

I. Преамбула

Освітньо-наукова програма «Соціальна робота і соціальна політика» (надалі – ОНП) для підготовки здобувачів вищої освіти на другому (магістерському) рівні за спеціальністю 231 Соціальна робота містить обсяг кредитів ЄКТС, необхідний для здобуття відповідного ступеня вищої освіти; перелік компетентностей випускника; нормативний зміст підготовки здобувачів вищої освіти, сформульований у термінах результатів навчання; форми атестації здобувачів вищої освіти; вимоги до наявності системи внутрішнього забезпечення якості вищої освіти.

II Загальна характеристика

Рівень вищої освіти	другий (магістерський)
Ступінь вищої освіти	магістр
Галузь знань	23 Соціальна робота
Спеціальність	231 Соціальна робота
Освітня кваліфікація	Магістр з соціальної роботи
Кваліфікація в дипломі	Магістр з соціальної роботи
Опис предметної області	ОНП орієнтована на академічну підготовку до зреалізування науково-дослідної, управлінської та прикладної діяльності; на здатність розв'язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми у сфері професійної діяльності з соціальної роботи, орієнтує на подальшу фахову самоосвіту. Об'єктами вивчення є забезпечення прав, потреб та інтересів людини як найвищої соціальної цінності; процеси соціалізації, соціальної адаптації й інтеграції особистості; реалізація завдань і функцій соціального захисту населення; проектна діяльність у соціальній сфері; допомога та підтримка особам, які перебувають у складних життєвих обставинах; надання соціальних послуг; правові, економічні та організаційні засоби соціальних інституцій органів державної влади, місцевого самоврядування та недержавних організацій; представницькі, організаційно-розпорядчі та консультативно-дорадчі дії, спрямовані на підвищення соціального добробуту; підготовка проектів нормативно-правових документів, забезпечення їх реалізації і контролю.

	Цілі навчання є формування здатності студентів до вирішення науково-дослідних, управлінських і прикладних завдань соціальної роботи. Теоретичним змістом предметної області слугують концепції, закономірності, принципи, поняття, які розкривають розвиток особистості, соціальної групи, громади, суспільства в цілому та формують професійну компетентність фахівця. Здобувач вищої освіти має поєднувати теорію і практику соціальної роботи на підґрунті міждисциплінарного підходу, володіти інноваційними методами професійної діяльності.
Академічні права випускників	Продовження здобуття вищої освіти за третім рівнем навчання (освітньо-науковим) та/або робота за фахом у сферах державного управління, національної безпеки, правоохоронній сфері, закладах, установах, організаціях соціального захисту та надання соціальних послуг, охорони здоров'я, освіти, культури, а також вищих навчальних закладах тощо.

III Обсяг кредитів ЄКТС, необхідний для здобуття відповідного ступеня вищої освіти

Обсяг наукової магістра:	освітньо-програми	120 кредитів ЄКТС / 1 рік 9 місяці
---------------------------------	--------------------------	------------------------------------

IV Перелік компетентностей випускника

Інтегральна компетентність	Здатність розв'язувати складні задачі і проблеми у галузі соціальної роботи або у процесі навчання, що передбачає проведення досліджень та/або здійснення інновацій та характеризується невизначеністю умов і вимог.
Загальні компетентності	1. Здатність до критичного мислення, аналізу та синтезу. 2. Здатність розробляти і управляти проектами. 3. Здатність удосконалювати й розвивати професійний, інтелектуальний і культурний рівні. 4. Здатність до усного і письмового професійного спілкування іноземною мовою. 5. Здатність проведення наукових і прикладних досліджень на професійному рівні. 6. Здатність ініціювати, планувати та управляти змінами для вдосконалення існуючих та розроблення нових соціальних систем. 7. Здатність фахово аналізувати інформацію, оцінювати повноту та можливості її використання. 8. Здатність генерувати нові ідеї й нестандартні підходи до їх реалізації (креативність). 9. Здатність налагоджувати соціальну взаємодію, співробітництво, попереджати та розв'язувати конфлікти. 10. Здатність управляти різнобічною комунікацією.
Спеціальні (фахові) компетентності	1. Здатність до розуміння та використання сучасних теорій, методологій і методів соціальних та інших наук стосовно до завдань фундаментальних і прикладних досліджень у галузі соціальної роботи. 2. Здатність планувати та здійснювати наукові комплексні дослідження з метою виявлення й аналізу соціально значимих проблем і факторів досягнення соціального благополуччя різних груп населення. 3. Здатність професійно діагностувати, прогнозувати, проектувати та моделювати соціальні ситуації. 4. Здатність до впровадження методів і технологій інноваційного практикування та управління в системі соціальної роботи. 5. Здатність спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (експертами з інших галузей/видів економічної діяльності), налагоджувати взаємодію державних, громадських і комерційних організацій на підґрунті соціального партнерства. 6. Здатність оцінювати процес і результат виконаної роботи, розробляти та впроваджувати програми забезпечення якості соціальних послуг. 7. Здатність до професійної рефлексії. 8. Здатність до ініціювання та просування соціальних змін, спрямованих на покращення соціального добробуту. 9. Здатність організовувати спільну діяльність, ініціювати командування, сприяти згуртуванню та груповій мотивації, фасилітувати процеси прийняття групових рішень. 10. Здатність сприяти набуванню й удосконаленню фахівцями та нефахівцями спеціальних знань і навичок у сфері соціальної роботи. 11. Здатність до розроблення та управління соціальними проектами. 12. Здатність виявляти ініціативу та підприємливість задля

