



Силабус курсу Корпоративне управління

Ступінь вищої освіти – магістр
Спеціальність: 073 «Менеджмент»
Освітньо-професійна програма «Менеджмент»

Дні занять:
Консультації:

Рік навчання: I, Семестр: I

Кількість кредитів: 5 Мова викладання: українська

Керівник курсу

Д.е.н., професор, завідувач кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу

Шкільняк Михайло Михайлович

Контактна інформація: shkiln@i.ua, +380674711201



Опис дисципліни

Дисципліна «Корпоративне управління» спрямована на ознайомлення студентів з понятійним апаратом, термінологією, використовуваною в сучасній практиці корпоративного управління, опанування системою теоретичних знань, умінь та практичних навичок в галузі корпоративного управління, визначення особливостей функціонування акціонерних товариств та прийнятті ефективних рішень при управлінні ними. Дисципліна орієнтує на оволодіння методологічними основами підготовки та прийняття управлінських рішень в системі корпоративного управління.

Структура курсу

Години (лек. / сем.)	Тема	Результати навчання	Завдання
2/1	1. Корпоративне управління як фактор розвитку	Володіти теоретичними основами корпоративної діяльності та корпоративних відносин і	Тести, питання

	економіки	особливостями корпоративного управління. Знати роль та місце корпоративного сектора в структурі національної економіки.	
4/1	2. Концепції та моделі корпоративного управління	Освоїти сучасні концепції, теорії, моделі корпоративного управління, з виокремленням їх основних переваг та недоліків	Тести, питання
2/2	3. Інституціональні засади корпоративного управління	Володіти знаннями законодавчої та нормативної бази корпоративного управління в Україні та міжнародними стандартами і національними кодексами.	Тести, питання
2/2	4. Організаційні елементи корпоративного управління	Засвоїти технології та процедури корпоративного управління, вивчити установчі документи акціонерного товариства, функції та повноваження органів системи управління компанією.	Кейси, питання
2/1	5. Механізми корпоративного управління	Набути практичних навичок щодо підготовки та проведення загальних зборів акціонерів, засідань наглядової ради, організації роботи ревізійної комісії.	Управлінські ситуації, питання, тести
2/1	6. Інформаційна система корпорації	Володіти знаннями щодо переліку та термінів розкриття інформації про діяльність корпорації.	Управлінські ситуації, питання, тести
2/1	7. Корпоративна соціальна відповідальність	Засвоїти теоретичні знання щодо сутності та принципів соціальної корпоративної відповідальності	Кейси, питання
4/1	8. Реорганізація як форма корпоративного управління	Вивчити основні форми та мотиви реорганізації та ліквідації корпорацій.	Кейси, питання
2/1	9 Ефективність та якість корпоративного управління	Набути практичні навички щодо оцінки ефективності та якості корпоративного управління.	Управлінські ситуації, питання, тести
2/1	10. Корпоративне управління та інвестиційний процес	Володіти знаннями із стратегічного інвестиційного планування при прийнятті і реалізації інвестиційних рішень.	Кейси, питання
2/2	11. Управління державними корпоративними правами	Володіти механізмом управління державними корпоративними правами, методами та засобами прийняття управлінських рішень у системі корпоративного управління.	Кейси, питання
4/1	12. Цінні папери та їх роль в корпоративному управлінні	Знати основні види і властивості цінних паперів акціонерного товариства, засвоїти права акціонерів у відповідності до розміру пакета акцій.	Кейси, питання

Літературні джерела

1. Апостолюк О.З. Корпоративна культура як інструмент ефективного менеджменту підприємства в підвищенні його конкурентоспроможності. Економічний часопис Східноєвропейського національного університету імені Лесі Українки. 2016. № 2. С. 68-73.
2. Господарський кодекс: Закон України від 2003, № 18, № 19-20, № 21-22, ст.144 (зі змінами та доповненнями). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/436-15#Text>
3. Давиденко Н.М., Буряк А.В. Корпоративне управління: навчальний посібник. К.: ЦП «Компринт», 2015. 346с.

