

Аналітичний звіт
за результатами громадського обговорення освітньо-професійної програми
«Управління персоналом» (проект) другого (магістерського) рівня вищої освіти за спеціальністю D3 Менеджмент
галузі знань галузі знань D Бізнес, адміністрування та право

№ п/п	Складові ОПП	Пропозиції	Стейкхолдер	Результати обговорення	Обґрунтування
1.	ОК 4. СК 5; СК 7; СК 8	Запропоновано сфокусувати увагу здобувачів вищої освіти на реалізації проектів в управлінні персоналом, оскільки сучасні організації дедалі частіше впроваджують HR-ініціативи у форматі проектів: адаптацію персоналу, цифровізацію HR-процесів, розвиток талантів, корпоративне навчання чи програми мотивації..	В'ячеслав ЛАПТЄВ – доктор економічних наук, професор кафедри соціальної економіки Харківського національного університету імені Семена Кузнеця .	Враховано	Для забезпечення практикоорієнтованості навчання та поглиблення фахових компетентностей, замінено ОК 4 «Управління проектами» на «Управління HR-проектами» Підсилено: ПРН3. Проектувати ефективні системи управління організаціями; ПРН4. Обґрунтовувати та управляти проектами, генерувати підприємницькі ідеї.
2	Каталог вибіркового дисциплін, які забезпечують формування м'яких навичок (softskills)	Варто акцентувати увагу на вибірковій складовій ОПП та доцільності внесення вибіркового компонент «Онбординг персоналу» та «Talent-менеджмент».	Ірина РОМАНЕНКО – директор департаменту по роботі з персоналом ТОВ «Контінентал Фармез Груп»	Враховано	Розширено перелік вибіркового дисциплін (за вибором здобувачів вищої освіти)
3.	ОК 9. Підготовка та захист кваліфікаційної роботи	Відповідно до розвитку освітніх технологій, враховувати можливості	Світлана ПРОХОРОВСЬКА – кандидат економічних	Враховано	Для написання і підготовки частини огляду літератури випускної Кваліфікаційною

		пошукових запитів та аналітичної обробки інформації за допомогою чату GPT. Додати до ОК 1 «Методологія наукових досліджень» питання, які стосуються можливостей використання технології ШІ при написанні Кваліфікаційної роботи та публікації результатів власних досліджень у відкритих джерелах із зазначенням частини авторської роботи.	наук, доцент, доцента кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу, гарант ОПП		роботи, ОК9, студентам буде донесена інформація про використання ШІ в межах вивчення ОК 1 «Методологія наукових досліджень»
4	Бази переддипломної практики	Забезпечити розвиток практико-орієнтованої підготовки фахівців через розширення переліку баз практики шляхом укладення відповідних договорів з метою набуття фахових компетентностей.	Оксана ЗАГОРОДНА – здобувачка другого (магістерського) рівня вищої освіти ОПП «Управління персоналом».	Враховано	Розширено перелік баз практики

Гарант ОПП

Світлана ПРОХОРОВСЬКА