	вирішення соціальних проблем через упровадження соціальних інновацій. 13. Здатність виявляти професійну ідентичність та діяти згідно з цінностями соціальної роботи. 14. Здатність до критичного оцінювання соціальних наслідків політики у сфері прав людини, соціальної інклюзії та сталого розвитку суспільства, ініціювання пропозицій і рекомендацій стосовно удосконалення нормативно-правового забезпечення соціальної роботи. 15. Здатність до формування позитивного іміджу професії, її статусу в суспільстві. 16. Здатність упроваджувати ефективний менеджмент організації у сфері соціальної роботи. 17. Володіти навичками розробки проектів і заявок для участі в українських та міжнародних конкурсах з метою отримання фінансування для інноваційних послуг або розвитку наукових, дослідницьких контактів. 18. Розробляти та впроваджувати інформаційно-просвітницькі програми та соціальну рекламу. 19. Здатність аналізувати соціальні процеси, сучасні тенденції розвитку соціальної політики України. 20. Здатність володіти основними інструментами ефективного управління проектами в організації. 21. Здатність осмислювати перспективи адаптування парадигмального підходу в соціальній роботі.
--	--

V Нормативний зміст підготовки здобувачів вищої освіти

Програмні результати навчання

1. Критично осмислювати проблеми в науковій або професійній діяльності на межі предметних галузей, розв'язувати складні задачі і проблеми, що потребують оновлення й інтеграції знань в умовах неповної/недостатньої інформації та суперечливих вимог.
2. Критично оцінювати результати наукових досліджень і різні джерела знань про практики соціальної роботи, формулювати висновки та рекомендації щодо їх впровадження.
3. Застосовувати іноземні джерела при виконанні завдань науково-дослідної та прикладної діяльності, висловлюватися іноземною мовою, як усно, так і письмово.
4. Показувати глибинне знання та системне розуміння теоретичних концепцій, як із галузі соціальної роботи, так і з інших галузей соціогуманітарних наук.
5. Збирати та здійснювати кількісний і якісний аналіз емпіричних даних.
6. Самостійно й автономно знаходити інформацію необхідну для професійного зростання, опановувати її, засвоювати та продукувати нові знання, розвивати професійні навички та якості.
7. Обирати та застосовувати інноваційні методи в складних і непередбачуваних та/або спеціалізованих контекстах.
8. Автономно приймати рішення в складних і непередбачуваних ситуаціях.
9. Виконувати рефлексивні практики в контексті цінностей соціальної роботи, відповідальності, у тому числі для запобігання професійного вигорання.
10. Аналізувати соціальний та індивідуальний контекст проблем особи, сім'ї, соціальної групи, громади, формулювати мету і завдання соціальної роботи, планувати втручання в складних і непередбачуваних обставинах відповідно до цінностей соціальної роботи.
11. Організовувати спільну діяльність фахівців різних галузей і непрофесіоналів, здійснювати їх підготовку до виконання завдань соціальної роботи, ініціювати командоутворення та координувати командну роботу.
12. Оцінювати соціальні наслідки політики у сфері прав людини, соціальної інклюзії та сталого розвитку суспільства, розробляти рекомендації стосовно удосконалення нормативно-правового забезпечення соціальної роботи.
13. Демонструвати ініціативу, самостійність, оригінальність, генерувати нові ідеї для розв'язання завдань професійної діяльності.
14. Визначати методологію прикладного наукового дослідження.
15. Розробляти критерії та показники ефективності професійної діяльності, застосовувати їх в оцінюванні виконаної роботи, пропонувати рекомендації щодо забезпечення якості соціальних послуг та управлінських рішень.
16. Розробляти соціальні проекти на високопрофесійному рівні.
17. Самостійно будувати та підтримувати цілеспрямовані, професійні взаємини з широким колом людей, представниками різних спільнот і організацій, аргументувати, переконувати, вести конструктивні переговори,

