



Силабус курсу

Менеджмент соціально-трудових відносин

Ступінь вищої освіти – бакалавр

Спеціальність – 073 Менеджмент

Освітньо-професійна програма «Управління персоналом»

Рік навчання: III, Семестр: V

Кількість кредитів: 4

Мова викладання: українська

Керівник курсу



канд. екон. наук, доцент, доцент кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу

Прохоровська Світлана Анатоліївна

Контактна інформація s.a.prokhorovska@wunu.edu.ua+380985745369

Опис дисципліни

Програма та тематичний план дисципліни орієнтовані на глибоке та ґрунтовне засвоєння студентами основ трансформаційних перетворень, які відбуваються в соціально-трудовій сфері; дослідження питань підвищення ефективності праці, вдосконалення організації оплати праці та гармонізації соціально-трудових відносин на всіх рівнях економічної системи.

Головною метою вивчення курсу є: засвоєння знань щодо системного оцінювання діяльності організацій, виявлення внутрішніх резервів раціонального використання матеріальних, трудових і фінансових ресурсів у сфері соціально-трудових відносин. Соціально-трудові відносини постійно модернізуються відповідно до інтелектуалізації економіки, ціннісних домінант і морально-етичних норм, котрі є притаманними тому чи іншому суспільству. Вони охоплюють практично усі сфери трудової діяльності (організація праці, оплата праці, зайнятість, умови праці, соціальний захист, тощо) та ґрунтуються на засадах соціальної відповідальності учасників цих відносин.

Структура курсу

Години (лек. / сем.)	Тема	Результати навчання	Завдання
-------------------------	------	---------------------	----------

2 / 2	Тема 1. Інститут праці як основа життєдіяльності людини в цифрову добу	<i>дослідити роль праці у розвитку суспільства; вивчити функції, зміст та характер праці в цифрову добу; опанувати види праці.</i>	ситуаційні завдання
2 / 2	Тема 2. Соціально-трудові відносини як система.	<i>вивчити складові системи соціально-трудових відносин та чинники її формування, дослідити суб'єкти соціально-трудових відносин; методи регулювання соціально-трудових відносин та ознайомитися з критеріями стану розвитку соціально-трудових відносин.</i>	ситуаційні завдання, тести
2 / 2	Тема 3. Механізм функціонування системи соціально-трудових відносин.	<i>з'ясувати роль суб'єктів соціально-трудових відносин у механізмі його функціонування; засвоїти особливості нормативно-правової бази України з питань соціально-трудових відносин.</i>	ситуаційні завдання
2 / 2	Тема 4. Соціальне партнерство.	<i>з'ясувати сутність соціального партнерства, ознайомитися з механізмом соціального партнерства та вивчити нормативно-правову базу його функціонування в Україні</i>	ситуаційні завдання
2 / 2	Тема 5. Соціально-трудові відносини зайнятості на ринку праці	<i>опанувати особливості функціонування ринку праці; засвоїти види та форми зайнятості в умовах сучасних викликів; з'ясувати дієвість соціального партнерства на ринку праці</i>	аналітичні завдання, тести
2 / 2	Тема 6. Трансформація соціально-трудових відносин в умовах цифрової економіки	<i>з'ясувати зміни в системі соціально-трудових відносин в умовах цифровізації та її вплив на трудову діяльність.</i>	ситуаційні завдання
2 / 2	Тема 7. Міжнародна організація праці та її вплив на розвиток соціально-трудових відносин. Зарубіжний досвід регулювання відносин.	<i>з'ясувати роль Міжнародної організації праці у становленні соціально-трудових відносин, її напрямки діяльності; сучасні світові тенденції розвитку соціально-трудових відносин у сфері праці</i>	ситуаційні завдання
2 / 2	Тема 8. Регулювання робочого часу	<i>вивчити структуру робочого дня працівника та опанувати методи вимірювання затрат робочого часу; засвоїти принципи керування робочим часом</i>	задачі, аналітичні завдання

4 / 4	Тема 9. Менеджмент продуктивності праці	<i>засвоїти поняття ефективності, продуктивності та продуктивності праці, з'ясувати соціальне та економічне значення зростання продуктивності праці, вивчити методи вимірювання продуктивності праці; опанувати методiku виявлення та обчислення резервів зростання продуктивності праці.</i>	задачі
2/2	Тема 10. Регулювання заробітної плати працівників	<i>вивчити сутність, основні функції, структуру та елементи організації оплати праці на підприємстві; опанувати особливості державного і договірного регулювання заробітної плати.</i>	ситуаційні завдання
4/4	Тема 11. Оплата праці різних категорій працівників	<i>вивчити суть та призначення тарифної системи та її елементів; з'ясувати сутність та умови застосування основних підходів до проектування заробітної плати; умови застосування основних підходів до проектування заробітної плати; з'ясувати особливості оплати праці керівників, спеціалістів, службовців та умови застосування контрактної, гнучкої та безтарифної форм оплати праці</i>	задачі, практичні завдання
2 / 2	Тема 12. Якість трудового життя	<i>вивчити показники якості трудового життя на різних рівнях; обґрунтовувати інтереси сторін соціально-трудоових відносин у досягненні високої якості трудового життя; оцінювати параметри гідної праці на різних рівнях; виявляти проблеми забезпечення гідної праці та напрями підвищення якості трудового життя в Україні відповідно до концепції сталого розвитку.</i>	ситуаційні завдання
2 / 2	Тема 13. Моніторинг соціально-трудоової сфери	<i>з'ясувати суть і завдання моніторингу соціально-трудоової сфери; вивчити нормативно-правову та інформаційну базу проведення моніторингу соціально-трудоової сфери.</i>	ситуаційні завдання, аналітичні завдання

