

АНАЛІТИЧНИЙ ЗВІТ

за результатами громадського обговорення ОПП «Менеджмент» другого (магістерського) рівня вищої освіти
спеціальність 073 Менеджмент
галузь знань 07 Управління та адміністрування

№ п/п	Компетентності і результати навчання	Пропозиції	Стейкхолдер	Результати обговорення	Обґрунтування
1.	Каталог вибірових дисциплін, які забезпечують формування м'яких навичок (softskills)	Розширити перелік вибірових дисциплін з метою врахування інтересів здобувачів вищої освіти в контексті набуття ними додаткових м'яких навичок (softskills).	Олена ЯКИМІВ – здобувачка вищої освіти другого (магістерського) рівня ОПП «Менеджмент»	Враховано	Розширено перелік вибірових дисциплін (за вибором здобувачів вищої освіти), що дозволить сформувати м'які навички
2.	Розширити перелік баз практики	Забезпечити розвиток практико-орієнтованої підготовки фахівців через розширення переліку баз практики шляхом укладення відповідних договорів з метою набуття фахових компетентностей на підприємствах, установах, організаціях різних організаційно-правових форм.	Єлизавета ЗАЯРНА – випускниця ОПП «Менеджмент»	Враховано	Розширено перелік баз практики, укладено угоди про співпрацю
3.	СК11.Здатність розв'язувати складні задачі та проблеми у системі корпоративного управління за невизначеності умов та вимог. СК12. Здатність розробляти алгоритми реалізації змін та застосовувати інноваційні технології менеджменту з	Посилити увагу на розширенні змістового наповнення дисципліни «Корпоративне управління» в частині інституційного аналізу корпоративних структур, управління стейкхолдерами, ESG-факторів (екологічних, соціальних та управлінських), принципів прозорості, антикорупційної політики та	Віталій БОЙКО - Доктор економічних наук, професор, професор кафедри менеджменту організацій Національного університету «Львівська політехніка»	Враховано	Розширено змістове наповнення ОК 6 Корпоративне управління

	метою узгодження інтересів кожного учасника корпоративних відносин. ПРН 14. Вміти розв’язувати наукові та прикладні проблеми в системі корпоративного управління на засадах комплексності та приймати ефективні управлінські рішення.	комплаєнсу.			
--	--	-------------	--	--	--