

Види співбесід

За етапністю проведення підбору персоналу:

Попередня співбесіда - спілкування з представником відділу кадрів, менеджером з підбору персоналу або роботодавцем по телефону з метою первинного виявлення відповідності претендента вимогам вакансії.

Перша співбесіда – безпосередня зустріч з представником відділу кадрів або менеджером з підбору персоналу з метою повторного первинного виявлення відповідності претендента вимогам вакансії.

Друга/третя співбесіда – безпосередня зустріч з тим, хто приймає остаточне рішення щодо працевлаштування.

За видом комунікації:

- телефонне інтерв'ю;
- безпосередня зустріч;
- електронне листування;
- Skype-інтерв'ю.

За кількістю учасників:

- індивідуальна;
- групова.

За методикою:

1. **Допит (структуроване інтерв'ю):** запитання ставлять в певній послідовності, незалежно від Ваших відповідей.
2. **Роздуми (проектне інтерв'ю):** пропонують прокоментувати будь-яку ситуацію (Ваша оцінка ситуації зі сторони).
3. **Фантазування (ситуаційне інтерв'ю):** просять описати Ваші дії в конкретній ситуації.
4. **Оцінка (критеріальне інтерв'ю):** запитання ставлять, пов'язані з ситуацією в майбутній професійній діяльності.
5. **Стрес-інтерв'ю:** створюють некомфортну (конфліктну) ситуацію, шляхом постановки відповідних запитань чи завдань.

За матеріалами: Студентам і випускникам. Співбесіда з роботодавцем. Типи та види співбесід <http://nuwm.rv.ua/methods/cmz/lrzmp14.html>;

Мурашко М. І. Менеджмент персоналу. Навчальний посібник / М. Мурашко [Електронний ресурс]- Режим доступу до ресурсу:

http://pidruchniki.ws/12800528/menedzhment/pervinniy_dobir_pratsivnikiv