



Силабус курсу Лідерство в управлінні

Ступінь вищої освіти – магістр
Спеціальність – 073 Менеджмент
Освітньо-професійна програма «Управління персоналом»

Рік навчання: I, Семестр: II

Кількість кредитів: 4 Мова викладання: українська



Керівник курсу

канд. екон. наук, доцент, доцент кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу
Крисько Жанна Леонідівна

Контактна інформація zh.krysko@wunu.edu.ua

Опис дисципліни

Дисципліна «Лідерство в управлінні» покликана сприяти вихованню керівників-лідерів, здатних вносити зміни та скеровувати інших на досягнення спільної мети методами створення ефективної моделі керівництва організаціями через кардинальне переосмислення ролі, відповідальності та інструментів ефективних менеджерів.

Мета дисципліни: сприяння виявленню, формуванню, розвитку і вдосконаленню лідерських якостей, формування компетентності щодо використання принципів, типів, інструментів лідерства керівником та забезпечення тривалого ділового партнерства в колективі, вироблення практичних навичок щодо використання сучасних методів розроблення та прийняття управлінських рішень, а також уміння самостійно створювати і адаптувати такі методи до конкретних умов.

Структура курсу

Години (лек./практ.)	Тема	Результати навчання	Завдання
2/1	Лідерство в сучасній управлінській парадигмі	Знати понятійний апарат, природу лідерства; визначати головні відмінності між лідерством та управлінням; мати розуміння портрету сучасного лідера; знати класифікаційні ознаки лідерів, обов'язки менеджера та керівника, відмінність керівника від лідера.	Тести, питання
2/1	Основні засади лідерства	Розуміти сутність влади в менеджменті, визначати лідерство як рису діяльності управлінської команди, розглядати лідера як служителя: доступність, спілкування, підтримка; знати філософію партисипативного управління; використовувати лідерство як засіб вдосконалення процесу управління.	Тести, питання, кейси

2/1	Проблема стилю керівництва в управлінні	Розуміти залежність стилю керівництва від суспільного місця керованої організації; знати різновиди стилів керівництва та умови формування стилю керівництва; будувати індивідуальний стиль управління враховуючи психологічні особливості мислення керівника.	Тести, питання, кейси
4/2	Природа лідерства. Оцінка лідерських якостей	Знати основні прийоми активного керування та поведінки успішного лідера, невербальні складові лідерської поведінки; вміти аналізувати психотип лідера, визначати типи особистостей та лідерство, розуміти основні лідерські якості, харизматичні характеристики лідера.	Кейси
4/2	Персональне лідерство. Формування іміджу лідера.	Визначати цілі створення та завдання просування персонального бренду лідера; володіти технологіями створення бренду лідера, методами та формами трансляції бренду; створювати міф про лідера та доносити його; володіти інструментами самопрезентації; використовувати PR-технології у самопрезентації; вміти управляти суспільною думкою для просування бренду; будувати рівні комунікації при донесенні бренду для різних типів цільової аудиторії.	Завдання, кейси
4/2	Регуляція власного емоційного стану	Знати види емоцій та емоційного стану; застосовувати прийоми, техніки і методи регуляції емоційного стану; вміти активізувати процес самопізнання через підвищення самооцінки й позитивного ставлення до себе і своїх можливостях; використовувати прийоми самонавіювання; знати про можливості управління емоційним станом інших людей та маніпулятивні ігри у діловому спілкуванні; протидіяти маніпуляціям.	Завдання
4/2	Розвиток лідерського потенціалу особистості	Вміти визначати умови створення лідерського потенціалу, лідерські компетенції; знати особливості складання індивідуального плану розвитку лідерських компетенцій; розуміти лідерство як сучасну концепцію управління персоналом; використовувати менторство та наставництво в організації.	Кейси
4/2	Комунікації лідера. Ораторське мистецтво лідера.	Знати технологію підготовки проведення нарад і зборів, особливості проведення нарад різних видів; використовувати міжособистісні комунікації в груповій або командній роботі; використовувати публічний виступ як важливий засіб комунікації переконання; знати види ділових переговорів; будувати оптимальну модель процесу переговорів.	Завдання

4/2

Ефективне
лідерство.Мораль на роботі. Підвищення моралі працівників.
Моральність на робочому місці та роль лідера.
Корпоративна культура в системі управління
персоналом підприємства. Мистецтво слухати.
Важливість слухати для розвитку лідерських
навичок.Тести,
питання