Літературні джерела

1. Гідна праця: імперативи, українські реалії, механізми забезпечення: моногр. [А. М. Колот, В. М. Данюк, О. О. Герасименко та ін.]; за наук. ред. д.е.н., проф. А. М. Колота. К : КНЕУ, 2017. 500 с.
2. Економіка праці: навч. посібн. [електронний ресурс] /за заг. ред. Г. В. Назарової. Харків : ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2019. 330 с. URL:https://econom.lnu.edu.ua/wp-content/uploads/2018/07/Nazarova.-Ekonomika-pratsi_2019.pdf

3. Економіка праці та соціально-трудові відносин: навч.-метод. посіб. для самостійного вивчення дисципліни студентами всіх економічних спеціальностей. / [О. П. Дяків, В. М. Островерхов, Н. М. Слівінська, С. А. Прохоровська]; за ред. проф. Качана Є. П. Видання 2-ге, доповнене й перероблене. Тернопіль: ТНЕУ, 2013. 284 с.
4. Колот А.М., Герасименко О. Гідна праця: теоретико-прикладні засади, причини дефіциту та стратегічні вектори його подолання. Ринок праці та зайнятість населення науково-практичний журнал. 2017. URL: http://ipk.edu.ua/journal/journal_archive/ilovepdf_merged.pdf
5. Колот А.М., Герасименко О. О., Ярмолюк-Крюк К. Сфера праці в умовах глобальної соціоекономічної реальності 2020: виклики для України. Представництво Фонду ім. Фрідріха Еберта в Україні. 2020. URL: <https://library.fes.de/pdf-files/bueros/ukraine/16344.pdf>
6. Левченко О.М., Немченко Т.А., Коваленко С.В. Моделі ефективності управління часом організації в умовах інноваційних трансформацій Центральноукраїнський науковий вісник. Економічні науки : зб. наук. пр. Кропивницький: ЦНТУ, 2022. Вип. 8 (41). С. 208-223 URL: [https://economics.kntu.kr.ua/pdf/8\(41\)/23.pdf](https://economics.kntu.kr.ua/pdf/8(41)/23.pdf)
7. Праця XXI: філософія змін, виклики, вектори розвитку: монографія / [А. М. Колот, О. О. Герасименко] К.: КНЕУ імені Вадима Гетьмана, 2021. 487 с. URL: <https://ir.kneu.edu.ua/items/ee8cf399-8bcb-46ee-84cb-ac6759b412df>
8. Прохоровська С. А. Соціально-трудові відносини в новостворених об'єднаних територіальних громадах: проблеми та перспективи регулювання. Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки. 2019. Вип. № 6 Т.2. С. 218-221. URL: http://journals.khnu.km.ua/vesnik/wp-content/uploads/2021/02/VKNU-ES-2019-N6_%D0%A22_276.pdf
9. Прохоровська С. А. Вплив соціально-трудових відносин на якість життя населення в об'єднаних територіальних громадах. Регіональні аспекти розвитку продуктивних сил України [наук. журнал]. Вип. 25 Тернопіль. URL: Економічна думка, 2020. 140-146. URL: <http://dspace.wunu.edu.ua/handle/316497/41880>
10. Прохоровська С. А. Функціонування соціально-трудових відносин на ринку праці регіону // Аналітичний інструментарій в маркетинговій діяльності: монографія / за ред. проф. Р.В. Федоровича. Тернопіль: ФО-П Шпак В.Б., 2018. 308 с. (с. 163-185) URL: http://dspace.wunu.edu.ua/jspui/bitstream/316497/28862/1/Monograf_2018.pdf#page=164
11. Прохоровська С.А. Ефективна зайнятість населення як умова забезпечення гідної праці. Соціально-трудова сфера: сучасний стан, проблеми та стратегічні напрями розвитку: матеріали міжнародної науково-практичної Інтернет-конференції; 14-16 листопада 2017 року. К.: КНЕУ, 2017. 246 с. (С. 51- 54). URL: <http://ir.kneu.edu.ua/handle/2010/22912>
12. Прохоровська С. А. Трансформація соціально-трудових відносин в умовах цифрової економіки. Розвиток публічного управління та менеджменту в умовах трансформаційних викликів: монографія/ за ред. Шкільняка М.М., Васіної А.Ю. Тернопіль: ЗУНУ, 2022. 524 с. (С. 402-411).
13. Соціально-трудові відносини зайнятості: сучасні тенденції, виклики, шляхи розвитку : монографія / [А. М. Колот, І. Ф. Гнибіденко, О. О. Герасименко та ін.]; за наук. ред. А. М. Колота, І. Ф. Гнибіденка, М-во освіти і науки України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. В. Гетьмана». Київ: КНЕУ, 2015. 336 с. URL: <https://ir.kneu.edu.ua:443/handle/2010/20466>
14. Соціально-трудові права і виклики цифровізації: монографія / кол. авт.; за ред. Я. В. Сімутиної, М. М. Шумила. Київ: Ніка-Центр, 2023. 348 с. URL: <https://ndipzir.org.ua/wp-content/uploads/2023/05/soczialno-trudovi-prava-i-vikliki-czifrovizaczii.pdf>
15. Трансформація соціально-трудої сфери в умовах цифровізації економіки: монографія / О.Ф. Новікова, Ю.С. Залознова, О.І. Амоша, О.О. Хандій, Н.А. Азьмук, Я.В. Остафійчук, Л.Л. Шамілева, О.В. Панькова, І.М. Но- вак, А.Д. Шастун, О.Ю. Касперович, О.В. Іщенко, Я.Є. Красуліна, Л.П. Амелічева, В.В. Компанієць; за наук. ред. О.Ф.Новікової; НАН України, Ін-т економіки пром-сті. Київ, 2022. 385 с.
16. Україна 2030Е – країна з розвинутою цифровою економікою /Український інститут майбутнього. URL: <https://strategy.uifuture.org/kraina-z-rozvinutoyu-cifrovoyu-ekonomikoyu.html#6-2-1>
17. Jobs lost, jobs gained: What the future of work will mean for jobs, skills, and wages. 2017. URL: <https://www.mckinsey.com/featured-insights/future-of-work/jobs-lost-jobs-gained-what-the-future-of-work-will->

