

Підбір персоналу

вивчення професійних та особистісних якостей кандидата з метою встановлення його відповідності до вимог вакансії

Методи підбору персоналу

- Аналіз інформації, поданої в резюме / анкеті
- Співбесіда
- Тестування
- Випробування (безпосереднє виконання функціональних обов'язків на робочому місці)
- Перевірка інформації про кандидата із внутрішніх / зовнішніх джерел
- Поліграф