Літературні джерела

1. Адізес Іцхак. Ідеальний керівник: Чому ним не можливо стати та що з цього випливає. URL: <https://books.google.com.ua/books?id=OZhADAAAQBAJ&printsec=frontcover&hl=ru#v=onepage&q&f=false>
2. Вміння вислуховувати – «секретна зброя» лідера. URL: <https://www.management.com.ua/notes/listening.html>
3. Войтко С. В., Мельниченко А. А. Лідерство та антикризовий менеджмент: підручник. Київ: КПІ ім. Ігоря Сікорського, Вид-во «Політехніка». 2021. 194 с. URL: <https://books.google.com.ua/books?id=-rJoEAAAQBAJ&printsec=frontcover&hl=ru#v=onepage&q&f=false>
4. Гоулман Д. Емоційний інтелект у бізнесі; пер. з англ. Ю. Шекет. Х.: Віват, 2021. 528 с. URL: <https://books.google.com.ua/books?id=Bj46EAAAQBAJ&printsec=frontcover&dq#v=onepage&q&f=false>
5. Крисько Ж.Л. Використання менторства та наставництва в організації. Актуальні проблеми менеджменту та публічного управління в умовах сучасних викликів: збірник матеріалів доповідей IV науково-практичної конференції з міжнародною участю (м. Тернопіль, 4 травня 2023 р.). Тернопіль: ЗУНУ, 2023. Ч. 1. С. 89-91. URL: http://dspace.wunu.edu.ua/bitstream/316497/48083/1/ZBIRNIK_2023_perший_04_05_2023.pdf
6. Крисько Ж. Л. Лідерство в системі управління. *Бухгалтерський облік, контроль та аналіз в умовах інституційних змін*: матеріали доповідей Всеукраїнської науково-практичної конференції [м. Полтава, 27 жовтня 2022 р.]. Полтава: ПДАУ. 2022. С. 1191-1192.
7. Нестуля О. О., Нестуля С. І., Кононець Н. В. Основи лідерства: електронний посібник для самостійної роботи студентів. Полтава : ПУЕТ, 2018. 241 с. URL: https://dut.edu.ua/uploads/l_2161_63367800.pdf
8. Неформальне лідерство. Як надихати команду та досягати результатів / Кейт Феррацці; перекл. з англ. Я. Лебеденка. Харків: Книжковий Клуб «Клуб Сімейного Дозвілля». 2022. 224 с. URL: <https://books.google.com.ua/books?id=vSRcEAAAQBAJ&printsec=frontcover&hl=ru#v=onepage&q&f=false>
9. Ораторське мистецтво : підручник / М. П. Требін, Г. П. Клімова, Н. П. Осипова та ін.; за ред. М. П. Требіна і Г. П. Клімової. Х.: Право, 2013. 208 с. URL: <https://bit.ly/3vIHcXi>
10. Романовський О. Г., Гура Т. В., Книш А. Є., Бондаренко В. В. Теорія і практика формування лідера: навчальний посібник. Харків. 2017. 100 с. URL: <http://repository.kpi.kharkov.ua/handle/KhPI-Press/31806>
11. Саленбахер Юрген. Креативний особистий брендинг. Litres, 2022. URL: <https://books.google.com.ua/books?id=3S3MDwAAQBAJ&printsec=frontcover&hl=ru#v=onepage&q&f=false>
12. Смірнова К. В. PR менеджмент: конспект лекцій. Одеса, ОДЕКУ, 2021. 191 с. URL: http://eprints.library.odeku.edu.ua/id/eprint/9370/1/SmirnovaKV_PR%20management_KL_2021.pdf
13. Теорія і практика формування лідера: навчальний посібник / О. Г. Романовський, Т. В. Тура, А. Є. Книш, В. В. Бондаренко. Харків, 2017. 100 с. URL: <http://repository.kpi.kharkov.ua/handle/KhPI-Press/31806>
14. Шкільняк М. М., Овсянюк-Бердадіна О. Ф., Крисько Ж. Л., Демків І. О. Менеджмент: підручник. Тернопіль: ЗУНУ, 2022. 258 с. URL: http://dspace.wunu.edu.ua/bitstream/316497/46199/1/MenedjmentPD_B5_1.11.22.pdf

15. Competencies for Effective Leadership: A Framework for Assessment, Education, and Research; edited by Ralph A. Gigliotti. 2019. URL: <https://www.emerald.com/insight/publication/doi/10.1108/9781789732559>
16. Krysko Zh. Leadership in management system. Economic trends: new opportunities and threats: II International scientific conference (November 25-26, 2022. Le Mans, France). Riga, Latvia : «Baltija Publishing», 2022. PP. 76-78. DOI: <https://doi.org/10.30525/978-9934-26-269-2-18>
17. Peter G. Northouse Leadership. Theory and Practice. 2010. 435 p. URL: https://www.homeworkforyou.com/static_media/uploadedfiles/Peter_G_Northouse_Leadership_T.pdf
18. The Three Levels of Leadership: How to Develop Your Leadership Presence, Know-how and Skill, James Scouller, 2011. URL: <http://www.three-levels-of-leadership.com>.

Політика оцінювання

- **Політика щодо дедлайнів і перескладання:** Для виконання індивідуальних завдань і проведення контрольних заходів встановлюються конкретні терміни. Перескладання модулів відбувається з дозволу дирекції факультету (інституту) за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).
- **Політика щодо академічної доброчесності:** Використання друкованих і електронних джерел інформації під час контрольних заходів заборонено.
- **Політика щодо відвідування:** Відвідування занять є обов'язковим компонентом оцінювання. За об'єктивних причин (наприклад, карантин, воєнний стан, хвороба, закордонне стажування) навчання може відбутись в онлайн формі за погодженням із керівником курсу.

Оцінювання

Остаточна оцінка за курс розраховується наступним чином:

Заліковий модуль 1	Заліковий модуль 2 (ректорська контрольна робота)	Заліковий модуль 3 (КПІЗ)
30 %	40 %	30 %
1. Опитування (тестування) під час занять (Теми 1-4 по 10 балів) – max 40 балів. 2. Письмова робота – max 60 балів.	1. Опитування (тестування) під час занять (Теми 5-9 по 10 балів) – max 50 балів. 2. Письмова робота – max 50 балів.	1. Виконання завдань під час тренінгу – max 20 балів. 2. Підготовка КПІЗ – max 50 балів. 3. Захист КПІЗ – max 30 балів.

Шкала оцінювання студентів:

ECTS	Бали	Зміст
A	90-100	відмінно
B	85-89	добре
C	75-84	добре
D	65-74	задовільно
E	60-64	достатньо
FX	35-59	незадовільно з можливістю повторного складання
F	1-34	незадовільно з обов'язковим повторним курсом