток людського потенціалу в умовах кваліфікації економіки України : монографія. Умань: Сочінський М. М., 2021. 599 с.
30. Стратегічне управління: навч. посіб для студентів; Нац. металург. акад. України. Дніпро : Дріант, 2018. 270 с.
31. Фандєєва А. Є. Формування мотиваційного механізму в системі стратегічного управління людськими ресурсами підприємств : монографія; Харків. нац. автомоб.-дорож. ун-т. - Харків: ХНАДУ, 2021. 235 с.
32. Хортюк В. В. Стратегія управління персоналом. Соціально-гуманітарний вісник. 2018. Вип. 24. С. 127-129. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/sochumj\\_2018\\_24\\_84](http://nbuv.gov.ua/UJRN/sochumj_2018_24_84)
33. Чепелюк М. І. Інструментарій стратегічного управління в контексті сучасних концепцій та трендів світового економічного розвитку: монографія. Харків: Лібуркіна Л. М., 2021. 394 с.
34. Чиж В. І. Розвиток персоналу як складова стратегії управління в інформаційному суспільстві. *Modern economics*. 2021. №26. С. 160-166. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/modecon\\_2021\\_26\\_26](http://nbuv.gov.ua/UJRN/modecon_2021_26_26)
35. Шматько Н. М. Креативне мислення і генерація ідей у контексті стратегічного управління персоналом. *Адаптивне управління: теорія і практика*. *Економіка*. 2018. Вип. 5. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/admthp\\_2018\\_5\\_21](http://nbuv.gov.ua/UJRN/admthp_2018_5_21)
36. Armstrong, M. (2020). *Armstrong's Handbook of Strategic Human Resource Management: Improve Business Performance Through Strategic People Management*. Kogan Page Publishers.
37. Boon, C., Eckardt, R., Lepak, D. P., & Boselie, P. (2018). Integrating strategic human capital and strategic human resource management. *The International Journal of Human Resource Management*, 29(1), 34-67.
38. Stone, R. J., Cox, A., & Gavin, M. (2020). *Human resource management*. John Wiley & Sons.

### Політика оцінювання

- **Політика щодо дедлайнів та перескладання:** Для виконання індивідуальних завдань і проведення контрольних заходів встановлюються конкретні терміни. Перескладання модулів відбувається з дозволу дирекції факультету (інституту) за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).
- **Політика щодо академічної доброчесності:** Використання друкованих і електронних джерел інформації під час контрольних заходів заборонено.
- **Політика щодо відвідування:** Відвідування занять є обов'язковим компонентом оцінювання. За об'єктивних причин (наприклад, карантин, воєнний стан, хвороба, закордонне стажування) навчання може відбуватись в онлайн формі за погодженням із керівником курсу.

### Оцінювання

Остаточна оцінка за курс розраховується наступним чином:

<b>Заліковий модуль 1</b>	<b>Заліковий модуль 2 (ректорська контрольна робота)</b>	<b>Заліковий модуль 3 (КПІЗ)</b>
30 %	40 %	30 %
1. Опитування під час занять – 5 балів за тему (1-5 теми) – макс. 25 балів. 2. Письмова робота – макс. 75 балів.	1. Опитування під час занять – 5 балів за тему (6-11 теми) – макс. 30 балів. 2. Письмова робота – макс. 70 балів.	1. Участь у тренінгу – макс. 30 балів. 2. Підготовка КПІЗ – макс. 30 балів. 3. Захист КПІЗ – макс. 40 балів.

Шкала оцінювання студентів:

<b>ECTS</b>	<b>Бали</b>	<b>Зміст</b>
A	90-100	Відмінно
B	85-89	Добре
C	75-84	Добре
D	65-74	Задовільно
E	60-64	Достатньо
FX	35-59	незадовільно з можливістю повторного складання
F	1-34	незадовільно з обов'язковим повторним курсом