4. Про акціонерні товариства: Закон України від 17.09.2008 р. № 514-VI. Відомості Верховної Ради України. 2008. № 50-51 (від 19.12.2008). Ст. 384. (зі змінами та доповненнями). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/514-17>
5. Про господарські товариства: Закон України від 19 вересня 1991р. Відомості Верховної Ради України. 1991. №49. Ст. 682. (зі змінами та доповненнями). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1576-12>
6. Про депозитарну систему України: Закон України від 06.07.2012 р. № 5178-VI. Офіційний вісник України. 2012. № 76. Ст. 3066. (зі змінами та доповненнями). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5178-17>
7. Про державну реєстрацію юридичних осіб та фізичних осіб - підприємців: Закон України від 15 травня 2003р. Відомості Верховної Ради України. 2003. №31-32. Ст. 263. (зі змінами та доповненнями). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/755-15>
8. Про управління об'єктами державної власності: Закон України від 21. 06. 2006 р. Відомості Верховної Ради. 2006. № 46. ст. 456. (зі змінами та доповненнями). URL: zakon.rada.gov.ua/laws/show/185-16
9. Про цінні папери та фондовий ринок: Закон України від 23 червня 2006р. Відомості Верховної Ради України. 2006. №31. Ст. 268. (зі змінами та доповненнями). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3480-15>
10. Указ Президента України «Про корпоратизацію підприємств» від 15 червня 1993 р. № 210/93. (зі змінами та доповненнями). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/210/93>
11. Цивільний кодекс України: Закон України від 16.01.2003 № 435-IV (зі змінами та доповненнями). URL: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/435-15>
12. Шкільняк М.М. Апостолук О.З. Методичні рекомендації з вивчення дисципліни «Корпоративне управління» Тернопіль. ЗУНУ, 2021. 27 с.
13. Шкільняк М.М. Апостолук О.З. Методичні рекомендації з організації самостійної та індивідуальної роботи з дисципліни «Корпоративне управління» Тернопіль. ЗУНУ, 2020. 17 с.
14. Шкільняк М.М. Апостолук О.З. Навчально-методичний комплекс з дисципліни «Корпоративне управління». Тернопіль. ЗУНУ, 2021. 140 с.
1. Mark Anthony Camilleri Corporate Sustainability, Social Responsibility and Environmental Management. Springer International Publishing. 2017.195 p.
2. Mergent Inc Reference Book of Corporate Management Hardcover. Dun&Bradstreet`publishing. 2017. 234 p.
3. Thomas Conyngton A Manual of Corporate Management: Containing Forms, Directions and Information for the Use of Lawyers and Corporate Officials. Forgotten Books. 2018. 430 p.

Політика оцінювання

- **Політика щодо дедлайнів та перескладання:** Роботи, які здаються із порушенням термінів без поважних причин, оцінюються на нижчу оцінку (-20 балів). Перескладання модулів відбувається із дозволу деканату за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).
- **Політика щодо академічної доброчесності:** Усі письмові роботи перевіряються на наявність плагіату і допускаються до захисту із коректними текстовими запозиченнями не більше 20%. Списування під час контрольних робіт та екзаменів заборонені (в т.ч. із використанням мобільних девайсів). Мобільні пристрої дозволяється використовувати лише під час он-лайн тестування (наприклад, програма Kahoot).
- **Політика щодо відвідування:** Відвідування занять є обов'язковим компонентом оцінювання, за яке нараховуються бали. За об'єктивних причин (наприклад, хвороба, міжнародне стажування) навчання може відбуватись в он-лайн формі за погодженням із керівником курсу.

Оцінювання

Заліковий модуль 1	Заліковий модуль 2 (ректорська контрольна робота)	Заліковий модуль 3 (підсумкова оцінка за КПІЗ)	Заліковий модуль 4 (екзамен)
20%	20%	20%	40%

1.Опитування під час занять (тема 1-6 по 10 балів) = 60 балів 2.Модульна робота = 40 балів	1.Опитування під час занять (тема 7-12 по 10 балів) = 60 балів 2.Письмова робота = 40 балів	1. Активна участь у тренінгах = 20 балів. 2. Написання КПІЗ, на основі сформованого індивідуального завдання = 50 балів. 3. Захист КПІЗ = 30 балів	1. Відповідь на 10 тестових питань (1 тест- 2 бали)= 20 балів. 2. Відповідь на теоретичне питання = 30 балів. 3. Управлінська ситуація = 20 балів. 4. Кейс = 30 балів.
---	--	--	---

Шкала оцінювання студентів:

ECTS	Бали	Зміст
A	90-100	відмінно
B	85-89	добре
C	75-84	добре
D	65-74	задовільно
E	60-64	достатньо
FX	35-59	незадовільно з можливістю повторного складання
F	1-34	незадовільно з обов'язковим повторним курсом