результативні бесіди, дискусії, толерантно ставитися до альтернативних думок.

18. Демонструвати позитивне ставлення до власної професії та відповідати своєю поведінкою етичним принципам і стандартам соціальної роботи.
19. Використовувати в практичній діяльності державного службовця основні методи реалізації соціальної політики держави.
20. Застосовувати універсальний інструментарій розробки та реалізації проектів в організації.
21. Створювати підґрунття для постанови парадигмального підходу у напрямку виявлення принципів, умов, засобів, рівнів та критеріїв розвитку підготовки соціальних працівників.

VI Форми атестації здобувачів вищої освіти

Форми атестації здобувачів вищої освіти	Атестація здійснюється у формі захисту кваліфікаційної магістерської роботи на засіданні Державної екзаменаційної комісії.
Вимоги до кваліфікаційної роботи	Кваліфікаційна робота є самостійним дослідженням студента і обов'язково перевіряється на плагіат. Закінчена робота повинна бути оприлюднена у віртуальному середовищі або на офіційному сайті ТНЕУ.

VII Вимоги до системи внутрішнього забезпечення якості вищої освіти

У ТНЕУ функціонує система внутрішнього забезпечення якості, яка передбачає здійснення таких процедур і заходів:

- 1) визначення принципів та процедур забезпечення якості вищої освіти;
- 2) здійснення моніторингу та періодичного перегляду освітніх програм;
- 3) щорічне оцінювання здобувачів вищої освіти, науково-педагогічних і педагогічних працівників вищого навчального закладу та регулярне оприлюднення результатів таких оцінювань на офіційному веб-сайті вищого навчального закладу, на інформаційних стендах та в будь-який інший спосіб;
- 4) забезпечення підвищення кваліфікації педагогічних, наукових і науково-педагогічних працівників;
- 5) забезпечення наявності необхідних ресурсів для організації освітнього процесу, у тому числі самостійної роботи студентів, за кожною освітньою програмою;
- 6) забезпечення наявності інформаційних систем для ефективного управління освітнім процесом;
- 7) забезпечення публічності інформації про освітні програми, ступені вищої освіти та кваліфікації;
- 8) забезпечення ефективної системи запобігання та виявлення академічного плагіату у наукових працях працівників вищих навчальних закладів і здобувачів вищої освіти;
- 9) інших процедур і заходів.

VIII. Перелік нормативних документів, на яких базується стандарт вищої освіти

1. ESG – http://ihed.org.ua/images/pdf/standards-and-guidelines_for_qa_in_the_ehea_2015.pdf
2. ISCED (МСКО) 2011 – <http://www.uis.unesco.org/education/documents/isced-2011-en.pdf>.
3. ISCED-F (МСКО-Г) 2013 – http://www.uis.unesco.org/Education/Documents/_isced-fields-of-education-training-2013.pdf.
4. Закон «Про вищу освіту» - <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/1556-18>.
5. Національний класифікатор України: «Класифікатор професій» ДК 003:2010.– К. : Видавництво «Соцінформ», 2010.
6. Національна рамка кваліфікацій – <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/1341-2011-п>.
7. Перелік галузей знань і спеціальностей – <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/266-2015-п>.

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

ОНП є нормативним документом, в якому визначається сукупність вимог до змісту та результатів освітньої діяльності в ТНЕУ за рівнем вищої освіти «магістр» в межах спеціальності 231 Соціальна робота галузі знань 23 Соціальна робота.

