

## АНАЛІТИЧНИЙ ЗВІТ

За результатами громадського обговорення освітньо-професійної програми  
«Менеджмент закладів охорони здоров'я» другого (магістерського) рівня вищої освіти  
за спеціальністю D3 Менеджмент  
галузі знань D Бізнес, адміністрування та право

| № п/п | Компетентності і програмні результати навчання                                             | Пропозиції                                                                                                                                                                                                          | Стейкхолдери                                                                                                                                         | Результати обговорення                                                                                       | Обґрунтування                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1     | 2                                                                                          | 3                                                                                                                                                                                                                   | 4                                                                                                                                                    | 5                                                                                                            | 6                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 1.    | СК7. Здатність розробляти проекти, управляти ними, виявляти ініціативу та підприємливість. | Звернути увагу на необхідності інтеграції фахових знань та професійних вмінь в частині використання інструментів проєктування менеджменту в грантовій діяльності закладів охорони здоров'я в умовах воєнного стану. | Кноль Анатолій Георгійович, генеральний директор КНП «Заліщицький обласний госпіталь інвалідів війни та реабілітованих» Тернопільської обласної ради | Враховано, протокол засідання кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу № 29 від 04.06. 2025р. | <p>Підсилено ПРН4. «Обґрунтовувати та управляти проектами, генерувати підприємницькі ідеї» шляхом вдосконалення методичного забезпечення ОК 5 Управління проектами в закладах охорони здоров'я в частині розробки практичних кейсів по залученню грантових ресурсів на розвиток закладів охорони здоров'я.</p> <p>Підсилено програмне забезпечення ОК 8 Переддипломна практика в частині долучення здобувачів до проєктної діяльності закладів охорони здоров'я, що дозволить випускникам отримати цінний досвід у галузі проєктного менеджменту, а медичним закладам залучати грантові ресурси для модернізації медичних закладів.</p> |

| 1  | 2                                                                                                                          | 3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 4                                                                                                                                                                                                     | 5                                                                                                                | 6                                                                                                                                                                                                                                                             |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2. | СК 13. Здатність до впровадження нових підходів та технологій організаційного управління та проведення організаційних змін | Звернути увагу на необхідності розширення переліку освітніх компонент циклу професійної підготовки здобувачів за ОПП з огляду на актуальні зміни до Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників. Випуск 78 «Охорона здоров'я». Зокрема, необхідно зменшити обсяг кредитів за окремими дисциплінами базової підготовки з 5 до 4 ECTS, що дозволить зберегти загальний баланс програми. Звільнені ресурси рекомендовано спрямувати на введення нової освітньої компоненти «Організація і управління охороною здоров'я», яка дозволить більш повно сформувати | Павліха Наталія Володимирівна доктор економічних наук, професор, професор кафедри міжнародних економічних відносин та управління проектами Волинського національного університету імені Лесі Українки | Розглянуто на засіданні кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу, протокол № 29 від 04.06. 2025р. | Напрацьовані пропозиції щодо введення освітньої компоненти і подано на розгляд керівництва ЗУНУ, що сприятиме посиленню практичного спрямування програми та її відповідності новим професійним стандартам управлінської діяльності в галузі охорони здоров'я. |

