

## РЕЦЕНЗІЯ

на наукову роботу «Віртуальна команда», представлену на Конкурс  
(шифр)

з Управління персоналом і економіка праці

(назва галузі знань, спеціальності, спеціалізації)

№ з/п	Характеристики та критерії оцінки рукопису наукової роботи	Рейтингова оцінка. Максимальна кількість балів (за 100-бальною шкалою)	Бали
1	Актуальність проблеми	10	7
2	Новизна та оригінальність ідей	15	12
3	Використані методи дослідження	15	13
4	Теоретичні наукові результати	10	10
5	Практична направленість результатів (документальне підтвердження впровадження результатів роботи)	20	18
6	Рівень використання наукової літератури та інших джерел інформації	5	3
7	Ступінь самостійності роботи	10	7
8	Якість оформлення	5	3
9	Наукові публікації	10	10
10	Недоліки роботи (пояснення зниження максимальних балів у пунктах 1-9):		
10.1	Актуальність висвітлена поверхнево		-3
10.2	Оригінальність ідеї не простежується		-3
10.3	Відсутній опис методів дослідження		-2
10.4			-
10.5	Відсутнє посилання на практичне впровадження		-2
10.6.	Сумнівними є деякі джерела, які не пов'язані з темою дослідження (1; 2; 3; 10; 12; 21)		-2
10.7	Самостійна (авторська) думка слабо простежується		-3
10.8	У рисунках відсутнє посилання на джерела (у таблицях теж)		-2
10.9			
Сума балів		100	<b>83(-17)</b>

**Загальний висновок:** *рекомендується для захисту на науково-практичній конференції*