ОНП використовується для визначення та оцінювання якості змісту та результатів освітньої діяльності і визначає такі вимоги до освітньої програми:

- обсяг кредитів ЄКТС, необхідний для здобуття відповідного ступеня вищої освіти;
- перелік компетентностей випускника;
- нормативний зміст підготовки здобувачів вищої освіти, сформульований у термінах результатів навчання;
- форми атестації здобувачів вищої освіти;
- вимоги до наявності системи внутрішнього забезпечення якості вищої освіти.

Матриця відповідності визначених ОНП компетентностей дескрипторам НРК та матриця відповідності визначених ОНП результатів навчання та компетентностей представлені в Таблицях 1 і 2.

Таблиця 1

**Матриця відповідності визначених ОНП компетентностей
дескрипторам НРК**

Класифікація компетентностей за НРК	Знання	Уміння	Комунікація	Автономія та відповідальність
1	2	3	4	5
Загальні компетентності				
Здатність до критичного мислення, аналізу та синтезу.	+	+	+	+
Здатність розробляти і управляти проектами.	+	+	+	+
Здатність удосконалювати й розвивати професійний, інтелектуальний і культурний рівні.	+	+	+	+
Здатність до усного і письмового професійного спілкування іноземною мовою.	+	+	+	+
Здатність проведення наукових і прикладних досліджень на професійному рівні.	+	+	+	+
Здатність ініціювати, планувати та управляти змінами для вдосконалення існуючих та розроблення нових соціальних систем.	+	+	+	+
Здатність фахово аналізувати інформацію, оцінювати повноту та можливості її використання.	+	+	+	+
Здатність генерувати нові ідеї й нестандартні підходи до їх реалізації (креативність).	+	+	+	+
Здатність налагоджувати соціальну взаємодію, співробітництво, попереджати та розв'язувати конфлікти.	+	+	+	+
Здатність управляти різнобічною комунікацією.	+	+	+	+
Спеціальні (фахові, предметні) компетентності				
Здатність до розуміння та використання сучасних теорій, методологій і методів соціальних та інших наук стосовно до завдань фундаментальних і прикладних досліджень у галузі соціальної роботи.	+	+	+	+
Здатність планувати та здійснювати наукові комплексні дослідження з метою виявлення й аналізу соціально	+	+	+	+

1	2	3	4	5
значимих проблем і факторів досягнення соціального благополуччя різних груп населення.				
Здатність професійно діагностувати, прогнозувати, проектувати та моделювати соціальні ситуації.	+	+	+	+
Здатність до впровадження методів і технологій інноваційного практикування та управління в системі соціальної роботи.	+	+	+	+
Здатність спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (експертами з інших галузей/ видів економічної діяльності), налагоджувати взаємодію державних, громадських і комерційних організацій на підґрунті соціального партнерства.	+	+	+	+
Здатність оцінювати процес і результат виконаної роботи, розробляти та впроваджувати програми забезпечення якості соціальних послуг.	+	+	+	+
Здатність до професійної рефлексії.	+	+	+	+
Здатність до ініціювання та просування соціальних змін, спрямованих на покращення соціального добробуту.		+		+
Здатність організовувати спільну діяльність, ініціювати командоутворення, сприяти згуртуванню та груповій мотивації, фасилітувати процеси прийняття групових рішень.		+	+	+
Здатність сприяти набуттю й удосконаленню фахівцями та нефаківцями спеціальних знань і навичок у сфері соціальної роботи.	+	+	+	+
Здатність до розроблення та управління соціальними проектами.		+	+	+
Здатність виявляти ініціативу та підприємливість задля	+	+	+	+

1	2	3	4	5
вирішення соціальних проблем через упровадження соціальних інновацій.				
Здатність виявляти професійну ідентичність та діяти згідно з цінностями соціальної роботи.	+	+	+	+
Здатність до критичного оцінювання соціальних наслідків політики у сфері прав людини, соціальної інклюзії та сталого розвитку суспільства, ініціювання пропозицій і рекомендацій стосовно удосконалення нормативно-правового забезпечення соціальної роботи.	+	+	+	+
Здатність до формування позитивного іміджу професії, її статусу в суспільстві.	+	+	+	+
Здатність упроваджувати ефективний менеджмент організації у сфері соціальної роботи.	+	+	+	+
Володіти навичками розробки проектів і заявок для участі в українських та міжнародних конкурсах з метою отримання фінансування для інноваційних послуг або розвитку наукових, дослідницьких контактів.	+	+	+	+
Розробляти та впроваджувати інформаційно-просвітницькі програми та соціальну рекламу.	+	+	+	+
Здатність аналізувати соціальні процеси, сучасні тенденції розвитку соціальної політики України.	+	+	+	+
Здатність володіти основними інструментами ефективного управління проектами в організації.	+	+	+	+
Здатність осмислювати перспективи адаптування парадигмального підходу в соціальній роботі.	+	+	+	+