| 1  | 2                                                                                                                                                                      | 3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 4                                                                                                                                                                                            | 5                                                                                                            | 6                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                                                                                                                                        | у здобувачів системне уявлення про організаційно-правові основи функціонування сфери охорони здоров'я, сучасні підходи до управління, роль органів влади, політик, регуляторів та інституційної взаємодії у медичному просторі. Запровадження цієї компоненти також сприятиме посиленню практичного спрямування програми та її відповідності новим професійним стандартам управлінської діяльності в галузі охорони здоров'я. |                                                                                                                                                                                              |                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 3. | СК8. Здатність використовувати психологічні технології роботи з персоналом.<br><br>ПРН10. Демонструвати лідерські навички та вміння працювати у команді, взаємодіяти з | Звернути увагу на використання інструментарію підтримки ментального здоров'я працівників та пацієнтів медичних закладів. Акцентувати увагу в ОК «Менеджмент закладів охорони здоров'я» на                                                                                                                                                                                                                                     | Мединська Юлія Ярославівна, кандидат психологічних наук, доцент, директор ЛМГО «Львівський психоаналітичний інститут ментального здоров'я», доцент кафедри психіатрії та дитячої психіатрії, | Враховано, протокол засідання кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу № 29 від 04.06. 2025р. | Напрацьовані пропозиції щодо розширення змістового наповнення ОК «Організація діяльності закладів охорони здоров'я» в частині використання ресурсу підтримки ментального здоров'я працівників та пацієнтів медичного закладу; ОК «Менеджмент закладів охорони здоров'я» в частині використання |

| 1  | 2                                                                                                                           | 3                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 4                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 5                                                                                                            | 6                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | людьми, впливати на їх поведінку для вирішення професійних задач.                                                           | розвитку навичок лідерства та управління змінами, оскільки лідери в сфері охорони здоров'я зможуть забезпечувати конкурентоспроможність закладів на різних рівнях: локальному, регіональному, національному і глобальному.                                                                       | психотерапії та клінічної психології Львівського національного медичного університету імені Данила Галицького, доцент кафедри психології Українського католицького університету.                                                                                                                             |                                                                                                              | важелів формування лідерського потенціалу медичного закладу.<br><br>Розширено перелік вибіркового дисциплін ОК «Ментальне здоров'я».                                                                                                                                                                                        |
| 4. | СК 13. Здатність до впровадження нових підходів та технологій організаційного управління та проведення організаційних змін. | Звернути увагу на необхідності залучення практиків до проведення гостьових лекцій, укладення угод про співпрацю з медичними закладами, зарубіжними навчальними закладами, які мають подібні ОПП для обміну досвідом та органами державної влади, що реалізують політику у сфері охорони здоров'я | Шабага Андрій Мирославович, заступник начальника відділу надання медичної допомоги населенню та розвитку охорони здоров'я управління надання медичної допомоги населенню, розвитку охорони здоров'я та правового забезпечення Департаменту охорони здоров'я Тернопільської обласної військової адміністрації | Враховано, протокол засідання кафедри менеджменту, публічного управління та персоналу № 29 від 04.06. 2025р. | В частині розширення ОК «Переддипломна практика» Розширено базу стейкхолдерів для проходження переддипломної практики.<br><br>Передбачити залучення фахівців до проведення гостьових лекцій в рамках Школи лідерів ефективного управління з питань організації діяльності закладів охорони здоров'я в умовах воєнного стану |

| 1  | 2                                                                                                       | 3                                                                                               | 4                                                                                                                                                                                                                                                       | 5                                                                                                                                       | 6                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 5. | СК 12.3датність<br>забезпечити якісне<br>надання медичних послуг<br>та гарантувати безпеку<br>здоров'я. | Звернути увагу на<br>вдосконаленні<br>організації надання<br>реабілітаційних<br>медичних послуг | Будзінська Ганна<br>Василівна, здобувач<br>освітньої програми<br>«Менеджмент закладів<br>охорони здоров'я», сестра<br>медична з функціональної<br>діагностики<br>консультативно-<br>діагностичного<br>відділення КНП<br>«Борщівська міська<br>лікарня». | Враховано,<br>протокол<br>засідання<br>кафедри<br>менеджменту,<br>публічного<br>управління та<br>персоналу №<br>29 від 04.06.<br>2025р. | Підсилено ПРН15. Використовувати<br>новітні підходи та технології<br>організаційного управління та<br>проведення організаційних змін в<br>частині вдосконалення змістового<br>наповнення ОК Управління<br>наданням медичних послуг в частині<br>організації надання реабілітаційних<br>медичних послуг воїнам, ветеранами<br>ЗСУ та членам їх родин. |