mean-for-jobs-skills-and-wages

18. Nottebohm O. et al. Online and Upcoming: The Internet's Impact on Aspiring Countries. Palo Alto: McKinsey & Company. 2012. URL: <http://www.mckinsey.com/industries/high-tech/our-insights/impact-of-the-internet-on-aspiring-countries>

19. European Commission Threats and opportunities from automation and robotisation. URL: https://ec.europa.eu/knowledge4policy/foresight/topic/changing-nature-work/new-technologies-automation-work-developments_en

- **Політика щодо дедлайнів і перескладання:** Для виконання індивідуальних завдань і проведення контрольних заходів встановлюються конкретні терміни. Перескладання модулів відбувається з дозволу дирекції факультету (інституту) за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).
- **Політика щодо академічної доброчесності:** Використання друкованих і електронних джерел інформації під час контрольних заходів заборонено.
- **Політика щодо відвідування:** Відвідування занять є обов'язковим компонентом оцінювання. За об'єктивних причин (наприклад, карантин, воєнний стан, хвороба, закордонне стажування) навчання може відбуватись в онлайн формі за погодженням із керівником курсу.

Оцінювання

Підсумковий бал (за 100-бальною шкалою) з дисципліни «Менеджмент соціально-трудових відносин» визначається як середньозважена величина, залежно від питомої ваги кожної складової залікового кредиту:

Модуль 1		Модуль 2		Модуль 3	Модуль 4	Модуль 5
10%	10%	10%	10%	5%	15%	40%
Поточне оцінювання	Модульний контроль 1	Поточне оцінювання	Модульний контроль 2	Тренінги	Самостійна робота	Екзамен
Оцінка за поточне оцінювання визначається як середнє арифметичне з оцінок, отриманих протягом 1-7 занять (за 1-7 теми). Оцінювання за 100-бальною шкалою	Модульний контроль проводиться з 1-7 теми і включає: тести 20 тестів по 2 бали = 40 балів; два завдання 60 балів (2 по 30 балів)	Оцінка за поточне оцінювання визначається як середнє арифметичне з оцінок, отриманих протягом 8-15 занять (за 8-13 теми). Оцінювання за 100-бальною шкалою	Модульний контроль проводиться 8-13 теми і включає тести 20 тестів по 2 бали = 40 балів; два практичні завдання 60 балів (2 по 30 балів)	Визначається як середнє арифметичне з оцінок, отриманих за виконання 5 завдань. Оцінювання за 100-бальною шкалою	Визначається як середнє арифметичне з оцінок, отриманих за виконання 2 завдань. Оцінювання за 100-бальною шкалою	Два теоретичні питання (по 20 балів = 40 балів) і одне практичне завдання – 60 балів

Шкала оцінювання студентів:

ECTS	Бали	Зміст
A	90-100	відмінно
B	85-89	добре
C	75-84	добре
D	65-74	задовільно
E	60-64	достатньо
FX	35-59	незадовільно з можливістю повторного складання
F	1-34	незадовільно з обов'язковим повторним курсом