Матриця відповідності визначених ОНП результатів навчання та компетентностей

[illegible]

Програмні результати навчання	Інтегра- льна компе-	Компетентності																														
		Загальні компетентності										Спеціальні (фахові) компетентності																				
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
соціогуманітарних наук.																																
Збирати та здійснювати кількісний і якісний аналіз емпіричних даних	+					+		+																								
Самостійно й автономно знаходити інформацію необхідну для професійного зростання, опановувати її, засвоювати та продувати нові знання, розвивати професійні навички та якості	+	+		+					+																	+						
Обирати та застосовувати інноваційні методи в складних і непередбачуваних та/або спеціалізованих контекстах	+		+							+	+																		+			
Автономно приймати рішення в складних і непередбачуваних ситуаціях	+												+														+					
Виконувати рефлексивні практики в контексті цінностей соціальної роботи, відповідальності, у тому числі для запобігання професійного вигорання	+													+				+					+								+	
Аналізувати соціальний та індивідуальний контекст проблем особи, сім'ї, соціальної групи, громади, формулювати мету і завдання соціальної роботи, планувати	+						+			+												+										

Програмні результати навчання	Інтегра- льна компе-	Компетентності																														
		Загальні компетентності										Спеціальні (фахові) компетентності																				
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
втручання в складних і непередбачуваних обставинах відповідно до цінностей соціальної роботи																																
Організовувати спільну діяльність фахівців різних галузей і непрофесіоналів, здійснювати їх підготовку до виконання завдань соціальної роботи, ініціювати командоутворення та координувати командну роботу	+						+			+	+					+			+	+						+	+					
Оцінювати соціальні наслідки політики у сфері прав людини, соціальної інклюзії та сталого розвитку суспільства, розробляти рекомендації стосовно удосконалення нормативно-правового забезпечення соціальної роботи	+												+					+	+			+		+								
Демонструвати ініціативу, самостійність, оригінальність, генерувати нові ідеї для розв'язання завдань професійної діяльності	+						+		+										+			+	+				+				+	
Визначати методологію прикладного наукового дослідження	+	+				+						+			+																	
Розробляти критерії та показники ефективності	+							+					+		+		+		+								+					

Програмні результати навчання	Інтегра- льна компе-	Компетентності																															
		Загальні компетентності										Спеціальні (фахові) компетентності																					
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	
професійної діяльності, застосовувати їх в оцінюванні виконаної роботи, пропонувати рекомендації щодо забезпечення якості соціальних послуг та управлінських рішень																																	
Розробляти соціальні проекти на високопрофесійному рівні	+		+			+			+					+								+								+			
Самостійно будувати та підтримувати цілеспрямовані, професійні взаємини з широким колом людей, представниками різних спільнот і організацій, аргументувати, переконувати, вести конструктивні переговори, результативні бесіди, дискусії, толерантно ставитися до альтернативних думок	+				+					+	+					+				+	+		+					+	+				
Демонструвати позитивне ставлення до власної професії та відповідати своєю поведінкою етичним принципам і стандартам соціальної роботи	+			+										+							+	+				+			+				
Використовувати в практичній діяльності державного службовця	+	+							+									+												+	+		

Програмні результати навчання	Компетентності																															
	Інтегра- льна компе-	Загальні компетентності										Спеціальні (фахові) компетентності																				
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
основні методи реалізації соціальної політики держави.																																
Застосовувати універсальний інструментарій розробки та реалізації проектів в організації.	+				+							+						+						+		+					+	
Створювати підґрунтя для постановня парадигмального підходу у напрямку виявлення принципів, умов, засобів, рівнів та критеріїв розвитку підготовки соціальних працівників.	+			+									+										+	+								+